



«МАНГЫСТАУМУНАЙГАЗ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ СЕРІКТЕСТЕРІМЕН ӨЗАРА ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС САЯСАТЫ

Осы Саясат ММГ жұмыскерлері, әріптестері мен өзге де мүдделі тұлғалар арасында Қоғамның айқын, құрметті, адал, өзара тиімді және сенімді қарым-қатынастарды құрудағы ұстанымын бірмәнді түсінуді қалыптастыруға бағытталған базалық және шартсыз қағидаттар кешенін айқындайтын «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-тың (бұдан әрі-Қоғам/ММГ) жергілікті нормативтік құжаты болып табылады.

Осы Саясаттың мақсаттары үшін жасалған шарт шеңберінде ММГ объектілерінде жұмыстарды орындау немесе қызметтер көрсетуге тартылған заңды немесе жеке тұлға ММГ-ның Серіктесі болып есептеледі.

Біздің КҮТЕТІНІМІЗ

Біз серіктестік қатынастар орнататын компаниялар кәсіби бағдарланған болуы тиіс, бұл олардың қоғам үшін жұмыстар орындау және/немесе қызметтер көрсету кезінде бейінді бағыттылықты және олармен өзара іс-қимылдың барлық аспектілерінде көрінетін осы саладағы қызметкерлерінің жеткілікті құзыреттілігі мен жұмыс тәжірибесін білдіреді.

Біздің ҚАҒИДАТТАРЫМЫЗ

Қоғам Серіктестер ұсынатын жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің сапасын арттыруға ұмтыла отырып, олармен өзара қарым-қатынас жасауда бірқатар базалық және шартсыз қағидаттарды ұстанады:

Іскерлік қатынастарды құру және өзара құрметтеу қағидаттары бойынша бизнесті жүргізу.

ММГ қызметкерлері, сондай-ақ серіктес қызметкерлері өзара іс-қимыл кезінде іскерлік қатынастарды тек өзара құрмет қағидаттарында құруы тиіс;

Бизнесті жүргізу кезіндегі әріптестік Тараптардың арасындағы өзара міндеттемелер мен құқықтарды білдіреді, және Тараптар бұны түсінуі және сақтауы тиіс.

2. Қауіпсіз және сапалы жұмыстарды ұйымдастыру және жүргізу.

Қоғам Серіктестерінің қызметі Қазақстан Республикасының халықаралық және заңнамалық талаптары мен стандарттарына, ЕҚ, ҚТ, ҚТ, ӨС және ҚОҚ, сондай-ақ Сапа саласындағы ММГ қағидалары мен саясатына сәйкес келуіне басымдылық береді;

- Қоғам Серіктестермен өзара іс-қимыл жасау кезінде жұмыстарды/қызметтер көрсетуді қауіпсіз және сапалы орындау тұжырымдамасын, сондай-ақ нөлдік жарақаттануға ұмтылысты дамытып, ілгерілететін болады;

- Тараптар өзара іс-қимыл кезінде Қоғамның өндірістік қажеттілігін қанағаттандыру үшін ымыраға келуге бағытталуы керек.

- Тараптар жұмыстардың/көрсетілетін қызметтердің сапасын басқару жүйесін және оның әрбір элементі бойынша сапа бойынша талап қою қағидатын тұрақты жетілдіруді өзара іске асырады.

3. Әлеуметтік жауапкершілік, әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету және қолдау.

Серіктестер өз қызметінде мынадай әлеуметтік аспектілерге ерекше назар аударуға міндетті:

Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын бұлжытпай сақтауға және өз жұмыскерлерін еңбек міндеттерін орындау үшін қажетті әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлармен, тамақпен, еңбек құралдарымен тиісінше қамтамасыз ету бойынша барлық қажетті шараларды қабылдауға;

Өз жұмыскерлерінің еңбекақысының лайықты деңгейін белгілеуге басымдық беруге;

Басшылық пен қызметкерлер арасындағы сындарлы өзара іс-қимыл үшін ішкі коммуникациялар тетіктерін қамтамасыз ететін жағдайлар жасауға.

4. Заманауи технологияларды қолдану, өнертапқыштық және инновация.

Қоғам төмен көміртекті дамуға ұмтылыспен бірге қазіргі заманғы технологияларды қолдануды (жетілдіруді), сондай-ақ жаңартылатын энергия көздерін дамудың басым бағыттарының бірі ретінде айқындайды және Серіктестердің өз қызметінде парниктік газдар шығарындыларын азайту әлеуетін пайдалануына және жұмыстарды жүргізу кезінде заманауи технологияларды, технологиялық шешімдерді қолдануына ұмтылады.

5. Комплаенс.

Қоғам бизнес жүргізуде заңға және жоғары этикалық стандарттарға бейілділігін, серіктестермен іскерлік қатынастарда және/немесе ММГ жұмыскерлерінің арасында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың кез келген көріністерін қабылдамау туралы мәлімдейді.

Қоғам әр мүдделі тұлғаға сыбайлас жемқорлық көріністерінің және/немесе ММГ-де, сондай-ақ мердігерлік ұйымдарда да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға қатысты ақпарат (ықтимал) фактілері туралы мәлімдеу мүмкіндігін қамтамасыз ету мақсатында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша шаралар қабылдау туралы ММГ жұмыскерлерін, Серіктестерді және/немесе өзге де мүдделі тұлғаларды ашық хабардар етеді.

Қоғам сыбайлас жемқорлықтың кез келген фактісімен айналысатын болады және анықталған және дәлелденген сыбайлас жемқорлық фактілерін, соның ішінде мотивациялық ақшалай төлемдерді көтермелеуге дайын.

ММГ жұмыскерлері, сондай-ақ Серіктестердің жұмыскерлері лауазымдық міндеттерін атқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда, Қоғам жазаның бұлтартпастығы оларға тең дәрежеде және атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларға қарамастан қолданылатындығына кепілдік береді.

Саясаттың қолдану саласы

Осы Саясаттың әрекеті атқаратын лауазымына қарамастан, ММГ барлық жұмыскерлері мен Серіктестеріне, тараптардың атынан және/немесе тапсырмасы бойынша әрекет ететін тұлғаларға қолданылады.



ПОЛИТИКА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ АО «МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ» С ПАРТНЕРАМИ

Настоящая Политика является локальным нормативным документом АО «Мангистаумунайгаз» (далее – Общество/ММГ), определяющим комплекс базовых и безусловных принципов, направленных на формирование у работников ММГ, Партнеров и иных заинтересованных лиц, однозначного понимания позиции Общества в построении прозрачных, уважительных, добросовестных, взаимовыгодных и доверительных отношений с Партнерами.

Для целей настоящей Политики Партнером ММГ считается юридическое или физическое лицо, привлекаемое Обществом для выполнения работ или оказания услуг на объектах ММГ в рамках заключенного договора.

Наши ОЖИДАНИЯ

Компании, с которыми мы строим партнерские отношения, должны быть профессионально ориентированными, что подразумевает профилирующую направленность при выполнении ими работ и/или оказании услуг для Общества и достаточную компетентность и опыт работы их сотрудников в данной сфере, которые проявляются во всех аспектах взаимодействия с ними.

Наши ПРИНЦИПЫ

Общество, стремясь к повышению качества работ и услуг, предоставляемых Партнерами, придерживается в построении взаимоотношений с ними ряда базовых и безусловных принципов:

1. Построение деловых отношений и ведение работ на принципах взаимного уважения.

Работники ММГ, равно как и работники Партнера, при взаимодействии должны строить деловые отношения исключительно на принципах взаимного уважения;

Стороны при ведении бизнеса должны понимать и осознавать, что партнерство предоставляет обоюдные обязательства и права, которые необходимо уважать и соблюдать.

2. Организация и ведение безопасных и качественных работ.

Общество стремится, чтобы деятельность Партнеров соответствовала международным и законодательным требованиям и стандартам Республики Казахстан, а также правилам и политикам ММГ в области ОТ, ТБ, ОЗ, ПБ и ООС, а также Качества;

Общество при взаимодействии с Партнерами будет развивать и продвигать концепцию безопасного и качественного выполнения работ/оказания услуг, а также стремление к нулевому травматизму;

Стороны при взаимодействии должны быть ориентированы на нахождение компромисса ради удовлетворения производственной потребности Общества.

Сторонами взаимно реализуется принцип требовательности по качеству и постоянного совершенствования системы управления качеством работ/услуг по каждому из ее элементов.

3. Социальная ответственность, обеспечение и поддержание социальной стабильности.

Партнеры в своей деятельности обязаны уделять особое внимание социальным аспектам:

Неукоснительно соблюдать трудовое законодательство Республики Казахстан и принимать все необходимые меры по надлежащему обеспечению своих работников социально-бытовыми условиями, питанием, средствами труда, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;

Поставить в приоритет установление достойного уровня оплаты труда своих работников;

Создать условия, обеспечивающие механизмы внутренних коммуникаций для конструктивного взаимодействия между руководством и работниками.

4. Применение современных технологий, рационализаторство и инновации.

Общество, определяет применение (усовершенствование) современных технологий в совокупности со стремлением к низкоуглеродному развитию, а также определяет возобновляемые источники энергии как одно из приоритетных направлений развития и будет стремиться, чтобы Партнеры в своей деятельности использовали потенциал сокращения выбросов парниковых газов и применяли современные технологии, технологические решения при производстве работ.

5. Комплаенс.

Общество заявляет о приверженности закону и высоким этическим стандартам в ведении бизнеса, неприятии любых форм проявления коррупционных правонарушений в деловых отношениях с Партнерами и/или среди работников ММГ.

Общество открыто информирует работников ММГ, Партнеров и/или иных заинтересованных лиц о принятии мер по противодействию коррупции с целью обеспечения возможности каждому заинтересованному лицу заявить о (вероятных) фактах проявления коррупции и/или информации, касающейся противодействия коррупции как в ММГ, так и в подрядных организациях.

Общество будет разбираться с любым фактом проявления коррупции и готово поощрять выявленные и доказанные факты коррупции, включая мотивационные денежные выплаты.

Общество гарантирует, что неотвратимость наказания будет распространяться, как для работников ММГ, так и для работников Партнеров в равной степени и вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей.

Область применения Политики

Действие настоящей Политики распространяется на всех работников ММГ и Партнеров вне зависимости от занимаемой должности, лиц, действующих от имени и/или по поручению в интересах сторон.