



Товарищество с ограниченной ответственностью

«Маңғыстауэнергомұнай»

Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

РЕГЛАМЕНТ ИСМ

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПО ВОПРОСАМ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ**


MEM-R-25-18

г. Актау

2024 г.

ИС «Directum» № **MEM-R-25-18** от **08.08.2024**
Подписан ЭЦП НУЦ РК:
КОСБАЕВ НУРДОВЛЕТ, 08.08.2024
Сертификат abc62099fa73d7eaf80ad4b6225dff3d741ffb

*Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения ТОО «Маңғыстауэнергомұнай».
Данный документ является неконтролируемым, если в нем не указан номер копии.*

	Товарищество с ограниченной ответственностью « Маңғыстау энергомұнай » Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам производственных отношений	
	Тип документа: Регламент ИСМ	Код: МЕМ-R-25-18	Редакция 1	Стр. 2 из 6

Оглавление

1. Цель документа и общие положения	3
2. Область применения.....	3
3. Определения и сокращения	3
4. Ответственность.....	4
5. Описание процесса	5
6. Ответственность подрядной организации.....	6
7. Формы записей.....	6
8. Порядок внесения изменений и дополнений.....	6

ИС «Directum» № **МЕМ-R-25-18** от **08.08.2024**
 Подписан ЭЦП НУЦ РК:
КОСБАЕВ НУРДОВЛЕТ, 08.08.2024
 Сертификат abc62099fa73d7eaeef80ad4b6225dff3d741ffb

	Товарищество с ограниченной ответственностью	Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам производственных отношений	
	«Мангыстау энергонунай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		
Тип документа: Регламент ИСМ	Код: МЕМ-R-25-18	Редакция 1	Стр. 3 из 6

1. Цель документа и общие положения

1.1. Настоящий Регламент взаимодействия с подрядными организациями по вопросам производственных (трудовых) отношений разработан в целях минимизации внешних и внутренних рисков нанесения ущерба деловой репутации ТОО «Мангыстау энергонунай» (далее – МЭМ), в том числе, путем установления единых требований к договорам, заключаемым с подрядными организациями выполняющие работы и/или оказывающие услуги на объектах МЭМ и его заказчиков один календарный год или более, в области соблюдения трудового законодательства, обеспечения работников социально-бытовыми условиями и питанием, установления уровня оплаты труда работников, обеспечения работников средствами труда, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей, создания условий для конструктивного взаимодействия между работниками и работодателями Подрядных организаций.

2. Область применения

2.1. Настоящий Регламент обязателен для исполнения при заключении и мониторинге исполнения договоров с Подрядными организациями, имеющими собственный персонал и привлекаемыми для выполнения работ и оказания услуг, включая все сопутствующие работы и услуги на объектах МЭМ и его Заказчиков.


2.2. Требования регламента могут быть применены и для договорных отношений с подрядными организациями, оказывающие услуги и/или выполняющие работы в интересах МЭМ со сроком действия таких договоров менее одного календарного года по решению Группы по производственным отношениям МЭМ, либо по предписаниям вышестоящих органов, Единственного участника, заказчиков.

3. Определения и сокращения

2.1. В настоящем документе применяются следующие определения:

- Администратор договора** – структурное подразделение МЭМ, являющееся инициатором заключения договора и осуществляющее мониторинг исполнения договорных обязательств Подрядными организациями
- Забастовка** – полное или частичное прекращение работы в целях удовлетворения социально-экономических и профессиональных требований работников в коллективном трудовом споре с работодателем
- Руководители СП** – Руководители структурных подразделений МЭМ
- Объекты МЭМ** – здания, сооружения, помещения, технологическое оборудование и производственные установки, используемые в производственной деятельности и находящиеся на территориях (контрактных территориях) МЭМ и его Заказчиков
- Подрядные организации** – юридическое или физическое лицо, привлеченное МЭМ для выполнения работ или предоставления услуг в рамках заключенного договора, осуществляющие деятельность на объектах МЭМ и его Заказчиков, и имеющие в штате собственный персонал

ИС «Directum» № МЕМ-R-25-18 от 08.08.2024
 Подписан ЭЦП НУЦ РК:
КОСБАЕВ НУРДОВЛЕТ, 08.08.2024
 Сертификат abc62099fa73d7eaf80ad4b6225dff3d741ffb

	Товарищество с ограниченной ответственностью «Мангыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі		Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам производственных отношений	
	Тип документа: Регламент ИСМ	Код: MEM-R-25-18	Редакция 1	Стр. 4 из 6

2.2. В настоящем документе применяются следующие сокращения:

- | | |
|---------------|---|
| МЭМ | – ТОО «Мангистауэнергомұнай» |
| КМГ | – АО «Национальная компания «КазМунайГаз» |
| ГПО | – Группа по производственным отношениям |
| ГУПиОТ | – Группа управления персоналом и оплаты труда |

4. Ответственность

4.1. Руководители СП и Администратор договора несут ответственность за:

1) включение в договор с Подрядной организацией, выполняющие работы и организациям, оказывающие услуги на объектах МЭМ и его заказчиков в течении одного календарного года или больше, требований в области трудовых отношений по форме **F-01/MEM-R-25-18** (далее – Требования);

2) включение в договор Требования по минимальному уровню оклада/тарифной ставки по форме **F-02/MEM-R-25-04** для персонала Подрядчика (Исполнителя) задействованным согласно Договору.

4.2. ГПО несет ответственность за:

1) своевременное информирование Генерального директора и Заместителя генерального директора по управлению человеческими ресурсами и оплате труда МЭМ о нарушениях со стороны Подрядных организаций Требования, в том числе о начале забастовки работниками Подрядных организаций на объектах МЭМ и его Заказчиков;

2) контроль и непрерывный мониторинг соблюдения Подрядными организациями положений Требования, в том числе на предмет выявления и фиксации возможных факторов, причин, условий и предпосылок возникновения негативных проявлений социального-бытового характера;

3) осуществление взаимодействия с Подрядными организациями, в целях соблюдения ими положений Требования;

4) анализ результатов проводимых мониторинговых мероприятий для выработки практических рекомендаций по решению проблемных вопросов и информирование руководство МЭМ о ходе исполнения Подрядными организациями условий Требования не менее 1 (одного) раза в полугодие;

5) за своевременное информирование о нарушениях положений Требования со стороны Подрядных организаций, в том числе о начале забастовки работниками Подрядных организаций, выполняющие работы и организациям, оказывающие услуги на объектах МЭМ и его заказчиков;

6) информирование КМГ о ходе исполнения настоящего Регламента не менее 1 (одного) раза в полугодие;


7) организацию плановых и внеплановых проверок подрядных организации, оформление документированной информации по результатам проверок;

8) полноту и своевременность выполнения задач и функции предусмотренных положением о Группе по производственным отношениям и внутренними документами МЭМ;

9) рассмотрение и согласование проектов договоров (расходные и доходные), в части проверки соответствия содержания таких договоров требованиям настоящего Регламента;

10) инициирование процесса пересмотра действующего договора в целях внесения изменений, касающиеся производственных (трудовых) отношений по решению специально

ИС «Directum» № MEM-R-25-18 от 08.08.2024
 Подписан ЭЦП НУЦ РК:
КОСБАЕВ НУРДОВЛЕТ, 08.08.2024
 Сертификат abc62099fa73d7eaf80ad4b6225dff3d741ffb

 Товарищество с ограниченной ответственностью «Мангыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі	Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам производственных отношений		
	Тип документа: Регламент ИСМ	Код: MEM-R-25-18	Редакция 1

сформированной комиссии (либо любого другого уполномоченного постоянного/временного органа МЭМ), по предписаниям вышестоящих органов, Единственного участника, заказчиков;

11) вынесения решения о включении требований регламента в проекты договоров с подрядными организациями, оказывающие услуги и/или выполняющие работы в интересах МЭМ со сроком действия таких договоров менее одного календарного года.

5. Описание процесса

5.1. В процессе планировании бюджета, либо составлении технической спецификации к закупкам работ и услуг, включающий привлечение подрядной организации с собственным персоналом, если предполагается осуществление таких работ и услуг на территории МЭМ и его заказчиков, Администратор (такой) бюджетной программы обязан направить служебную записку в ГУПиОТ с приложением сведений о должности и профессии работников подрядных организации, которые будут задействованы по договору по форме **F-02/MEM-R-25-04** для расчета минимального уровня оклада/тарифной ставки.

5.2. При этом на работы и услуги, носящие кратковременный (менее одного календарного года) и единовременный (разовый) характер, а также осуществляемые вне территории объектов МЭМ и его Заказчиков не требуется определения минимального уровня оклада/тарифной ставки.

5.3. ГУПиОТ определяет минимальный уровень оклада/тарифной ставки задействованных должностей и профессии Подрядных организации в размере 70% от аналогичных должностей и профессии предусмотренных в Справочнике рабочих профессий, справочнике служащих по бизнес направлениям «Разведка, добыча нефти и газа», «Управление транспортными средствами (водители, машинисты), а также занятых в первом и втором техническом обслуживании, ремонте передвижных технологических агрегатов, тракторов, дорожно-строительных машин и спецмашин другого назначения в каждом бизнес-направлении», «Социальная сфера» АО «НК «КазМунайГаз» на соответствующий год.

5.4. Плановые проверки на предмет соблюдения Подрядными организациями обязательств в области трудовых отношений проводятся не менее одного 1 раза в год, согласно утвержденного по форме **F-03/MEM-R-25-18**.


5.5. Внеплановые проверки проводятся на основании поступивших обращений и заявлений работников Подрядной организации о нарушении законных прав, публикаций в средствах массовой информации, сведений, поступивших из государственных органов и иных источников, в том числе должностных лиц МЭМ.

5.6. Проверки проводятся персоналом ГПО, либо специально созданным в МЭМ рабочей группой (комиссией) с оформлением проверочного листа.

5.7. ГПО проводит постоянный мониторинг ситуации в трудовом коллективе Подрядчика (Исполнителя) с целью выявления и устранения предпосылок к дестабилизации обстановки, принимать жалобы от работников Подрядчика (Исполнителя), посещать и осматривать производственные площадки, рабочие места, бытовые условия, проводить сессии с руководством Подрядчика (Исполнителя) для анализа выявленных несоответствии к настоящим Требованиям и рисков возникновения трудовых конфликтов и их предпосылок, забастовок и временной остановки работы.

5.8. Проверка на предмет соответствия Требованиям, осуществляется в присутствии уполномоченных представителей Подрядной организации. При этом, Подрядная организация (в соответствии с положениями Требования) обязана предоставлять в ходе проверки

ИС «Directum» № **MEM-R-25-18** от **08.08.2024**
 Подписан ЭЦП НУЦ РК:
КОСБАЕВ НУРДОВЛЕТ, 08.08.2024
 Сертификат abc62099fa73d7eaf80ad4b6225dff3d741ffb

 Товарищество с ограниченной ответственностью «Манғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі	Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам производственных отношений		
	Тип документа: Регламент ИСМ	Код: МЕМ-R-25-18	Редакция 1

актуальные и объективные данные, касающиеся трудовых отношений с работниками, обеспечивать доступ на все объекты социально-бытового и производственного характера.

6. Ответственность подрядной организации

6.1. В случаях неисполнения и/или ненадлежащего Подрядными организациями Требований, МЭМ привлекает Подрядную организацию к ответственности соответствии с условиями договора, вплоть до расторжения договора:

6.1.1. За неисполнение и/или ненадлежащее исполнение Требований, Исполнитель несет ответственность в виде штрафа **в размере 10% от суммы неисполненного обязательства.**

6.1.2. За неисполнение и/или ненадлежащее исполнение **пункта 1 Раздела I Требований** В случае в нарушении трудового законодательства Республики Казахстан, несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

6.2. В случае возникновения или назревания каких-либо социально-трудовых конфликтов ГПО должны оказать содействие Подрядчику по решению возникшей ситуации в соответствии с действующим законодательством.

7. Формы записей

Код формы	Наименование
F-01/МЕМ-R-25-18	Требования к подрядным организациям, выполняющие работы и организациям, оказывающие услуги на объектах ТОО «Мангистауэнергомұнай» и его заказчиков в области трудовых отношений
F-02/МЕМ-R-25-18	Требования по минимальному уровню оклада/тарифной ставки, для персонала Подрядчика (Исполнителя) задействованным согласно Договору
F-03/МЕМ-R-25-18	График проверки подрядных организаций, выполняющих работы и организации, оказывающие услуги на объектах ТОО «Мангистауэнергомұнай» и его заказчиков на предмет соблюдения обязательств в области трудовых отношений

ИС «Directum» № **МЕМ-R-25-18** от **08.08.2024**
 Подписан ЭЦП НУЦ РК:
КОСБАЕВ НУРДОВЛЕТ, 08.08.2024
 Сертификат abc62099fa73d7eaf80ad4b6225dff3d741ffb