**Приложение № 1**

**к Технической спецификации**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Должность** | **Количество единиц на одну смену (вахту)** | **Общее кол-во****единиц** | **Гражданство** |
|  | Капитан | 1 | 2 | РК / РФ – предпочтительно РК |
|  | Старший помощник капитана | 1 | 2 | РК / РФ – предпочтительно РК |
|  | Старший механик | 1 | 2 | РК / РФ – предпочтительно РК |
|  | Вахтенный механик | 1 | 2 | РК |
|  | Боцман | 1 | 2 | РК |
|  | Матрос | 2 | 4 | РК  |
|  | **ИТОГО:** | 7 | **14** |  |

**Директор Департамента**

**управления персоналом О.Кусалимов**

**Приложение № 2**

**к Технической спецификации**

**Квалификационные требования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Позиция** | **Квалификационные требования** |
| Капитан | Диплом Капитана ПДНВ II/2 Сертификат ОСПС согласно раздела A-VI/5 Сертификат ECDIS Опыт работы Капитаном не менее 2 лет Опыт работы на судах типа РО-РО Опыт работы с ВРК Опыт работы с балластировкой судна методом РО-РО Опыт работы с системой Azipod на судах не менее 1-годаЗнание английского языка не менее intermediate Мед комиссия согласно ПДНВ  |
| Старший помощник капитана | Диплом старшего помощника капитана ПДНВ II/2 Сертификат ОСПС согласно раздела A-VI/5 Сертификат ECDIS Опыт работы СПКМ не менее 2 лет Опыт работы на суда типа РО-РО Опыт работы с ВРК Опыт работы с балластировкой судна методом РО-РО Опыт работы с системой Azipod на судах Знание английского языка не менее intermediate Мед комиссия согласно ПДНВ  |
| Старший механик | Диплом старшего механика ПДНВ с главной двигательной установкой мощностью 750 - 3 000 кВт.Мед комиссия согласно ПДНВ Опыт работы с ДВС «Caterpillar» Желательно знание английского языка Опыт работы с ВРК Сертификат ОСПС согласно раздела A-VI/6-2 |
| Вахтенный механик | Диплом вахтенный механика ПДНВ с главной двигательной установкой мощностью 750 - 3 000 кВт.Мед комиссия согласно ПДНВ Опыт работы с ДВС «Caterpillar» Желательно знание английского языка Опыт работы с ВРК Сертификат ОСПС согласно раздела A-VI/6-2  |
| Боцман | Диплом матроса 1 класса и сертификаты ПДНВ II/5 Мед. комиссия согласно ПДНВ Сертификат ОСПС согласно раздела A-VI/6-2  |
| Матрос | Диплом матроса и сертификаты ПДНВ II/4 Мед. комиссия согласно ПДНВ Опыт работы не менее 2 лет Сертификат ОСПС согласно раздела A-VI/6-2  |

**Директор Департамента**

**управления персоналом О.Кусалимов**

**Приложение № 3**

**к Технической спецификации**

**Расшифровка стоимости услуг**

**Таблица 1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  | **Наименование** | **Сумма \*\*** |
| 1 | Фонд оплаты труда \* | не менее 80 % |
| 2 | Проезд, проживание при смене экипажа, обучение, командировочные расходы | не менее 3% |
| 3 | Страхование экипажа | не менее 0,08 % |
| 4 | Медицинское обслуживание | не менее 2,5 % |
| 5 | Банковское вознаграждение | не менее 0,4 % |
| 6 | Вознаграждение  | - |

\* при этом размер заработной платы устанавливается согласно нижеуказанной таблице

\*\* от суммы, предлагаемой потенциальным поставщиком

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  | **Должности**  | **Размер заработной платы в месяц в тенге** |
| 1 | Капитан | 1 900 000 |
| 2 | Старший помощник капитана | 1 100 000 |
| 3 | Старший механик | 1 550 000 |
| 4 | Вахтенный механик | 950 000 |
| 5 | Боцман | 450 000  |
| 6 | Матрос | 330 000  |

**Заказчик: Поставщик:**

**Приложение № 4**

**к Технической спецификации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование СИЗ** | **КМ** | **СПКМ** | **2ПКМ** | **СМХ** | **2 МЕХ** | **3 МЕХ** | **ЭМХ** | **Боцман** | **Мото-рист** | **Матрос** | **Повар** |
| 1 | Куртка зимняя | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Комбинезон зимний | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - |
| 3 | Комбинезон летний | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 5 | Комбинезон одноразовый | - | - | 5 | - | 5 | 5 | - | 5 | 5 | 5 | - |
| 6 | Куртки флисовые | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7 | Сапоги или ботинки зимние | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - |
| 8 | Сапоги резиновые | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | - | 1 | - |
| 9 | Каска защитная | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 10 | Очки защитные (темные) | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - |
| 11 | Очки защитные (прозрачные) | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - |
| 12 | Очки защитные (прозрачные закрытые) | - | - | - | - | 1 | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - |
| 13 | Подшлемники | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - |
| 14 | Плащ нерпомокаемый | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | - | 1 | - |
| 15 | Перчатки зимние | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - |
| 16 | Перчатки летние | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | - |
| 17 | Перчатки нефтемаслозащитные | - | - | - | - | 2 | 2 | - | - | 2 | - | - |
| 18 | Перчатки химзащитные | - | - | - | - | 2 | 2 | - | 2 | 2 | 2 | - |
| 19 | Перчатки хлопчатобумажные | - | - | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 20 | Наушники противошумные | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | - | 1 | - | - |
| 21 | Жилет спасательный (надувной) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - |
| 22 | Костюм для поваров (колпак, костюм, брюки, фартук) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| 23 | Обувь для поваров | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| 24 | Фартук клеенчатый | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| 25 | Фартук хим.защитный | - | - | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 26 | Фартук прорезиненный | - | - | - | - | - | - | - | 1 | - | 1 | - |
| 27 | Респираторы | - | - | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | - |
| 28 | Фильтрующие маски | - | - | 5 | - | 5 | 5 | - | 5 | 5 | 5 | - |
| 29 | Щиток защитный | - | - | 1 | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - |
| 30 | Страховочный пояс | - | - | 2 | - | - | - | - |  | - |  | - |
| 31 | Диэлектрические перчатки | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - |
| 32 | Диэлектрические боты | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | - |

**Приложение № 5**

**к Технической спецификации**

**Список необходимых обучений**

**для членов экипажей суда MCV Барыс Заказчика**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование курсов** | **Капитан** | **Старший помощник капитана** | **Старший механик** | **Матрос** |
| Правила обеспечения безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов |  | **Х** | **Х** |  |
| Подготовка стропальщиков по безопасному производству работ грузоподъемными механизмами |  |  |  | **Х** |
| Безопасность и охрана труда для руководящих работников и работников ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда | **Х** | **Х** | **Х** |  |

**Приложение № 6**

**к Технической спецификации**

**Требования к подрядным организациям в области**

**трудовых отношений**

**I.** **Обязательства Компании в ходе выполнения работ (оказания услуг) по Договору.**

1. В ходе выполнения работ (оказания услуг) Компания обязуется неукоснительно ***соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе в части***:

1. Порядка заключения трудовых договоров, требований к их содержанию и форме;
2. Допуска лица к работе только после заключения трудового договора;
3. Продолжительности и режима рабочего времени;
4. Сменной работы и вахтового метода организации труда;
5. Работы в ночное время и сверхурочной работы;
6. Отдыха работников;
7. Минимального размера оплаты труда и гарантий в области оплаты труда;
8. Порядка и сроков выплаты заработной платы.

2. В целях обеспечения современного уровня культуры производства, охраны здоровья, повышения работоспособности и производительности труда, ***обеспечить для членов экипажей (далее- работники) следующие социально-бытовые условия***:

 1) обеспечение работников, работающих на объектах Заказчика, транспортом для доставки на объекты Заказчика, а также передвижения между объектами, при этом:

- Компания должна иметь все разрешительные документы на осуществление пассажирских перевозок и оказание транспортных услуг.

- комплектация транспортных средств для перевозки пассажиров: системой кондиционирования и/или вентиляции, системой отопления, мягкие сиденья, Салоны автобусов и микроавтобусов должны быть чистыми, сидения без повреждений и регулируемыми;

- транспортные средства должны отвечать требованиям комфортабельности, иметь ремни безопасности для всех пассажиров и полную техническую оснащенность в летний и зимний период времени.

**II. Порядок взаимодействия Компании с членами экипажей судов (далее - работниками) в целях своевременного получения информации о настроении среди работников**

В целях своевременного получения информации о настроении среди работников Компании и информирования работников о деятельности организации Компании обеспечивают следующие механизмы внутренних коммуникаций:

1) Первый руководитель Компании ежегодно по итогам первого полугодия до 1 сентября и по итогам года до 1 марта встречается со своими работниками по вопросам социально-трудовых отношений, где трудовой коллектив информируется о производственных показателях Компании, а руководство Компании собирает вопросы и предложения работников, предоставляет на них ответы; Первый руководитель Компании осуществляет прием работников своей организации по личным вопросам не менее одного раза в месяц;

2) Компании обеспечивает рассмотрение обращений своих работников и получение заявителями ответов о принятых решениях.

**III. Порядок проведения Заказчиком проверок на предмет соблюдения Компании положений настоящих Требований**

Заказчик вправе проводить плановые и внеплановые проверки на предмет соблюдения Компанией требований законодательства Республики Казахстан и положений настоящих Требований. Результаты проверки оформляются путем составления Поверочного листа по форме, установленной согласно Приложению к настоящим Требованиям.

Плановые проверки проводятся не менее 1 раза в год. Внеплановые проверки проводятся на основании: поступивших обращений и заявлений работников Компании о нарушении законных прав; публикаций в средствах массовой информации; сведений, поступивших из государственных органов и иных источников, в том числе должностных лиц Заказчика.

 В ходе проведения Заказчиком проверок Компания обязана:

- предоставлять Заказчику актуальные и объективные данные;

- обеспечивать доступ Заказчика на все объекты социально-бытового и производственного характера.

**IV. Сопутствующие обязательства Компании в области трудовых отношений**

Компания обязуется:

- осуществлять непрерывный мониторинг и анализ ситуации в трудовом коллективе на предмет выявления и фиксации возможных факторов, причин, условий и предпосылок возникновения негативных проявлений социального-бытового характера;

- изучать, оценивать и прогнозировать реальные и возможные риски возникновения социальных недовольств в трудовом коллективе;

- информировать Заказчика в случае возникновения или назревания каких-либо социально-трудовых конфликтов. При этом, вступить в переговорный процесс с представителями работников и принять меры по решению возникшей ситуации в соответствии с действующим законодательством;

- устанавливать аналогичные Требования к субподрядным организациям, привлекаемым к работе на объекты Заказчика.

**Директор Департамента**

**управления персоналом О.Кусалимов**