***ПРИЛОЖЕНИЕ №9***

***к Договору №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_***

**Минимальное значение заработной платы работников Подрядчика\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность** | **Количество** | **Минимальное значение месячной тарифной ставки (должностного оклада) с учетом ОПВ, ВОСМС и ИПН, тенге на 2025 год. \*\*** |
| 1 | **Мастер по ремонту скважин (капитальному, подземному)** | 8 | 528 604 |
| 2 | **Бурильщик капитального и подземного ремонта скважин, 5 разряда** | 8 | 395 919 |
| 3 | **Помощник бурильщика, 4 разряда** | 8 | 329 205 |
| 4 | **Помощник бурильщика, 3 разряда** | 8 | 274 580 |
| 5 | **Машинист подъемника, 5 разряда** | 8 | 395 919 |

\*Минимальная тарифная ставка работников Подрядчика, выполняющих работы согласно Договору, должна быть установлена не ниже тарифной ставки, указанной в таблице в соответствии с занимаемой должностью/профессией.

\*\* Месячные тарифные ставки (должностные оклады) - гарантированный минимум при выполнении им трудовых обязанностей при нормальной продолжительности рабочего времени, в месяц.

Месячная тарифная ставка (должностной оклад) не должна включать в себя доплаты и надбавки, компенсационные и социальные выплаты, премии и другие стимулирующие выплаты.

Начисление заработной платы Работников производится от установленной часовой тарифной ставки Работника, исходя из фактически отработанного времени, с учетом следующих доплат: за сверхурочную работу, за работу в праздничные и выходные, за работу в ночное время, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей) и за расширение зон обслуживания, а также с учетом ежемесячной производственной премий 33,3% от месячной тарифной ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за сверхурочную работу, за работу в праздничные и выходные дни, за работу в ночное время, за фактическое отработанное время.

Все вышеперечисленные доплаты устанавливаются согласно требованиям Трудового Кодекса Республики Казахстан.

Также Подрядчик осуществляет премию по итогам года (13-ая заработная плата) в размере не более одной месячной тарифной ставки (должностного оклада) пропорционально отработанному времени за отчетный период в срок до 31 января, следующего после отчетного периода.

В случае досрочного расторжения договора (между Заказчиком и Подрядчиком), а также по договорам, которые заключены на период менее одного года, премия по итогам года (13-ая заработная плата) осуществляется за фактически отработанное время, в срок не более 10 (десяти) рабочих дней с даты расторжения договора или с даты исполнения договора.