

«KEGOC» АҚ өнім берушілерінің мінез-құлық кодексі

ESG қағидаттарына сәйкес тұрақты даму «KEGOC» АҚ (бұдан әрі – Компанияның) стратегиялық мақсаты болып табылады. Компания өз Өнім берушілерін олардың да өз қызметін заңнаманы сақтау рухында жүргізуіне қолдау көрсетуге тырысады. Компанияның барлық өнім берушілері «KEGOC» АҚ-мен жұмыс істей алу үшін «KEGOC» АҚ өнім берушілерінің осы мінез-құлық кодексін сақтауға міндетті.

1. Жалпы қағидаттар

Компанияның өнім берушілері мыналарды орындайды:

- өз жұмысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермейді;
- өз қызметкерлеріне, өкілдеріне және қосалқы мердігерлеріне компаниямен жасалған шарттар бойынша коммерциялық пара беруге және сыбайлас жемқорлық сипатындағы өзге де әрекеттерді жасауға тыйым салынады;
 - заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық нысандары алынып тасталады;
 - балалар еңбегін пайдаланбайды;
 - кез келген кемсітушілікті, оның ішінде жұмысқа орналасу мен еңбек қызметіне қатысты алып тастаңыз;
 - қызметкерлердің жұмыс уақыты мен демалысына қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды;
 - ең төменгі жалақы мөлшеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды;
 - еңбек заңнамасын сақтайды.

2. Жұмысқа орналасудың әділ тәжірибесі

2.1. Өнім берушілер барлық жұмысшыларына тиісті еңбек жағдайларын қамтамасыз етуі және жұмысшылардың барлық еңбек құқықтарының орындалуын қамтамасыз етуі керек.

2.2. Негіздемелеріне, оның ішінде жұмысқа орналасуға және еңбек қызметіне қатысты, жыныстық немесе гендерлік тиесілілігіне, ұлтына, азаматтығына, нәсіліне, түсіне немесе этникалық тегіне, дініне, жасына, тіліне, отбасылық, әлеуметтік және ата-аналық мәртебесіне, мүліктік және лауазымдық жағдайына, қоғамдық бірлестіктерге және саяси сарындарға тиесілілігіне, жүктілігіне, мүгедектігіне, сонымен қатар қызметкердің іскери қасиеттеріне және оның еңбек

нәтижелеріне байланысты емес басқа да жағдайларға қарамастан, кез келген кемсітушілікке тыйым салынады.

2.3. Жұмысқа қабылдау үшін қолданыстағы заңнамада белгіленген ең кіші жасқа толмаған адамдарды жұмысқа қабылдауға тыйым салынады. Компания өнім берушілері қолданыстағы заңнамаға сәйкес еңбек шартын жасасуға рұқсат етілген жағдайларды қоспағанда, балалардың немесе кәмелетке толмағандардың еңбегін пайдаланбауы тиіс.

2.4. Компания Өнім берушісінің барлық қызметкерлерінде қол қойылған, олар үшін түсінікті тілдегі еңбек шарты немесе қызмет көрсету шарты болуы керек.

Еңбек шарты жұмыс уақытының ұзақтығын, қосымша жұмыс уақытындағы жұмыс үшін өтемақыны, хабарлама мерзімін, жалақы мөлшерін және төлем жиілігін, сонымен қатар қолданыстағы заңнамада көзделген басқа да талаптарды қоса алғанда, барлық негізгі талаптарды белгілеуі тиіс.

2.5. Компанияның Өнім берушілері қызметкерлердің жұмыс уақыты мен демалысына және жұмыс берушінің басқа да міндеттеріне қатысты ережелерді сақтайды.

2.6. Компанияның Өнім берушілері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген ең төменгі жалақы мөлшеріне қатысты Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін сақтайды. Қосымша жұмыс уақытында жұмыс істеу, демалыс және мереке күндері немесе түнгі уақытта жұмыс істеу шарттарға, еңбек немесе ұжымдық шарттарға және (немесе) жұмыс берушінің актісіне сәйкес жоғары мөлшерде төленеді.

2.7. Компанияның Өнім берушілері қызметкерлерге қызметкерлердің ана тілінде немесе өздері түсінетін тілде жазылған құқықтары мен міндеттерін білуге және толық түсінуге мүмкіндік береді.

2.8. Заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық түрлері алынып тасталды. Қызметкерлерді кепілге ақша қаражатын немесе жеке басын куәландыратын құжаттардың түпнұсқаларын немесе олардың баламаларын қалдыруға міндеттеуге тыйым салынады.

Жұмыскерлер еркін жүріп-тұруға және ерекше жағдайларда және дәлелді себептермен жұмыс уақытында басшының келісімі бойынша еңбек шартында белгіленген жұмыс орнынан кетуге құқылы.

Ешкім физикалық жазалануға, заңсыз ұсталуға, физикалық, жыныстық және/немесе психологиялық қудалауға ұшырамауы тиіс.

2.9. Жалақыдан ұстап қалу тәртібі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес белгіленеді.

2.10. Компанияның Өнім берушілері қолданыстағы заңнамаға сәйкес өз жұмысшылары үшін бірлестік еркіндігіне құрмет көрсетеді.

3. Этикалық қағидаттар

3.1. Компанияның өнім берушілері Қазақстан Республикасы заңнамасының олардың қызметіне қатысты барлық талаптарын қатаң сақтайды, оның ішінде:

1) бәсекелестік: бәсекелестікті тең талаптармен жүзеге асыруға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік актілерді сақтау;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл: сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерді сақтау. Компанияның өнім берушілері өз атынан немесе Компания атынан тікелей немесе жанама түрде Компания қызметкерлеріне және үшінші тұлғаларға бизнесті алу немесе сақтау немесе қаражат немесе жеңілдіктер алу үшін қандай да бір материалдық немесе басқа ынталандыруды ұсынбайды;

3) заңсыз алынған кірістерді заңдастыру: заңсыз алынған кірістерді заңдастыруға қатысты Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау. Компанияның өнім берушілері ақшаны жылыстату практикасына қатыспауы немесе қолдау көрсетпеуі керек;

4) мүдделер қайшылығы: Компания қызметкерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты олардың іскерлік қызметіне немесе қабылданатын шешімдеріне теріс әсер етуі мүмкін нақты немесе ықтимал мүдделер қайшылығы болатын жағдайлардың алдын алу, анықтау және анықтау;

5) сыйлықтар мен ризашылық белгілері: Компания қызметкерлеріне сыйлықтар мен алғыс белгілерін ұсынудан бас тарту. Компания барлық сыйлықтар мен ризашылық белгілерін, егер олар негізделген символдық мәннен асып кетсе, кездейсоқ және айқын сыйлықтар мен ризашылық белгілерінен бас тартады және оларды бірдей төлеу мүмкін емес.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша талаптар

4.1. Сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне, соның ішінде бопсалау, парақорлық, формальдылықты жеңілдету үшін сыйақы, алаяқтық, ақшаны жылыстату және Компанияның өнім берушісі қызметіндегі непотизмге қатаң тыйым салынады.

4.2. Компанияның өнім берушілері өз жұмысшыларына мәмілеге әсер ету немесе жеке немесе іскерлік артықшылықтар алу мақсатында қолайлы қарым-қатынас орнына тікелей немесе жанама түрде төлемдерді, сыйлықтарды немесе артықшылықтарды ұсынуға, сұрауға, беруге немесе қабылдауға тыйым салады. Бұл

талап отбасы мүшелеріне де, компанияның өнім берушілерінің және олардың бірлесіп орындаушыларының қызметкерлеріне де қолданылады.

4.3. Компанияның өнім берушілері әділ бәсекелестік пен еркін нарық қағидаттарын сақтауы керек. Бизнес-шешімдер жеке қатынастар мен мүдделерді ескере отырып немесе олардың ықпалымен қабылданбауы тиіс.

Компанияның өнім берушілері мойындалған халықаралық стандарттарға негізделген сыбайлас жемқорлыққа қарсы бағдарламаны енгізуі керек. Тиісті практикалық және ақпараттық дайындықты қамтитын бағдарлама ашық және тиімді болуы керек.

4.4. Компанияның өнім берушілері Компания өнім берушілерінің қызметкерлері мен Компания қызметкерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты нақты немесе ықтимал мүдделер қайшылығы бар жағдайларды анықтау және алдын алу үшін бар күшін салады, бұл олардың іскерлік беделіне немесе қабылданған шешімдеріне теріс әсер етуі мүмкін.

Сыйлық дегеніміз-қызметкердің кез-келген үшінші тұлғадан алатын немесе Компания қызметкерінің үшінші тұлғаға Компания қызметкерлерінің еңбек міндеттерін орындау барысында немесе Компания мен үшінші тұлға арасындағы іскерлік қатынастарға байланысты өтеусіз негізде Компания атынан беретін кез-келген құндылығы, пайдасы немесе артықшылығы.

5. Өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау

5.1. Компанияның өнім берушілері олардың қызметі өз қызметкерлерінің, мердігерлердің, өз өнімдерін тұтынушылардың және басқа тұлғалардың, сонымен қатар аумағында және үй-жайында шарттық қатынастар жүзеге асырылатын Компания қызметкерлерінің денсаулығы үшін қауіпсіз екендігіне кепілдік береді.

5.2. Компанияның өнім берушілері қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуі керек, жұмысшылар денсаулық пен еңбек қауіпсіздігі туралы ақпаратпен танысып, тиісті дайындықтан өтуі керек, соның ішінде өрт қауіпсіздігі, химиялық заттар мен жабдықтарды дұрыс пайдалану, төтенше жағдайларға дайындық және алғашқы медициналық көмек.

5.3. Компания өнім берушілерінің қызметкерлерінде апаттарға / жарақаттарға немесе кәсіптік ауруларға әкелуі мүмкін ықтимал тәуекелдерді тиісті алдын алу шараларын қабылдау арқылы бағалау және бақылау қажет (мысалы, жобалау, инжиниринг, әкімшілік бақылау, профилактикалық қызмет көрсету, еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету рәсімдері, ағымдағы қауіпсіздік тренингтері, сонымен қатар жеке қорғаныс құралдарымен жабдықтау).

5.4. Компанияның өнім берушілері қауіпті жұмыс түрлеріне тән факторларды барынша азайту мақсатында салдардың, жазатайым оқиғалар мен жарақаттардың, сонымен қатар әлеуметтік-психологиялық аурулардың алдын алу немесе жою жөнінде барабар шаралар қабылдауға міндетті. Компанияның өнім берушілері өз қызметкерлеріне қосымша ақысыз тиісті жеке қорғаныс құралдарын ұсынуы керек. Дене жарақаттарына әкеп соққан кез келген оқиға немесе жазатайым оқиға, сонымен қатар әлеуметтік-психологиялық аурулар құжатпен ресімделіп, Компания өнім берушісінің жоғары басшылығының назарына жеткізілуі тиіс.

5.5. «KEGOC» АҚ Компаниядағы өндірістік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды үздіксіз жақсарту, өз қызметкерлерінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша белсенді жұмыс жүргізеді және өзінің іскер серіктестерінің осындай жұмысын жүргізуге міндеттейді. Өндірістік алаңдарда жұмыстарды орындау кезінде Компания өнім берушілері еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша жоғары стандарттарды сақтайды, авариялық жағдайдың туындағаны туралы дереу хабарлауға жауапты болады.

6. Қоршаған орта

6.1. Компанияның өнім берушілері қоршаған ортаны сақтауға және олардың табиғи ресурстарға теріс әсерін барынша азайтуға ықпал ететін іс-шараларды енгізуі және/немесе орындауы тиіс.

6.2. Компанияның өнім берушілері шартты орындау кезінде пайда болатын зиянды заттардың көлемін шектейді, сонымен қатар мұндай қалдықтарды қоршаған ортаға үлкен зиян келтірместен жоюды қамтамасыз етеді.

6.3. Компанияның өнім берушілері улы заттарды пайдаланудың алдын алу шараларын қабылдауы керек. Балама болмаған жағдайда, Компанияның өнім берушілері улы заттарды қолдануды минимумға дейін азайтып, қауіпсіз өңдеуді және олардың жойылуын қамтамасыз етуі керек. Басқа зиянды заттарға, элементтерге немесе шектеулі пайдалану қалдықтарына қатысты Компанияның өнім берушілері қолданылатын барлық құқықтық нормаларды қатаң сақтауы керек.

6.4. Компанияның өнім берушілері табиғатты үнемдеу технологияларын (мысалы, ластаушы заттарды, парниктік газдардың бөлінуін бақылау), сонымен қатар энергияны үнемдеу және қалдықтарды қайта өңдеу технологияларын дамытуды жүзеге асырады, сонымен қатар олардың қоршаған ортаға теріс әсерін төмендететін логистикалық стратегияларды енгізеді (әсіресе сақтауға, шамадан тыс жүктеуге және тасымалдауға қатысты).

6.5. Компанияның өнім берушілері қоршаған ортаны қорғау, еңбекті қорғау және қауіпсіздік критерийлерін қоршаған ортаға теріс әсерді жою немесе азайту,

тауарлардың жалпы қызмет ету мерзімі кезінде еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы, өз тауарларын пайдалану сапасын сақтау және/ немесе жақсарту мақсатында өз тауарлары мен қызметтерін дамытуға қосады.

6.6. Өнім беруші өз тауарларының осындай тауарларға қолданылатын стандарттар мен нормаларға сәйкес келетіндігін растауы керек.

7. Құпиялылық және деректер қауіпсіздігі

7.1. Компанияның өнім берушілері Компания, оның серіктестері, іскерлік іс-шаралар, шарттар, жобалар, құрылым, қаржылық жағдай немесе қызмет туралы кез-келген ақпараттың құпиялылығын сақтауы керек, егер олар оны жариялауға арнайы жазбаша рұқсат алмаса.

7.2. Компанияның өнім берушілері тұтынушы деректерінің қауіпсіздігі мен қауіпсіздігіне кепілдік беретін жүйелерді пайдалануы керек, Құпия деректердің ағып кетуіне жол бермеуі керек.

Осы Кодекстің талаптары Компанияның өнім берушілермен жасасатын шарттардың ажырамас бөлігін құрайды.

Өнім берушілер барлық тиісті құжаттамалардың есебін жүргізуге және осы өнім берушілердің мінез-құлық кодексінің талаптарының сақталуын қамтамасыз ету және көрсету үшін бізге сұраныс бойынша растайтын құжаттаманы ұсынуға міндетті.

Компанияның өнім берушілері осы құжатпен өз қызметкерлерін осы Кодекспен таныстыру міндеттемесін қабылдайды.

Мен, _____, Компания Өнім берушісінің уәкілетті өкілі болып табылып,

Компания Өнім берушісінің өкілінің аты-жөні,
, осы құжаттың мазмұнын тексергенімді және түсінгенімді растаймын, сонымен қатар _____ атынан

Компания Өнім берушісінің атауы
_____ осы Кодекстің талаптарын сақтауға
міндеттенетін растаймын.

Компания Өнім берушісінің атауы

(қолы, күні).