***ҚОСЫМША №9***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_жылғы***

***№\_\_\_\_\_\_\_\_\_ келісім-шартқа***

**Мердігер қызметкерлерінің жалақысының ең төменгі мәні\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Лауазымы** | **Саны** | **2025 жылға арналған МЗЖ, МСС және ЖТС, теңгені ескере отырып, айлық тарифтік мөлшерлеменің (лауазымдық жалақының) ең төменгі мәні. \*\*** |
| 1 | **Ұңғымаларды жөндеу шебері (күрделі, жерасты)** | 8 | 528 604 |
| 2 | **Ұңғымаларды күрделі және жерасты жөндеу бұрғылаушысы, 5 разряд** | 8 | 395 919 |
| 3 | **Бұрғылаушының көмекшісі, 4 разряд** | 8 | 329 205 |
| 4 | **Бұрғылаушының көмекшісі, 3 разряд** | 8 | 274 580 |
| 5 | **Көтергіш машинисі, 5 разряд** | 8 | 395 919 |

\* Келісімшартқа сәйкес жұмыстарды орындайтын мердігер қызметкерлерінің ең төменгі тарифтік ставкасы атқаратын лауазымына/кәсібіне сәйкес кестеде көрсетілген тарифтік ставкадан төмен болмауға тиіс.

\*\* Айлық тарифтік ставкалар (лауазымдық айлықақылар) - жұмыс уақытының қалыпты ұзақтығы кезінде, айына Еңбек міндеттерін орындау кезінде кепілді ең төмен.

Айлық тарифтік мөлшерлеме (лауазымдық айлықақы) қосымша төлемдер мен үстемеақыларды, өтемақы және әлеуметтік төлемдерді, сыйлықақыларды және басқа да ынталандырушы төлемдерді қамтымауы тиіс.

Қызметкерлердің жалақысын есептеу нақты жұмыс істеген уақытқа сүйене отырып, қызметкердің белгіленген сағаттық тарифтік мөлшерлемесінен мынадай қосымша ақыларды ескере отырып жүргізіледі: үстеме жұмыс үшін, мереке және демалыс күндері жұмыс істегені үшін, түнгі уақытта жұмыс істегені үшін, уақытша болмаған қызметкердің міндеттерін орындағаны үшін, кәсіптерді (лауазымдарды) қоса атқарғаны үшін және қызмет көрсету аймақтарын кеңейткені үшін, ал сондай-ақ, үстеме жұмыс үшін, мереке және демалыс күндеріндегі жұмыс үшін қосымша ақы ескеріле отырып, айлық тарифтік мөлшерлеменің (лауазымдық жалақының) 33,3% - ы ай сайынғы өндірістік сыйлықақыларды ескере отырып, түнгі жұмыс үшін, нақты жұмыс уақыты үшін.

Жоғарыда аталған барлық қосымша төлемдер Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес белгіленеді.

Сондай-ақ Мердігер есепті кезеңнен кейінгі 31 қаңтарға дейінгі мерзімде есепті кезең үшін жұмыс істеген уақытқа барабар бір айлық тарифтік ставкадан (лауазымдық айлықақыдан) аспайтын мөлшерде жыл қорытындысы бойынша сыйлықақыны (13-ші жалақы) жүзеге асырады.

Шартты мерзімінен бұрын бұзған жағдайда (Тапсырыс беруші мен Мердігер арасында), сондай-ақ бір жылдан кем мерзімге жасалған шарттар бойынша жыл қорытындылары бойынша сыйлықақы (13-ші жалақы) шарт бұзылған күннен бастап 10 (он) жұмыс күнінен аспайтын мерзімде нақты жұмыс істеген уақыты үшін немесе шарт орындалған күннен бастап.