**Приложение №9**

**к Договору № 98**

**от «22» января 2025 г.**

**Требования к подрядным организациям в области  
трудовых отношений**

**I. Обязательства Подрядчика *(Исполнителя)* в ходе выполнения работ (оказания услуг) по Договору.**

1. В ходе выполнения работ *(оказания услуг)* по Договору Подрядчик *(Исполнитель)* обязуется неукоснительно ***соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе в части***:
2. Порядка заключения трудовых договоров, требований к их содержанию и форме;
3. Допуска лица к работе только после заключения трудового договора;
4. Продолжительности и режима рабочего времени;
5. Сменной работы и вахтового метода организации труда;
6. Работы в ночное время и сверхурочной работы;
7. Отдыха работников;
8. Минимального размера оплаты труда и гарантий в области оплаты труда;
9. Порядка и сроков выплаты заработной платы.
10. В целях обеспечения современного уровня культуры производства, охраны здоровья, повышения работоспособности и производительности труда, ***обеспечить для своих работников следующие социально-бытовые условия***:
11. горячее питание и питьевая вода на всех местах производственной деятельности Подрядчика/Исполнителя, задействованных при выполнении Договора, а именно:

* обеспечить качественное питание, удовлетворяющее работников, организовывать ежедневный контроль. Пища должна иметь высокую усвояемость, хороший вкус, разнообразие используемых продуктов, надлежащий химический состав, полностью удовлетворяющий потребности организма. Рекомендуемое потребление энергии, белков, жиров и углеводов для работников с тяжелым физическим трудом должно составлять от 3450 до 3600 ккал в день. В связи с этим рацион питания работников должен восполнять затраченную энергию и составлять на один обед *(ужин)* не менее 1500 ккал.

- не допускать использование кухонной и столовой посуды деформированной, с отбитыми краями, трещинами, сколами, с поврежденной эмалью; столовых приборов из алюминия; разделочных досок из пластмассы и прессованной фанеры;

* места приготовления пищи должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям, в случае термосного питания, также необходимо обеспечивать на всех этапах приготовления и принятия пищи работниками Подрядчика/Исполнителя соблюдение вышеуказанных требований.

1. обеспечение проживанием работников, работающих на объектах Заказчика (находящихся за пределами города на значительном удалении, где рабочий процесс осуществляется вахтовым методом), а именно:

* обеспечить работников, работающих вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ проживанием. Площадь жилых комнат общежитий определяется из расчета не менее 6 м2 на одного человека;
* осуществлять смену постельного белья, полотенец и другого мягкого инвентаря не менее 1 раза в неделю;
* осуществлять сухую и влажную уборку с применением моющих, дезинфицирующих средств - ежедневно по мере необходимости, но не менее 1 раз в день;
* обеспечить меры пожарной безопасности, бесперебойной работы пожарной сигнализации и дымовых датчиков, с внутренней системой противопожарной защиты;

- обеспечить бесперебойную и безаварийную работу электротехнического оборудования и сетей, системы хладо-теплоснабжения, систем горячего и холодного водоснабжения, системы вентиляции, а также проведение профилактических работ;

- обеспечить моющими, дезинфицирующими средствами *(разрешенными к применению в РК)* и бумажными полотенцами, туалетными бумагами материально-технического оснащения для поддержания общежитий в чистоте в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами.

В случае отсутствия у Подрядчика/Исполнителя собственных помещений для обеспечения работников проживанием на объектах Заказчика *(находящихся за пределами города на значительном удалении, где рабочий процесс осуществляется вахтовым методом)*, Подрядчик/Исполнитель обязан в целях обеспечения своих работников условиями проживания принять меры для получения доступа к использованию имеющихся на указанных объектах Заказчика жилым помещениям.

1. обеспечение работников, работающих на объектах Заказчика, транспортом для доставки на объекты Заказчика, а также передвижения между объектами, при этом:

* Подрядчик/Исполнитель должен иметь все разрешительные документы на осуществление пассажирских перевозок и оказание транспортных услуг.
* комплектация транспортных средств для перевозки пассажиров: системой кондиционирования и/или вентиляции, системой отопления, мягкие сиденья, Салоны автобусов и микроавтобусов должны быть чистыми, сидения без повреждений и регулируемыми;
* транспортные средства должны отвечать требованиям комфортабельности, иметь ремни безопасности для всех пассажиров и полную техническую оснащенность в летний и зимний период времени.

1. обеспечение работников средствами труда в необходимом количестве и в исправном состоянии для обеспечения выполнения Подрядчиком/Исполнителем обязательств в полном соответствии с условиями Договора, а именно: орудиями труда или механическими средствами труда *(станками, машинами, оборудованием, инструментами и т.д.).*

**II. Порядок взаимодействия Подрядчика *(Исполнителя)* с работниками в целях своевременного получения информации о настроении среди работников.**

В целях своевременного получения информации о настроении среди работников Подрядчика/Исполнителя и информирования работников о деятельности организации Подрядчик/Исполнитель обеспечивают следующие механизмы внутренних коммуникаций:

1) Первый руководитель Подрядчика/Исполнителя ежегодно по итогам первого полугодия до 1 сентября и по итогам года до 1 марта встречается со своими работниками по вопросам социально-трудовых отношений, где трудовой коллектив информируется о производственных показателях Подрядчика/Исполнителя, а руководство Подрядчика/Исполнителя собирает вопросы и предложения работников, предоставляет на них ответы; Первый руководитель Подрядчика/Исполнителя осуществляет прием работников своей организации по личным вопросам не менее одного раза в месяц;

2) Подрядчик/Исполнитель обеспечивает рассмотрение обращений своих работников и получение заявителями ответов о принятых решениях.

**III. Порядок проведения Заказчиком проверок на предмет соблюдения Подрядчиком *(Исполнителем)* положений настоящих Требований.**

Заказчик вправе проводить плановые и внеплановые проверки на предмет соблюдения Подрядчиком/Исполнителем требований законодательства Республики Казахстан и положений настоящих Требований. Результаты проверки оформляются путем составления Поверочного листа по форме, установленной согласно Приложению к настоящим Требованиям.

Плановые проверки проводятся не менее 1 раза в год. Внеплановые проверки проводятся на основании: поступивших обращений и заявлений работников Подрядчика/Исполнителя о нарушении законных прав; публикаций в средствах массовой информации; сведений, поступивших из государственных органов и иных источников, в том

числе должностных лиц Заказчика.

В ходе проведения Заказчиком проверок Подрядчик *(Исполнитель)* обязан:

* предоставлять Заказчику актуальные и объективные данные;
* обеспечивать доступ Заказчика на все объекты социально-бытового и производственного характера.

**IV. Сопутствующие обязательства Подрядчика *(Исполнителя)* в области трудовых отношений.**

Подрядчик (Исполнитель) обязуется:

* осуществлять непрерывный мониторинг и анализ ситуации в трудовом коллективе на предмет выявления и фиксации возможных факторов, причин, условий и предпосылок возникновения негативных проявлений социально-бытового характера;
* изучать, оценивать и прогнозировать реальные и возможные риски возникновения социальных недовольств в трудовом коллективе;
* информировать Заказчика в случае возникновения или назревания каких-либо социально-трудовых конфликтов. При этом, вступить в переговорный процесс с представителями работников и принять меры по решению возникшей ситуации в соответствии с действующим законодательством устанавливать аналогичные Требования к субподрядным организациям, привлекаемым к работе на объекты Заказчика.

**V. Ответственность**

В случаях неисполнения Подрядчиком/Исполнителем настоящего Приложения к Договору «Требования к подрядным организациям в области трудовых отношений», Товарищество вправе привлечь Подрядчика/Исполнителя к ответственности, вплоть до расторжения договора.

|  |  |
| --- | --- |
| **ЗАКАЗЧИК:**  Директор по производству  ТОО «Урихтау Оперейтинг»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Исмагулов М.Б.**  М.П. | **ИСПОНИТЕЛЬ:**  Генеральный директор  ТОО «КМГ-Кумколь»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Касенов Б.К.**  М.П. |

Приложение к

«Требования к подрядным организациям

в области трудовых отношений»

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

для проведения Заказчиком проверок Подрядчика/Исполнителя на предмет соблюдения обязательств в области трудовых отношений при исполнении обязательств по Договору \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Данный проверочный лист служит в качестве формы для записи во время проведения проверки, проводимой в подрядной организации | | | | | | | | |
| Подрядная организация, будучи самостоятельным юридическим лицом, несет ответственность за соблюдение норм Трудового Кодекса РК и выполнения договорных условий в сфере труда | | | | | | | | |
| Данная проверка не охватывает состояние безопасности и охраны труда | | | | | | | | |
| Периодом проверки является | | | | | | |  | |
| ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ | | | | | | | | |
| Участники проверки | | | | | | |  | |
| Место проведения | | | | | | |  | |
| Дата проведения | | | | | | |  | |
| ИНФОРМАЦИЯ О ПОДРЯДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ | | | | | | | | |
| Наименование компании | | | | | | |  | |
| Общее количество работников | | | | | | |  | |
| Прием на работу | | | | | да | нет | | комментарий | |
| 1 | Трудовой договор оформлен и 1 экз. выдан работникам | | | |  |  | |  | |
| 2 | Приказы о приеме на работу имеются и с ними ознакомлены работники, в том числе и обязательства о неразглашении коммерческой тайны/конфидициальности | | | |  |  | |  | |
| Режим работы и отдых | | | | | да | нет | | комментарий | |
| 3 | Табели учета рабочего времени подписаны и отражают фактическое отработанное время | | | |  |  | |  | |
| 4 | Согласно табелям учета рабочего времени периоды вахты не превышают 15 дней | | | |  |  | |  | |
| 5 | Согласно табелям рабочее время не превышает продолжительность, установленную в трудовом договоре | | | |  |  | |  | |
| 6 | В компании отсутствуют работники, которым не был предоставлен трудовой отпуск за последние два года | | | |  |  | |  | |
| 7 | | Трудовой договор составлен в полном соответствие с ТК РК | | |  |  | |  | |
| 8 | | Расторжение трудовых договоров осуществлялось в полном соответствии с требованиями ТК РК | | |  |  | |  | |
| 9 | | Продолжительность рабочего времени регулируется в соответствие с требованиями ТК РК | | |  |  | |  | |
| 10 | | Режим рабочего времени соответствует нормам, установленным ТК РК | | |  |  | |  | |
| 11 | | Нарушений при привлечении к работе персонала в ночное время и для выполнения сверхурочной работы не допускается. | | |  |  | |  | |
| 12 | | Общая продолжительность сверхурочных работ не превышает двенадцать часов в месяц и сто двадцать часов в год. | | |  |  | |  | |
| 13 | | Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха работника между окончанием работы и ее началом на следующий день (рабочую смену) не менее двенадцати часов. | | |  |  | |  | |
| 14 | | Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работникам предоставляется согласно графику отпусков, своевременно и полном объеме. | | |  |  | |  | |
| Заработная плата и иные выплаты | | | | | да | нет | | комментарий | |
| 15 | | Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте РК не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца | | |  |  | |  | |
| 16 | | Суммы в платежных листках отражают правильное количество часов, указанных в табелях, включая оплату за работу праздничные, выходные дни, ночное и сверхурочное время | | |  |  | |  | |
| 17 | | Имеются подтверждение оплаты пенсионных и социальных отчислений | | |  |  | |  | |
| 18 | | | Пособия по временной нетрудоспособности за возмещаются правильно,согласно законодательству РК | |  |  | |  | | |
| 19 | | | Подрядчик исполняет государственные гарантии в области оплаты труда, предусмотренные в ТК РК. | |  |  | |  | | |
| Расторжение трудовых отношений | | | | | да | нет | | комментарий | | |
| 20 | | | Все случаи увольнений по инициативе работника подкреплены личными заявлениями, оформлены правильно | |  |  | |  | | |
| 21 | | | Все случаи увольнений по инициативе работодателя адекватны, соответствуют требованиям Трудового Кодекса РК | |  |  | |  | | |
| Исполнение условий коллективного договора | | | | | да | нет | | комментарий | | |
| 22 | | | В компании имеется коллективный договор | |  |  | |  | | |
| 23 | | | В компании имеется рабочий комитет представителей работников/профсоюз | |  |  | |  | | |
| Требования к социально-бытовым условиям | | | | | да | нет | | комментарий | | |
| 24 | | | Обеспечение горячим питанием и питьевой водой на всех местах производственной деятельности | |  |  | |  | | |
| 25 | | | Обеспечение работников, работающих вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ жильем. Площадь жилых комнат общежитий определяется из расчета не менее 6 м2 на одного человека | |  |  | |  | | |
| 26 | | | Смена постельного белья, полотенец и другого мягкого инвентаря не менее 1 раза в неделю | |  |  | |  | | |
| 27 | | | Осуществление сухую и влажную уборку с применением моющих, дезинфицирующих средств - ежедневно по мере необходимости, но не менее 1 раз в день; | |  |  | |  | | |
| 28 | | | Обеспечение мер пожарной безопасности, бесперебойной работы пожарной сигнализации и дымовых датчиков, с внутренней системой противопожарной защиты, а также бесперебойной работы охранных систем безопасности; | |  |  | |  | | |
| 29 | | | Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы электротехнического оборудования и сетей, системы хладо- теплоснабжения, систем горячего и холодного водоснабжения, системы вентиляции, а также проведение профилактических работ. | |  |  | |  | | |
| 30 | | | Обеспечение моющими, дезинфицирующими средствами и бумажными полотенцами, туалетными бумагами материально- технического оснащения для поддержания общежитий в чистоте в соответствии с санитарно- гигиеническими нормами. | |  |  | |  | | |
| 31 | | | Обеспечение работников средствами труда в необходимом количестве и в исправном состоянии для обеспечения выполнения обязательств в полном соответствии с условиями Договора, а именно: орудиями труда или механическими средствами труда (станками, машинами, оборудованием, инструментами и т.д.) | |  |  | |  | | |
| 32 | | | Обеспечение работников, работающих на объектах Заказчика, транспортом для доставки на объекты Заказчика, а также для передвижения между объектами. | |  |  | |  | | |
| 33 | | | Транспортные средства отвечают требованиям комфортабельности, имеют поясные ремни безопасности для всех пассажиров и полную техническую оснащенность в летний и зимний период времени | |  |  | |  | | |
| Внутренние коммуникации | | | | | да | нет | | комментарий |
| 34 | | Встреча первого руководителя с трудовым коллективом. | | |  |  | |  |
| 35 | | Прием работников по личным вопросам не менее 1 (одного) раза в месяц. | | |  |  | |  |
| 36 | | Рассмотрение обращений работников и получение заявителями ответов о принятых решениях. | | |  |  | |  |
| 37 | | Подрядчик/Исполнитель своевременно информирует о случаях возникновения острых проблемных вопросов, могущих повлиять на производственные процессы Заказчика. | | |  |  | |  |
| **ЗАКАЗЧИК:**  Директор по производству  ТОО «Урихтау Оперейтинг»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Исмагулов М.Б.**  М.П. | | | | **ИСПОНИТЕЛЬ:**  Генеральный директор  ТОО «КМГ-Кумколь»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Касенов Б.К.**  М.П. | | | | | | |