\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ж. №\_\_\_\_\_\_\_\_ шартқа

 Қосымша №8

**Еңбек қатынастары саласындағы мердігер мекемелерге**

 **қойылатын талаптарға» қатысты**

**Шарт бойынша міндеттемелерді орындау кезінде еңбек қатынастары саласындағы міндеттемелердің орындалуына Мердігерге/Орындаушыға Тапсырысшы тарапынан жүргізілетін тексеруге**

 **ТЕКСЕРУ ПАРАҒЫ**

|  |
| --- |
| *Бұл тексеру парағы мердігер мекемеге тексеру жүргізу кезінде жазба түсіруге арналған форма ретінде қызмет атқарады* |
| *Мердігер мекеме өз алдына бөлек заңды тұлға бола отырып, ҚР Еңбек кодексі нормаларының сақталуы үшін жауапты болады және еңбек саласында шарт талаптарын орындайды* |
| *Бұл тексерумен қауіпсуіздік және еңбекті қорғау саласы қамтылмайды* |
| *Тексеру жүргізу кезеңі болып саналады* |  |
| **ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР** |
| Тексеруге қатысушылар |  |
| Өткізілетін орны |  |
| Өткізілетін күні |  |
| **МЕРДІГЕР МЕКЕМЕ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ** |
| Компания атауы |  |
| Жұмыскерлердің жалпы саны |  |
| **Жұмысқа қабылдау** | **иә** | **жоқ**  | **комментарий** |
| 1 | Еңбек шарты ресімделді және 1 данасы жұмыскерге берілді |  |  |  |
| 2 | Жұмысқа қабылдау туралы бұйрықтар бар және жұмыскерлер онымен таныстырылған |  |  |  |
| **Жұмыс және демалыс режимі** | **иә** | **жоқ**  | **комментарий** |
| 3 | Жұмыс уақыты есебінің табеліне қол қойылған және нақты атқарылған жұмыс уақыты көрсетілген |  |  |  |
| 4 |  Жұмыс уақыты есебінің табеліне сай вахта уақытының ұзақтығы күннен аспайды |  |  |  |
| 5 | Табельге сай жұмыс уақытының ұзақтығы еңбек шартында белгіленнен артық болмайды  |  |  |  |
| 6 | Компанияда соңғы екі жылда еңбек демалысы берілмеген жұмыскерлер жоқ |  |  |  |
| 7 | Еңбек шарты ҚР ЕК толықтай сәйкесьендірілір жасалған |  |  |  |
| 8 | Еңбек шартының бұзылуы толықтай ҚР ЕК талаптарына сәйкес жүзеге асырылады |  |  |  |
| 9 | Жұмыс уақытының ұзақтығы ҚР ЕК талаптарына сәйкес реттеледі |  |  |  |
| 10 | Режим рабочего времени соответствует нормам, установленным ТК РК |  |  |  |
| 11 | Қызметкерлерді түнгі уақытта және кезектен тыс жұмысты орындауға тарту кезіндегі бұзушылықтарға жол берілмейді  |  |  |  |
| 12 | Кезектен тыс жұмыстардың жалпы ұзақтығы айына он екі сағаттан және жылына жүз жиырма сағаттан аспайды |  |  |  |
| 13 | Жұмыскердің күнделікті жұмысының аяқталуы мен келесі күні басталуы (жұмыс ауысымы) арасындағы демалыс уақытының (ауысымаралық) ұзақтығы он екі сағаттан кем емес  |  |  |  |
| 14 | Жұмыскерлерге негізгі ақылы жыл сайынғы еңбек демалысы демалыс кестесіне сай, дер уақытында және толық көлемде беріледі |  |  |  |
| **Жалақы және өзге де төлемдер** | **иә** | **жоқ**  | **комментарий** |
| 15 | Жалақы белгіленеді және ҚР ұлттық валютасындағы ақшамен айына бір реттен кем емес келесі айдың бірінші декадасынан кешіктірілмей төленеді  |  |  |  |
| 16 | Төлем парақтарындағы сомалар табельде көрсетілген сағаттардың дұрыс санын білдіреді, мереке, демалыс күндеріндегі және кезектен тыс жұмыс уақытындағы жұмыстар үшін төлемді қоса |  |  |  |
| 17 | Зейнеткерлік және әлеуметтік есептердің төлеміне растама бар  |  |  |  |
| 18 | ҚР заңнамасына сай, уақытша жарамсыздығы бойынша жәрдемақы дұрыс қайтарылады |  |  |  |
| 19 | Мердігер ҚР ЕК көзделген еңбек ақы саласында мемлекеттік кепілдіктерді орындайды |  |  |  |
| **Еңбек қатынастарын бұзу** | **иә** | **жоқ** | **комментарий** |
| 20 | Жұмыскер бастамасымен жұмыстан шығару жағдайларының бәрі жеке арыздармен қуатталған, дұрыс ресімделген |  |  |  |
| 21 | Жұмыс беруші бастамасымен жұмыстан шығарылатын барлық жағдай ҚР Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес орындалады |  |  |  |
| **Ұжымдық шарт талаптарының орындалуы**  | **иә** | **жоқ** | **комментарий** |
| 22 | Компанияда ұжымдық шарт бар |  |  |  |
| 23 | Компанияда жұмыскерлер өкілдерінің комитеті/ кәсіподақ бар |  |  |  |
| **Әлеуметтік-тұрмыстық шарттарға қатысты талаптар** | **иә** | **жоқ** | **комментарий** |
| 24 | өндірістік қызметтер жүргізілетін барлық орындарды ыстық тамақпен ауыс сумен қамту |  |  |  |
| 25 | Вахталық әдіспен жұмыс жасайтын жұмыскерлерді, өндіріс нысанында болған кезінде тұрғынжаймен қамту. Жатақханадағы тұрғын бөлмелерінің көлемі бір адамға шаққанда 6 м2 кем емес  |  |  |  |
| 26 | Төсек орын, сүлгілер мен басқа да құралдар аптасына рет ауыстырылады  |  |  |  |
| 27 | Жуатын, дезинфекциялау құралдарын қолдану арқылы құрғақ және ылғалмен тазалау жұмыстары қажеттілігіне қарай, кемінде күніне рет жүргізіледі;  |  |  |  |
| 28 | Өрт қауіпсіздігі шалаларын, өрт дабылы мен түтін датчиктерінің, өртке қарсы қорғаныстың ішкі жүйесінің үздіксіз жұмыстарын қамтамасыз ету  |  |  |  |
| 29 | Электрлі техникалық жабдықтардың, желілер, салқындату және жылумен қамту жүйесінің, ыстық және суық сумен қамту жүйесінің, желдету жүйесінің үздіксіз және апатсыз жұмысын қамту, сондай-ақ профилактикалық жұмыстар жүргізу |  |  |  |
| 30 | жатақханаларды санитарлық-гигиеналық нормаларға сәйкес ұстау үшін, жуушы, дезинфекциялаушы құралдар және дәретхана қағазы секілді материалдық-техникалық қажеттіліктермен қамту |  |  |  |
| 31 | Шарт талаптарына толықтай сәйкес болып, міндеттемелердің орындалуын қамтамасыз ету үшін, жұмыскерлерді қажетті мөлшердегі және жарамды күйдегі еңбек құралдарымен қамту (станоктар, машиналар, жабдықтар, құрал-саймандар және т.б.) |  |  |  |
| 32 | Тапсырысшы нысандарында жұмыс жасайтын жұмыскерлерді Тапсырысшы нысандарына жеткізу, сондай-ақ нысандары арасында жүруі үшін көлікпен қамту  |  |  |  |
| 33 | Көлік құралдары ыңғайлылық талаптарына сай, барлық жолаушыларға арналған қауіпсіздік белдіктері бар және жазғы және қысқы мерзімге сай толықтай жабдықталған |  |  |  |
| **Ішкі коммуникациялар**  | **иә** | **жоқ** | **комментарий** |
| 34 | Бірінші басшының еңбек ұжымымен кездесуі  |  |  |  |
| 35 | Жұмыскерлерді жеке мәселелерімен айына (бір) рет қабылдау |  |  |  |
| 36 | Жұмыскерлер өтініштерін қарау және қабылданған шешімдер туралы өтініш иелеріне жауап беру  |  |  |  |
| 37 | Мердігер/Орындаушы орын алған, Тапсырысшының өндіріс процесіне әсер етуі мүмкін өзекті мәселелер туралы деп уақытында хабарлайды  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **«Тапсырысшы»**  |  |  **«Мердігер»**  |