«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 жылғы

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ шартқа

6 -қосымша

**«KEGOC» АҚ өнім берушілерінің мінез-құлық кодексі**

ESG қағидаттарына сәйкес тұрақты даму «KEGOC» АҚ (бұдан әрі – Компанияның) стратегиялық мақсаты болып табылады. Компания өз Өнім берушілерін олардың да өз қызметін заңнаманы сақтау рухында жүргізуіне қолдау көрсетуге тырысады. Компанияның барлық өнім берушілері «KEGOC» АҚ-мен жұмыс істей алу үшін «KEGOC» АҚ өнім берушілерінің осы мінез-құлық кодексін сақтауға міндетті.

**1. Жалпы қағидаттар**

Компанияның өнім берушілері мыналарды орындайды:

**•** өз жұмысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермейді;

**•** өз қызметкерлеріне, өкілдеріне және қосалқы мердігерлеріне компаниямен жасалған шарттар бойынша коммерциялық пара беруге және сыбайлас жемқорлық сипатындағы өзге де әрекеттерді жасауға тыйым салынады;

**•** заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық нысандары алынып тасталады;

**•** балалар еңбегін пайдаланбайды;

**•** кез келген кемсітушілікті, оның ішінде жұмысқа орналасу мен еңбек қызметіне қатысты алып тастаңыз;

**•** қызметкерлердің жұмыс уақыты мен демалысына қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды;

**•** ең төменгі жалақы мөлшеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды;

**•** еңбек заңнамасын сақтайды.

**2. Жұмысқа орналасудың әділ тәжірибесі**

**2.1.** Өнім берушілер барлық жұмысшыларына тиісті еңбек жағдайларын қамтамасыз етуі және жұмысшылардың барлық еңбек құқықтарының орындалуын қамтамасыз етуі керек.

**2.2.** Негіздемелеріне, оның ішінде жұмысқа орналасуға және еңбек қызметіне қатысты, жыныстық немесе гендерлік тиесілілігіне, ұлтына, азаматтығына, нәсіліне, түсіне немесе этникалық тегіне, дініне, жасына, тіліне, отбасылық, әлеуметтік және ата-аналық мәртебесіне, мүліктік және лауазымдық жағдайына, қоғамдық бірлестіктерге және саяси сарындарға тиесілілігіне, жүктілігіне, мүгедектігіне, сонымен қатар қызметкердің іскери қасиеттеріне және оның еңбек нәтижелеріне байланысты емес басқа да жағдайларға қарамастан, кез келген кемсітушілікке тыйым салынады.

**2.3.** Жұмысқа қабылдау үшін қолданыстағы заңнамада белгіленген ең кіші жасқа толмаған адамдарды жұмысқа қабылдауға тыйым салынады. Компания өнім берушілері қолданыстағы заңнамаға сәйкес еңбек шартын жасасуға рұқсат етілген жағдайларды қоспағанда, балалардың немесе кәмелетке толмағандардың еңбегін пайдаланбауы тиіс.

**2.4.** Компания Өнім берушісінің барлық қызметкерлерінде қол қойылған, олар үшін түсінікті тілдегі еңбек шарты немесе қызмет көрсету шарты болуы керек.

Еңбек шарты жұмыс уақытының ұзақтығын, қосымша жұмыс уақытындағы жұмыс үшін өтемақыны, хабарлама мерзімін, жалақы мөлшерін және төлем жиілігін, сонымен қатар қолданыстағы заңнамада көзделген басқа да талаптарды қоса алғанда, барлық негізгі талаптарды белгілеуі тиіс.

**2.5.** Компанияның Өнім берушілері қызметкерлердің жұмыс уақыты мен демалысына және жұмыс берушінің басқа да міндеттеріне қатысты ережелерді сақтайды.

**2.6.** Компанияның Өнім берушілері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген ең төменгі жалақы мөлшеріне қатысты Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін сақтайды. Қосымша жұмыс уақытында жұмыс істеу, демалыс және мереке күндері немесе түнгі уақытта жұмыс істеу шарттарға, еңбек немесе ұжымдық шарттарға және (немесе) жұмыс берушінің актісіне сәйкес жоғары мөлшерде төленеді.

**2.7.** Компанияның Өнім берушілері қызметкерлерге қызметкерлердің ана тілінде немесе өздері түсінетін тілде жазылған құқықтары мен міндеттерін білуге және толық түсінуге мүмкіндік береді.

**2.8.** Заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық түрлері алынып тасталды. Қызметкерлерді кепілге ақша қаражатын немесе жеке басын куәландыратын құжаттардың түпнұсқаларын немесе олардың баламаларын қалдыруға міндеттеуге тыйым салынады.

Жұмыскерлер еркін жүріп-тұруға және ерекше жағдайларда және дәлелді себептермен жұмыс уақытында басшының келісімі бойынша еңбек шартында белгіленген жұмыс орнынан кетуге құқылы.

Ешкім физикалық жазалануға, заңсыз ұсталуға, физикалық, жыныстық және/ немесе психологиялық қудалауға ұшырамауы тиіс.

**2.9.** Жалақыдан ұстап қалу тәртібі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес белгіленеді.

**2.10.** Компанияның Өнім берушілері қолданыстағы заңнамаға сәйкес өз жұмысшылары үшін бірлестік еркіндігіе құрмет көрсетеді.

**3. Этикалық қағидаттар**

**3.1.** Компанияның өнім берушілері Қазақстан Республикасы заңнамасының олардың қызметіне қатысты барлық талаптарын қатаң сақтайды, оның ішінде:

**1) бәсекелестік:** бәсекелестікті тең талаптармен жүзеге асыруға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік актілерді сақтау;

**2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл:** сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерді сақтау. Компанияның өнім берушілері өз атынан немесе Компания атынан тікелей немесе жанама түрде Компания қызметкерлеріне және үшінші тұлғаларға бизнесті алу немесе сақтау немесе қаражат немесе жеңілдіктер алу үшін қандай да бір материалдық немесе басқа ынталандыруды ұсынбайды;

**3) заңсыз алынған кірістерді заңдастыру:** заңсыз алынған кірістерді заңдастыруға қатысты Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау. Компанияның өнім берушілері ақшаны жылыстату практикасына қатыспауы немесе қолдау көрсетпеуі керек;

**4) мүдделер қайшылығы:** Компания қызметкерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты олардың іскерлік қызметіне немесе қабылданатын шешімдеріне теріс әсер етуі мүмкін нақты немесе ықтимал мүдделер қайшылығы болатын жағдайлардың алдын алу, анықтау және анықтау;

**5) сыйлықтар мен ризашылық белгілері:** Компания қызметкерлеріне сыйлықтар мен алғыс белгілерін ұсынудан бас тарту. Компания барлық сыйлықтар мен ризашылық белгілерін, егер олар негізделген символдық мәннен асып кетсе, кездейсоқ және айқын сыйлықтар мен ризашылық белгілерінен бас тартады және оларды бірдей төлеу мүмкін емес.

**4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша талаптар**

**4.1.** Сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне, соның ішінде бопсалау, парақорлық, формальдылықты жеңілдету үшін сыйақы, алаяқтық, ақшаны жылыстату және Компанияның өнім берушісі қызметіндегі непотизмге қатаң тыйым салынады.

**4.2.** Компанияның өнім берушілері өз жұмысшыларына мәмілеге әсер ету немесе жеке немесе іскерлік артықшылықтар алу мақсатында қолайлы қарым-қатынас орнына тікелей немесе жанама түрде төлемдерді, сыйлықтарды немесе артықшылықтарды ұсынуға, сұрауға, беруге немесе қабылдауға тыйым салады. Бұл талап отбасы мүшелеріне де, компанияның өнім берушілерінің және олардың бірлесіп орындаушыларының қызметкерлеріне де қолданылады.

**4.3.** Компанияның өнім берушілері әділ бәсекелестік пен еркін нарық қағидаттарын сақтауы керек. Бизнес-шешімдер жеке қатынастар мен мүдделерді ескере отырып немесе олардың ықпалымен қабылданбауы тиіс.

Компанияның өнім берушілері мойындалған халықаралық стандарттарға негізделген сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағдарламаны енгізуі керек. Тиісті практикалық және ақпараттық дайындықты қамтитын бағдарлама ашық және тиімді болуы керек.

**4.4.** Компанияның өнім берушілері Компания өнім берушілерінің қызметкерлері мен Компания қызметкерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты нақты немесе ықтимал мүдделер қайшылығы бар жағдайларды анықтау және алдын алу үшін бар күшін салады, бұл олардың іскерлік беделіне немесе қабылданған шешімдеріне теріс әсер етуі мүмкін.

Сыйлық дегеніміз-қызметкердің кез-келген үшінші тұлғадан алатын немесе Компания қызметкерінің үшінші тұлғаға Компания қызметкерлерінің еңбек міндеттерін орындау барысында немесе Компания мен үшінші тұлға арасындағы іскерлік қатынастарға байланысты өтеусіз негізде Компания атынан беретін кез-келген құндылығы, пайдасы немесе артықшылығы.

**5. Өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау**

**5.1.** Компанияның өнім берушілері олардың қызметі өз қызметкерлерінің, мердігерлердің, өз өнімдерін тұтынушылардың және басқа тұлғалардың, сонымен қатар аумағында және үй-жайында шарттық қатынастар жүзеге асырылатын Компания қызметкерлерінің денсаулығы үшін қауіпсіз екендігіне кепілдік береді.

**5.2.** Компанияның өнім берушілері қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуі керек, жұмысшылар денсаулық пен еңбек қауіпсіздігі туралы ақпаратпен танысып, тиісті дайындықтан өтуі керек, соның ішінде өрт қауіпсіздігі, химиялық заттар мен жабдықтарды дұрыс пайдалану, төтенше жағдайларға дайындық және алғашқы медициналық көмек.

**5.3.** Компания өнім берушілерінің қызметкерлерінде апаттарға / жарақаттарға немесе кәсіптік ауруларға әкелуі мүмкін ықтимал тәуекелдерді тиісті алдын алу шараларын қабылдау арқылы бағалау және бақылау қажет (мысалы, жобалау, инжиниринг, әкімшілік бақылау, профилактикалық қызмет көрсету, еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету рәсімдері, ағымдағы қауіпсіздік тренингтері, сонымен қатар жеке қорғаныс құралдарымен жабдықтау).

**5.4.** Компанияның өнім берушілері қауіпті жұмыс түрлеріне тән факторларды барынша азайту мақсатында салдардың, жазатайым оқиғалар мен жарақаттардың, сонымен қатар әлеуметтік-психологиялық аурулардың алдын алу немесе жою жөнінде барабар шаралар қабылдауға міндетті. Компанияның өнім берушілері өз қызметкерлеріне қосымша ақысыз тиісті жеке қорғаныс құралдарын ұсынуы керек. Дене жарақаттарына әкеп соққан кез келген оқиға немесе жазатайым оқиға, сонымен қатар әлеуметтік-психологиялық аурулар құжатпен ресімделіп, Компания өнім берушісінің жоғары басшылығының назарына жеткізілуі тиіс.

**5.5. «**KEGOC» АҚ Компаниядағы өндірістік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды үздіксіз жақсарту, өз қызметкерлерінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша белсенді жұмыс жүргізеді және өзінің іскер серіктестерінің осындай жұмысын жүргізуге міндеттейді. Өндірістік алаңдарда жұмыстарды орындау кезінде Компания өнім берушілері еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша жоғары стандарттарды сақтайды, авариялық жағдайдың туындағаны туралы дереу хабарлауға жауапты болады.

**6. Қоршаған орта**

**6.1.** Компанияның өнім берушілері қоршаған ортаны сақтауға және олардың табиғи ресурстарға теріс әсерін барынша азайтуға ықпал ететін іс-шараларды енгізуі және/немесе орындауы тиіс.

**6.2.** Компанияның өнім берушілері шартты орындау кезінде пайда болатын зиянды заттардың көлемін шектейді, сонымен қатар мұндай қалдықтарды қоршаған ортаға үлкен зиян келтірместен жоюды қамтамасыз етеді.

**6.3.** Компанияның өнім берушілері улы заттарды пайдаланудың алдын алу шараларын қабылдауы керек. Балама болмаған жағдайда, Компанияның өнім берушілері улы заттарды қолдануды минимумға дейін азайтып, қауіпсіз өңдеуді және олардың жойылуын қамтамасыз етуі керек. Басқа зиянды заттарға, элементтерге немесе шектеулі пайдалану қалдықтарына қатысты Компанияның өнім берушілері қолданылатын барлық құқықтық нормаларды қатаң сақтауы керек.

**6.4.** Компанияның өнім берушілері табиғатты үнемдеу технологияларын (мысалы, ластаушы заттарды, парниктік газдардың бөлінуін бақылау), сонымен қатар энергияны үнемдеу және қалдықтарды қайта өңдеу технологияларын дамытуды жүзеге асырады, сонымен қатар олардың қоршаған ортаға теріс әсерін төмендететін логистикалық стратегияларды енгізеді (әсіресе сақтауға, шамадан тыс жүктеуге және тасымалдауға қатысты).

**6.5.** Компанияның өнім берушілері қоршаған ортаны қорғау, еңбекті қорғау және қауіпсіздік критерийлерін қоршаған ортаға теріс әсерді жою немесе азайту, тауарлардың жалпы қызмет ету мерзімі кезінде еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы, өз тауарларын пайдалану сапасын сақтау және/ немесе жақсарту мақсатында өз тауарлары мен қызметтерін дамытуға қосады.

**6.6.** Өнім беруші өз тауарларының осындай тауарларға қолданылатын стандарттар мен нормаларға сәйкес келетіндігін растауы керек.

**7. Құпиялылық және деректер қауіпсіздігі**

**7.1.** Компанияның өнім берушілері Компания, оның серіктестері, іскерлік іс-шаралар, шарттар, жобалар, құрылым, қаржылық жағдай немесе қызмет туралы кез-келген ақпараттың құпиялылығын сақтауы керек, егер олар оны жариялауға арнайы жазбаша рұқсат алмаса.

**7.2.** Компанияның өнім берушілері тұтынушы деректерінің қауіпсіздігі мен қауіпсіздігіне кепілдік беретін жүйелерді пайдалануы керек, Құпия деректердің ағып кетуіне жол бермеуі керек.

Осы Кодекстің талаптары Компанияның өнім берушілермен жасасатын шарттардың ажырамас бөлігін құрайды.

Өнім берушілер барлық тиісті құжаттамалардың есебін жүргізуге және осы өнім берушілердің мінез-құлық кодексінің талаптарының сақталуын қамтамасыз ету және көрсету үшін бізге сұраныс бойынша растайтын құжаттаманы ұсынуға міндетті.

Компанияның өнім берушілері осы құжатпен өз қызметкерлерін осы Кодекспен таныстыру міндеттемесін қабылдайды.

Мен, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Компания Өнім берушісінің уәкілетті өкілі болып табылып,

        Компания Өнім берушісінің өкілінің аты-жөні,

, осы құжаттың мазмұнын тексергенімді және түсінгенімді растаймын, сонымен қатар \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ атынан

                                                              Компания Өнім берушісінің атауы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ осы Кодекстің талаптарын сақтауға міндеттенетін растаймын.

 Компания Өнім берушісінің атауы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(қолы, күні).

Приложение 6

к договору «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 года

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Кодекс**

**поведения поставщиков АО «KEGOC»**

Устойчивое развитие в соответствии с принципами ESG является стратегической целью АО «KEGOC» (далее – Компании). Компания стремится поддерживать своих Поставщиков в том, чтобы и они тоже вели свою деятельность в духе соблюдения законодательства. Все поставщики Компании, чтобы иметь возможность работать с АО «KEGOC», обязаны соблюдать настоящий Кодекс поведения поставщиков АО «KEGOC».

**1. Общие принципы**

Поставщики Компании соблюдают следующее:

**•** не допускают в своей работе коррупционных правонарушений;

**•** запрещают своим работникам, представителям и субподрядчикам по договорам с Компанией совершать коммерческий подкуп и иные действия коррупционного характера;

**•** исключают все формы незаконного принудительного труда;

**•** исключают детский труд;

**•** исключают любого рода дискриминацию, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности;

**•** соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников;

**•** соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся минимального размера заработной платы;

**•** соблюдают трудовое законодательство.

**2. Справедливая практика трудоустройства**

**2.1.** Поставщики должны обеспечивать всем своим работникам надлежащие условия труда и обеспечивать исполнение всех трудовых прав работников.

**2.2.** Любая дискриминация запрещена независимо от оснований, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности, половой или гендерной принадлежности, национальности, гражданства, расы, цвета кожи или этнической принадлежности, религии, возраста, языка, семейного, социального и родительского статуса, имущественного и должностного положения, принадлежности к общественным объединениям и политическим мотивам, беременности, инвалидности, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда.

**2.3.** Запрещено принимать на работу лиц, не достигших минимального установленного применимым законодательством возраста для приема на работу. Поставщики Компании не должны использовать труд детей или несовершеннолетних, за исключением случаев, когда допускается заключение трудового договора согласно применимому законодательству.

**2.4.** Все работники Поставщика Компании должны иметь подписанный трудовой договор или договор на оказание услуг на языке, понятном для них.

Трудовой договор должен устанавливать все основные условия, включая продолжительность рабочего времени, компенсацию за работу в сверхурочное время, срок уведомления, размер заработной платы и частоту выплат, а также иные условия, предусмотренные применимым законодательством.

**2.5.** Поставщики Компании соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников и других обязанностей работодателя.

**2.6.** Поставщики Компании соблюдают нормативные правовые акты Республики Казахстан, касающиеся минимального размера заработной платы, установленного законодательством Республики Казахстан. Работа в сверхурочное время, работа в выходные и праздничные дни или в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя.

**2.7.** Поставщики Компании обеспечивают возможность работникам знать и в полной мере понимать права и обязанности работников, изложенные на их родном или понятном им языке.

**2.8.** Исключены все формы незаконного принудительного труда. Запрещается обязывать работников оставлять в залог денежные средства или оригиналы документов, удостоверяющих личность или их эквиваленты.

Работники должны иметь право свободно перемещаться и, в исключительных случаях и по уважительной причине, покидать рабочее место, установленное трудовым договором, по согласованию с руководителем в рабочее время.

Никто не должен подвергаться физическому наказанию, незаконному задержанию, физическому, сексуальному и/ или психологическому домогательствам.

**2.9.** Порядок удержания из заработной платы устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

**2.10.** Поставщики Компании проявляют уважение к свободе объединения для своих работников в соответствии с применимым законодательством.

**3. Этические принципы**

**3.1.** Поставщики Компании строго соблюдают все требования законодательства Республики Казахстан, касающиеся их деятельности, в том числе:

**1) конкуренция:** соблюдение всех действующих нормативных актов, касающихся осуществления конкуренции на равных условиях;

**2) противодействие коррупции:** соблюдение всех действующих нормативных правовых актов, касающихся противодействия коррупции. Поставщики Компании не предлагают от своего имени или от имени Компании прямо или косвенно какие-либо материальные или другие поощрения работникам Компании и третьим лицам с целью получения или сохранения бизнеса, либо приобретения средств или льгот;

**3) легализация незаконно полученных доходов:** соблюдение законодательства Республики Казахстан, касающегося легализации незаконно полученных доходов. Поставщики Компании не должны быть вовлечены или поддерживать практику отмывания денег;

**4) конфликт интересов:** предотвращение, определение и выявление ситуаций, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Компании или их родственников, которые могли неблагоприятно отразиться на их деловой деятельности либо принимаемых решениях;

**5) подарки и знаки признательности:** отказ от подношения подарков и знаков признательности работникам Компании. Компания отклоняет все подарки и знаки признательности, если они превышают обоснованную символическую ценность, а также случайные и явные подарки и знаки признательности, и не могут быть отплачены тем же.

**4. Требования по противодействию коррупции**

**4.1.** Все формы коррупции, в том числе вымогательство, взяточничество, вознаграждение за упрощение формальностей, мошенничество, отмывание денег и непотизм в деятельности Поставщика Компании строго запрещены.

**4.2.** Поставщики Компании устанавливают запрет для своих работников на предложение, просьбу, предоставление или принятие, прямо или косвенно, платежей, подарков или привилегий в обмен на благосклонное отношение с целью оказать влияние на сделку или для получения личных или деловых преимуществ. Данное требование распространяется как на членов семей, так и на персонал Поставщиков Компании и их соисполнителей.

**4.3.** Поставщиками Компании должны соблюдаться принципы справедливой конкуренции и свободного рынка. Бизнес-решения не должны приниматься с учетом или под влиянием личных отношений и интересов.

Поставщики Компании должны внедрить программу по борьбе с коррупцией, основанную на признанных международных стандартах. Программа, включающая в себя соответствующую практическую и информационную подготовку, должна быть прозрачной и эффективной.

**4.4.** Поставщики Компании прикладывают все усилия, чтобы выявить и предотвратить ситуации, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Поставщиков Компании и работников Компании или их родственников, которые могут неблагоприятно отразиться на их деловой репутации либо принимаемых решениях.

Подарок означает предмет любой ценности, выгода или преимущество, получаемые работником от любого третьего лица или передаваемые третьему лицу работником Компании от имени Компании на безвозмездной основе в ходе исполнения трудовых обязанностей работников Компании или в связи с деловыми отношениями, существующими между Компанией и третьим лицом.

**5. Производственная безопасность и охрана труда**

**5.1.** Поставщики Компании гарантируют, что их деятельность безопасна для здоровья их работников, подрядчиков, потребителей их продукции и других лиц, а также работников Компании, на территории и в помещении которых осуществляются договорные отношения.

**5.2.** Поставщики Компании должны обеспечивать безопасные условия труда, работники должны быть ознакомлены с информацией по охране здоровья и безопасности труда, и пройти соответствующую подготовку, в том числе по пожарной безопасности, правильному обращению с химическими веществами и оборудованием, готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию первой помощи.

**5.3.** Потенциальные риски, которые могут привести к авариям / травмам или возникновению профессиональных заболеваний у работников Поставщиков Компании, должны быть оценены и контролироваться посредством принятия соответствующих превентивных действий (например, проектирование, инжиниринг, административный контроль, профилактическое обслуживание, процедуры по обеспечению безопасности труда, текущие тренинги по безопасности, а также оснащение средствами индивидуальной защиты).

**5.4.** Поставщики Компании обязаны принимать адекватные меры по предотвращению или устранению последствий, ущерба от несчастных случаев и травм, а также социально-психологических заболеваний с целью сведения к минимуму факторов, присущих опасным видам работ. Поставщики Компании должны предоставить своим работникам соответствующие средства индивидуальной защиты без дополнительной оплаты. Любое происшествие или несчастный случай, приведший к физическим травмам, а также социально-психологические заболевания должны быть документально оформлены и доведены до сведения высшего руководства Поставщика Компании.

**5.5.** АО «KEGOC» проводит активную работу по непрерывному улучшению производственной безопасности и охране труда в Компании, обеспечению безопасности своих работников и обязывает проводить аналогичную работу своих деловых партнеров. При выполнении работ на производственных площадках Поставщики Компании соблюдают высокие стандарты по охране труда и технике безопасности, несут ответственность за незамедлительное уведомление о возникновении аварийной ситуации.

**6. Окружающая среда**

**6.1.** Поставщики Компании должны внедрять и/или выполнять мероприятия, способствующие сохранению окружающей среды и уменьшению, в максимально возможной степени, их негативного воздействия на природные ресурсы.

**6.2.** Поставщики Компании ограничивают объем вредных веществ, образующихся при исполнении договора, а также обеспечивают ликвидацию таких отходов без нанесения большого вреда окружающей среде.

**6.3.** Поставщики Компании должны принимать меры по предотвращению использования токсических веществ. В случае отсутствия альтернативы Поставщики Компании должны сократить до минимума применение токсических веществ и обеспечить безопасное обращение и их уничтожение. В отношении других вредных веществ, элементов или отходов ограниченного использования Поставщики Компании должны строго соблюдать все применяемые правовые нормы.

**6.4.** Поставщики Компании осуществляют развитие как природосберегающих технологий (к примеру, контроль загрязняющих веществ, выделения парниковых газов), так и технологий по энергосбережению и переработке отходов, а также внедряют логистические стратегии, уменьшающие их отрицательное воздействие на окружающую среду (в особенности касающиеся хранения, перегрузки и транспортировки).

**6.5.** Поставщики Компании включают критерии по охране окружающей среды, охране труда и технике безопасности в развитие своих товаров и услуг в целях устранения или уменьшения отрицательного воздействия на окружающую среду, охрану труда и технику безопасности во время общего срока службы товаров, при поддержании и/ или улучшении качества использования своих товаров.

**6.6.** Поставщик должен подтвердить, что его товары соответствуют стандартам и нормам, применяемым к таким товарам.

**7. Конфиденциальность и безопасность данных**

**7.1.** Поставщики Компании должны соблюдать конфиденциальность любой информации о Компании, ее партнерах, деловых мероприятиях, договорах, проектах, структуре, финансовой ситуации или деятельности, если ими не было получено специальное письменное разрешение на её разглашение.

**7.2.** Поставщики Компании должны использовать системы, гарантирующие сохранность и безопасность клиентских данных, не допускать утечки конфиденциальных данных.

Требования настоящего Кодекса составляют неотъемлемую часть договоров, заключаемых Компанией с Поставщиками.

Поставщики обязаны вести учет всей соответствующей документации и предоставлять нам по запросу подтверждающую документацию, чтобы обеспечить и продемонстрировать соблюдение требований настоящего Кодекса поведения поставщиков.

Поставщики Компании настоящим документом принимают обязательство ознакомить своих работников с данным Кодексом.

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, являясь уполномоченным представителем

        ФИО представителя Поставщика Компании

,

Поставщика Компании, подтверждаю, что, проверил (-а) и понял (-а) содержание настоящего документа, а также, от имени \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подтверждаю, что

                                                              наименование Поставщика Компании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обязуется соблюдать требования настоящего Кодекса.

 наименование Поставщика Компании

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата).