\_\_\_\_\_\_\_ шарттың № 5 қосымшасы

**«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ**

**өнім берушілері мен мердігерлерінің**

**кодексі**

**КІРІСПЕ**

Бизнесті тұрақты дамыту «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ (бұдан әрі – «Қоғам») мүдделі тараптарының әлеуметтік қажеттіліктері мен үміттеріне батыл ден қоюға бағытталған Қоғам стратегиясының негізгі негізі болып табылады.

1. **НЕГІЗГІ ЕРЕЖЕЛЕР**
   1. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері Қазақстан Республикасы заңнамасының, басқа да қолданылатын заңнаманың және Қоғамның ішкі құжаттарының талаптарын сақтауы тиіс.
   2. Өнім беруші - өзі өндіретін немесе сатып алатын тауарларды кәсіпкерлік қызметте немесе жеке, отбасылық, тұрмыстық және өзге де осыған ұқсас пайдаланумен байланысты емес өзге де мақсаттарда пайдалану үшін Қоғамға шартты мерзімде немесе мерзімде беруге міндеттенетін заңды және / немесе жеке тұлға.
   3. Мердігер, Орындаушы – Қоғамның тапсырмасы бойынша белгілі бір жұмысты орындауға, қызмет көрсетуге және оның нәтижесін Қоғамға шартта белгіленген мерзімде тапсыруға міндеттенетін заңды және/немесе жеке тұлға.
2. **ЖАЛПЫ ПРИНЦИПТЕР.**

Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері төмендегілерді орындайды:

* өз жұмысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермеу;
* өз қызметкерлеріне, өкілдеріне және бірлесіп орындаушыларына/қосалқы мердігерлеріне Қоғаммен жасалған шарттар бойынша коммерциялық пара беруге және сыбайлас жемқорлық сипаттағы өзге де әрекеттер жасауға тыйым салу;
* заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық нысандарын болдырмау;
* балалар еңбегін болдырмау;
* кез келген кемсітушілікті, оның ішінде жұмысқа орналасу мен еңбек қызметіне қатысты кемсітушілікті болдырмау;
* қызметкерлердің жұмыс уақыты мен демалысына қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтау;
* ең төменгі жалақы мөлшеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтау;
* Қазақстан Республикасының және/немесе өз қызметін жүзеге асыратын өзге де елдің еңбек заңнамасын сақтау.

Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлерінде сатып алу саласындағы жұмыстың тәсілдері мен қағидаттарын айқындайтын сатып алу қызметі саласындағы өз саясаты болуы тиіс, оның ережелері, оның ішінде өз мердігерлері мен өнім берушілеріне (олар болған кезде) қолданылуы тиіс. Мұндай саясаттың басымдықтарының бірі еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік, қоршаған орта және адам құқықтары саласындағы этикалық нормалар мен талаптарды сақтау болуы тиіс.

1. **ЕҢБЕК НОРМАЛАРЫ**
   1. Өнім беруші мен мердігер барлық қызметкерлерге тиісті еңбек жағдайларын қамтамасыз етуі және қызметкерлердің барлық еңбек құқықтарының орындалуын қамтамасыз етуі керек.
   2. Кез келген кемсітушілікке оның негіздемелеріне, оның ішінде жұмысқа орналасуға және еңбек қызметіне, жынысына немесе гендерлік қатыстылығына, ұлтына, азаматтығына, нәсіліне, терісінің түсіне немесе этникалық тегіне, дініне, жасына, тіліне, отбасы, әлеуметтік және ата-ана мәртебесіне, мүліктік және лауазымдық жағдайына, қоғамдық бірлестіктерге және саяси себептерге, жүктілікке, мүгедектікке, сондай-ақ қызметкердің іскерлік қасиеттеріне және оның еңбек нәтижелеріне байланысты емес басқа да жағдайларға қарамастан тыйым салынады.
   3. Жұмысқа қабылдау үшін қолданыстағы заңнамада белгіленген ең төменгі жасқа толмаған тұлғаларды жұмысқа қабылдауға тыйым салынады. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес еңбек шартын жасасуға жол берілетін жағдайларды қоспағанда, балалардың немесе кәмелетке толмағандардың еңбегін пайдаланбауы тиіс.
   4. Қоғамның өнім берушісінің немесе мердігерінің барлық қызметкерлерінде олар үшін түсінікті тілде қол қойылған еңбек шарты немесе қызмет көрсету шарты болуы тиіс.

Еңбек шарты жұмыс уақытының ұзақтығын, қосымша жұмыс уақытындағы жұмыс үшін өтемақыны, хабарлама мерзімін, жалақы мөлшерін және төлем жиілігін, сондай-ақ қолданыстағы заңнамада көзделген өзге де талаптарды қоса алғанда, барлық негізгі талаптарды белгілеуі тиіс.

* 1. Қоғамның өнім берушілері немесе мердігерлері қызметкерлердің жұмыс уақыты мен демалысына және жұмыс берушінің басқа да міндеттеріне қатысты Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін сақтайды.
  2. Қоғамның өнім берушілері немесе мердігерлері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген ең төменгі жалақы мөлшеріне қатысты Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін сақтайды. Қосымша жұмыс уақытында жұмыс істеу, демалыс және мереке күндері немесе түнгі уақытта жұмыс істеу шарттарға, еңбек немесе ұжымдық шарттарға және (немесе) жұмыс берушінің актісіне сәйкес жоғары мөлшерде төленеді.
  3. Қоғамның өнім берушілері немесе мердігерлері қызметкерлерге қызметкерлердің ана тілінде немесе өздері түсінетін тілде жазылған құқықтары мен міндеттерін білуге және толық түсінуге мүмкіндік береді.
  4. Лауазымдық нұсқаулықтар әзірленуі, жаңартылуы және барлық қызметкерлер мен консультанттардың назарына жеткізілуі тиіс.
  5. Заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық түрлері алынып тасталды. Қызметкерлерді кепілге ақша қаражатын немесе жеке басын куәландыратын құжаттардың түпнұсқаларын немесе олардың баламаларын қалдыруға міндеттеуге тыйым салынады.

Қызметкерлер еркін жүріп-тұруға және ерекше жағдайларда және дәлелді себептермен жұмыс уақытында басшының келісімі бойынша еңбек шартында белгіленген жұмыс орнынан кетуге құқылы.

Ешкім физикалық жазаға, заңсыз ұстауға, физикалық, жыныстық және/немесе психологиялық қудалауға ұшырамауы керек.

* 1. Жалақыдан ұстап қалу тәртібі Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес белгіленеді.
  2. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес өз қызметкерлері үшін бірлесу бостандығын құрметтеуі тиіс.

1. **ЭТИКАЛЫҚ ПРИНЦИПТЕР**
   1. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері олардың қызметіне қатысты Қазақстан Республикасы заңнамасының барлық талаптарын қатаң сақтайды, оның ішінде:
2. бәсекелестік: бәсекелестікті тең шарттарда жүзеге асыруға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік актілерді сақтау;
3. сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл: сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерді сақтау. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері өз атынан немесе Қоғам атынан тікелей немесе жанама түрде бизнесті алу немесе сақтау немесе қаражат немесе жеңілдіктер алу мақсатында Қоғам қызметкерлеріне және үшінші тұлғаларға қандай да бір материалдық немесе басқа да көтермелеулер ұсынбайды;
4. заңсыз алынған кірістерді заңдастыру: заңсыз алынған кірістерді заңдастыруға қатысты Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері ақшаны жылыстату практикасына қатыспауы немесе қолдамауы керек;
5. мүдделер қақтығысы: Қоғам қызметкерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты олардың іскерлік қызметіне не қабылданатын шешімдеріне теріс әсер етуі мүмкін нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысы болатын жағдайлардың алдын алу, беліглеу және анықтау;
6. сыйлықтар мен алғыс белгілері: Қоғам қызметкерлеріне сыйлықтар ұсынудан және алғыс белгілерінен бас тарту. Қоғам барлық сыйлықтар мен ризашылық белгілерін, егер олар негізделген символдық мәннен асып кетсе, кездейсоқ және айқын сыйлықтар мен ризашылық белгілерінен бас тартады және олар қайтарымды төленбеуі тиіс.

1. **СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ ЖӨНІНДЕГІ ТАЛАПТАР**
   1. Сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне, соның ішінде бопсалау, парақорлық, формальдылықты жеңілдеткені үшін сыйақы, алаяқтық, ақшаны жылыстату және Қоғамның өнім берушісі мен мердігерінің қызметіндегі непотизмге қатаң тыйым салынады.
   2. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері өз қызметкерлеріне мәмілеге әсер ету немесе жеке немесе іскерлік артықшылықтар алу мақсатында қолайлы қарым-қатынас орнына тікелей немесе жанама түрде төлемдерді, сыйлықтарды немесе артықшылықтарды ұсынуға, сұрауға, беруге немесе қабылдауға тыйым салады. Бұл талап отбасы мүшелеріне де, Қоғам өнім берушілерінің мен мердігерлерінің және олардың қосалқы мердігерлерінің персоналына да қолданылады.
   3. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері әділ бәсекелестік пен еркін нарық қағидаттарын сақтауы тиіс. Бизнес-шешімдер жеке қатынастар мен мүдделерді ескере отырып немесе олардың ықпалымен қабылданбауы тиіс.

Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері танылған халықаралық стандарттарға негізделген сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес бағдарламасын енгізуі тиіс. Тиісті практикалық және ақпараттық дайындықты қамтитын бағдарлама ашық және тиімді болуы керек.

* 1. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлеріне және Қоғам қызметкерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты олардың іскерлік беделіне немесе қабылданған шешімдеріне теріс әсер етуі мүмкін нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысы бар жағдайларды анықтау және алдын алу үшін Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері көп жұмыс істейді.

*Сыйлық дегеніміз - қызметкердің кез-келген үшінші тұлғадан алатын немесе Қоғам қызметкерінің үшінші тұлғаға Қоғам атынан өтеусіз негізде Қоғам қызметкерлерінің еңбек міндеттерін орындау барысында немесе Қоғам мен үшінші тұлға арасындағы іскерлік қатынастарға байланысты алатын кез-келген құндылық, пайда немесе артықшылық.*

1. **ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ**
   1. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері олардың қызметі өз қызметкерлерінің, мердігерлерінің, өз өнімдерін тұтынушылардың және басқа да адамдардың денсаулығы, сондай-ақ аумағында және үй-жайында шарттық қатынастар жүзеге асырылатын Қоғам қызметкерлерінің қауіпсіздігі үшін қауіпсіз екендігіне кепілдік береді.
   2. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге тиіс, қызметкерлер денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі жөніндегі ақпаратпен танысуға және өрт қауіпсіздігі, радиациялық қауіпсіздік, химиялық заттар мен жабдықтарды дұрыс өңдеу және төтенше жағдайларға дайындық және алғашқы көмек көрсету бойынша тиісті дайындықтан өтуі тиіс.
   3. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлерінің қызметкерлерінде аварияларға / жарақаттарға немесе кәсіптік ауруларға әкелуі мүмкін ықтимал тәуекелдерді тиісті алдын алу шараларын қабылдау арқылы бағалау және бақылау қажет (мысалы, жобалау, инжиниринг, әкімшілік бақылау, профилактикалық қызмет көрсету, еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету процедуралары, ағымдағы қауіпсіздік тренингтері, сондай-ақ жеке қорғаныс құралдарымен жабдықтау).
   4. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері қауіпті жұмыс түрлеріне тән факторларды барынша азайту мақсатында салдардың, жазатайым оқиғалар мен жарақаттардың, сондай-ақ әлеуметтік-психологиялық аурулардың алдын алу немесе жою жөнінде барабар шаралар қабылдауы міндетті. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері өз қызметкерлеріне қосымша ақысыз тиісті жеке қорғаныс құралдарын ұсынуы керек. Дене жарақаттарына әкеп соққан кез келген оқиға немесе жазатайым оқиға, сондай-ақ әлеуметтік-психологиялық аурулар құжатпен ресімделіп, Қоғамның өнім берушісінің/мердігерінің жоғары басшылығының назарына жеткізілуі тиіс.
   5. Қоғам Қоғамдағы қауіпсіздікті үздіксіз жақсарту өз қызметкерлерінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша белсенді жұмыс жүргізеді және бұл туралы өзінің іскер серіктестерін міндеттейді. Өндірістік алаңдарда жұмыстарды орындау кезінде Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша жоғары стандарттарды сақтайды, авариялық жағдайдың туындағаны туралы дереу хабарлауға жауапты болады.
2. **ҚОРШАҒАН ОРТА**
   1. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері қоршаған ортаны сақтауға және олардың табиғи ресурстарға теріс әсерін барынша азайтуға ықпал ететін іс-шараларды енгізуі және/немесе орындауы тиіс.
   2. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері шартты орындау кезінде өндірілетін зиянды заттардың көлемін шектейді, сондай-ақ мұндай қалдықтарды қоршаған ортаға үлкен зиян келтірместен жоюды қамтамасыз етеді.
   3. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері улы заттарды пайдаланудың алдын алу шараларын қабылдауы керек. Балама болмаған жағдайда, Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері улы заттарды қолдануды барынша азайтып, қауіпсіз өңдеуді және олардың жойылуын қамтамасыз етуі тиіс. Басқа зиянды заттарға, элементтерге немесе шектеулі пайдаланудағы қалдықтарға қатысты Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері қолданылатын барлық құқықтық нормаларды қатаң сақтауға тиіс.
   4. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері табиғатты үнемдеу технологияларын (мысалы, ластаушы заттарды, көмірқышқыл газының бөлінуін бақылауды), сондай-ақ энергияны үнемдеу және қалдықтарды қайта өңдеу технологияларын дамытуды жүзеге асырады, сондай-ақ олардың қоршаған ортаға теріс әсерін төмендететін логистикалық стратегияларды енгізеді (әсіресе сақтауға, шамадан тыс жүктеуге және тасымалдауға қатысты).
   5. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері қоршаған ортаны қорғау, радиациялық қауіпсіздік еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі өлшемшарттарды қоршаған ортаға теріс әсерді жою немесе азайту, тауарлардың жалпы қызмет ету мерзімі кезінде еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы мақсатында, өз тауарларын пайдалану сапасын қолдау және/немесе жақсарту мақсатында өз тауарлары мен қызметтерін дамытуға қосады.
   6. Өнім беруші өз тауарларының осындай тауарларға қолданылатын стандарттар мен нормаларға сәйкес келетіндігін растауы керек.
3. **ҚҰПИЯЛЫЛЫҚ ЖӘНЕ ДЕРЕКТЕР ҚАУІПСІЗДІГІ**
   1. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері, егер олар ақпаратты жария етуге арнайы жазбаша рұқсат алмаса, Қоғам, оның серіктестері, іскерлік іс-шаралар, шарттар, жобалар, құрылым, қаржылық жағдай немесе қызмет туралы кез келген ақпараттың құпиялылығын сақтауы тиіс.
   2. Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері тұтынушы деректерінің сақталуы мен қауіпсіздігіне кепілдік беретін жүйелерді пайдалануы, құпия деректердің таралуына жол бермеуі тиіс.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Осы Кодекстің талаптары Қоғамның өнім берушілермен және мердігерлермен жасасатын шарттарының ажырамас бөлігін құрайды.**

**Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері осы құжатпен өз қызметкерлерін осы Кодекспен таныстыру міндеттемесін қабылдайды.**

**Қоғамның өнім берушілері мен мердігерлері сатып алу туралы тиісті шартта көзделген мерзімде осы Кодекске № 1 қосымшаға сәйкес нысан бойынша толтырылған сауалнаманы ұсынуға міндеттенеді.**

**Мен, осылайша, төменде көрсетілген мердігердің/өнім берушінің уәкілетті өкілі бола отырып, осы құжаттың мазмұнын мұқият тексергенімді және түсінгенімді растаймын, сондай-ақ осы компанияның осы Кодекске толық сәйкес әрекет ететінін растаймын.**

**Өнім беруші/Мердігер өкілінің ТАӘ:**

**Өнім берушінің/Мердігердің атауы:**

**Күні:**

**Қолы:**