



Утверждено приказом
генерального директора
от « 27 » 10 2022 г.
№ 426

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

ПОЛОЖЕНИЕ

**«ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА
ТОО «OIL SERVICES COMPANY»**

ПО-ИСМ-17

АКТАУ

Предисловие

1. РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЦЕССА Главный технический руководитель отдела охраны труда и окружающей среды Аргинбаев Р.Д.

2. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ Настоящий документ является конфиденциальным документом и собственностью ТОО «Oil Services Company».

Размножение, включая частичное, не разрешается без письменного разрешения представителя по интегрированной системе менеджмента ТОО «Oil Services Company».

3. ССЫЛКИ НА ДОКУМЕНТЫ

1.	№ 193-IV от 18 сентября 2009 года	Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»
2.	№ 414-V ЗРК от 23 ноября 2015 года	Трудовой Кодекс Республики Казахстан
	№ 30-III от 07 февраля 2005 года	Закон Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»
3.	№ 405-V ЗРК от 16 ноября 2015 года	Закон Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании»
4.	№ 1057 от 28 декабря 2015 года	Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан «Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда»
5.	№ 183 от 03 марта 2015 года	Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам коммунального назначения»
6.	№ 128 от 24 февраля 2015 года	Приказ и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Правил проведения обязательных медицинских осмотров»
7.	№ 169 от 28 февраля 2015 года	Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Гигиенических нормативов к физическим факторам, оказывающим воздействие на человека»
8.	№ 1054 от 28 декабря 2015 года	Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан «Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя»
9.	№ 174 от 28 февраля 2015 года	Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к зданиям и сооружениям производственного назначения»
10.	№ 175 от 28 февраля 2015 года	Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры»

11.	№ 186 от 23 апреля 2018 года	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам общественного питания»
12.	№ 380 от 22 мая 2015 года	Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан «Об утверждении состава аптечки для оказания первой помощи»
13.	№ 239 от 06 июня 2016 года	Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к осуществлению производственного контроля»
14.	№ 237 от 20 марта 2015 года	Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов»
15.	№ 122 от 24 февраля 2015 года	Приказ и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к оборудованию мест, выделенных специально для потребления табачных изделий»
16.	№ ҚР ДСМ-29 от 26 октября 2018 года	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к административным и жилым зданиям»
17.	№ ҚР ДСМ-8 от 28 августа 2018 года	Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации»
18.	№758 от 09 декабря 2015 года	Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к системам вентиляции и кондиционирования воздуха, их очистке и дезинфекции»
19.	ПРЕСА/IOGP, Отчет 2018г.	Прогнозные показатели эффективности деятельности в области охраны здоровья
20.	ДП-ИСМ-10	Документированная процедура «Расследование инцидентов (несчастливого случая, дорожно-транспортного происшествия, аварий и пожара)»
21.	ПР-ИСМ-38	«Правилами по организации экстренной медицинской помощи в OSC»
22.	ИН-ИСМ-39	«Инструкциями по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты в OSC».
23.	ПР-ИСМ-59	«Правилами производстве работ в условиях повышенной опасности

1. Цель документа и общие положения

1.1. Целями настоящего положения по охране здоровья и гигиене труда в ТОО «Oil Services Company» (далее - Положение) являются:

- 1) установление единых требований по организации производственного процесса для сохранения и улучшения здоровья Работников;
- 2) выявление и снижение Опасных и Вредных производственных факторов посредством совершенствования Гигиены труда и Эргономики, Производственной санитарии на Рабочих местах;
- 3) применение предупреждающих мер контроля, основанных на Оценке рисков для здоровья Работников и их снижения до Практически целесообразного низкого уровня;
- 4) содействие и поощрение здорового образа жизни Работников в рабочее и вне рабочее время.

1.2. Действие настоящего Положения направлено на систематическое выявление и ОРЗ/Опасных и Вредных производственных факторов, внедрение мер контроля с целью их снижения до потенциально целесообразного низкого уровня, включая:

- 1) реализацию процесса определения профессиональной пригодности к выполнению работ, поскольку состояние здоровья может представлять риски для самого Работника;
- 2) управление рисками, связанными с употреблением алкоголя, наркотических и психотропных веществ, усталостью из-за отсутствия свободного времени для сна, воздействия Опасных и Вредных производственных факторов при взаимодействии Работников с системами и машинами;
- 3) обеспечение Плана экстренного медицинского реагирования для минимизации возможных последствий Производственных травм или острых заболеваний на Рабочем месте для пострадавшего/заболевшего Работника.

2. Область применения

2.1. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками. Требования Положения обязательны для соблюдения на Объектах OSC.

3. Определения и сокращения

В настоящем Положении применяются следующие определения и сокращения:

КМГ	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»;
OSC	ТОО «Oil Services Company»;
ООТнОС	Отдел охраны труда и окружающей среды, ответственное структурное подразделение OSC и владелец бизнес - процесса по охране здоровья и гигиены труда в OSC;
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию или снижению трудоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства;
Гигиена труда	Комплекс санитарно-эпидемиологических мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса;
Законодательные требования	Требования, содержащиеся в нормативных правовых и разрешительных документах, включая международные конвенции, стандарты и договоры, а также межгосударственные соглашения;

Золотые Правила OSC	Кодекс работников ТОО «Oil Services Company» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила»
КИСУД	Корпоративная информационная система управления данными по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, предупреждению чрезвычайных ситуаций АО НК «КазМунайГаз»;
Ключевые показатели деятельности (КПД)	Показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности организации, позволяющие оценить деятельность организации в целом, а также эффективность деятельности работников OSC;
Линейные руководители	Руководители и специалисты OSC, осуществляющие непосредственное руководство производством работ;
Медицинская организация	Организация здравоохранения, основной деятельностью которой является оказание медицинской помощи;
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к временной или стойкой утрате трудоспособности (производственной травме или профессиональному заболеванию) или смерти;
Объект	Здания, сооружения, помещения, технологическое оборудование и производственные установки, используемые в производственной деятельности и находящиеся на территориях (контрактных территориях) OSC;
ОЗ и ГТ	Охрана здоровья и гигиена труда;
ОТ, ПБ и ООС	Направление деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, включающее в себя такие направления как: безопасность труда и охрана здоровья и гигиены труда работников, промышленная, пожарная и транспортная безопасность, чрезвычайные ситуации, управление соответствием, охрана окружающей среды (управление выбросами, сбросами и отходами), рациональное использование природных ресурсов (водный, животный и растительный мир, энергоэффективность)
Оценка риска для здоровья (ОРЗ) (для целей настоящего Стандарта)	Определение количественного и (или) качественного показателя идентифицированного риска с помощью проведения оценки вероятности его наступления и возможного ущерба для здоровья Работника;
Предварительные медицинские осмотры	Предварительные обязательные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу или учебу с целью выяснения пригодности к выполнению обязанностей по профессии или учебе, а также предупреждения общих, профессиональных и нераспространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
Периодические медицинские осмотры	Периодические обязательные медицинские осмотры проводятся с целью обеспечения динамического наблюдения за состоянием здоровья работающих, своевременного установления начальных признаков заболеваний, предупреждения общих, профессиональных и нераспространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
Предсменные медицинские осмотры	Предсменные обязательные медицинские осмотры проводятся в целях установления или подтверждения наличия, или отсутствия у физического лица заболевания, определения состояния здоровья, а также временной нетрудоспособности, профессиональной пригодности к работе в заступаемую смену;

Производственная санитария	Система санитарно-гигиенических, организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников вредных производственных факторов;
Производственная травма	Повреждение здоровья работника, полученное при исполнении им трудовых обязанностей, приведшее к утрате трудоспособности;
Профессиональное заболевание	Хроническое или острое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником своих трудовых (служебных) обязанностей;
Поставщик услуг	Специализированная организация с государственной лицензией на занятие определенной деятельностью (аттестация производственных объектов по условиям труда; производственный контроль, санитарно-гигиенические услуги), заключившая договор с OSC;
Производственный контроль	Комплекс мероприятий, в том числе лабораторных исследований и испытаний производимой продукции, работ и услуг, выполняемых индивидуальным предпринимателем или юридическим лицом, направленных на обеспечение безопасности и безвредности для человека и среды обитания;
План экстренного медицинского реагирования (ПЭМР)	Система взаимодействия различных структурных подразделений OSC, Специализированных организаций, Медицинских организаций и других заинтересованных служб (служба реагирования в чрезвычайных ситуациях, служба пожарной охраны, аварийная служба газовой сети, полиция и др.), выполняющих взаимосвязанные функции по реализации эвакуации больных/пострадавших при необходимости оказания экстренной медицинской помощи;
Практически целесообразный низкий уровень (ПЦНУ)	Уровень риска, при котором эффект и издержки, связанные с дальнейшим снижением риска, становятся непропорционально высокими в сравнении с достигнутым снижением риска;
Работник	Физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с OSC и выполняющее работу по трудовому договору;
Рабочее место	Место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;
Руководство (руководящие работники) OSC	Генеральный директор, заместители генерального директора;
СИЗ	Средства индивидуальной защиты;
Специализированная организация	Медицинская организация с государственной лицензией на занятие медицинской деятельностью, заключившая договор с OSC;
Травмобезопасность	Соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключая травмированные работающих в условиях, установленных требованиями технических регламентов, положениями стандартов или условиями договоров
Эргономика	Оценка риска травмоопасности для опорно-двигательного аппарата в результате особенностей конструирования элементов рабочей среды. Эргономика включает в себя изучение когнитивных процессов в работе, способных привести к проявлениям человеческого фактора;
International Association of Oil & Gas Producers (IOGP)	Международная ассоциация производителей нефти и газа. АО «НК «КМГ» является полноправным членом IOGP

ОУЧР	Отдел управления человеческими ресурсами;
САО	Социально-административный отдел.
ЮО	Юридический отдел.

4. Ответственность

4.1. Руководство OSC, несут ответственность за:

- 1) защиту Работников от Опасных и Вредных производственных факторов, связанных с выполнением производственных работ на Объектах;
- 2) обеспечение управления в области ОЗ и ГТ всеми необходимыми ресурсами в соответствии с Законодательными требованиями, внутренними документами OSC, национальными и международными стандартами, рекомендациями IOGP в области ОЗ и ГТ.

4.2. Линейные руководители несут ответственность за:

- 1) внедрение и реализацию настоящего Положения;
- 2) соблюдение Законодательных требований в области ОЗ и ГТ на Объектах и их соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям;
- 3) информирование Работников об Опасных и Вредных производственных факторах для здоровья и принятие предупреждающих мер;
- 4) организацию и контроль проведения обязательных медицинских осмотров Работников (предварительных, периодических, предсменных в соответствии с Законодательными требованиями);
- 5) организацию и контроль проведения мероприятий по медицинскому обеспечению и медицинскому страхованию Работников (обязательному и добровольному) в соответствии с Законодательными требованиями;
- 6) организацию и проведение Производственного контроля, включающего мероприятия по Гигиене труда и Производственной санитарии на Объектах;
- 7) организацию и проведение ПЭМР;
- 8) организацию и проведение проверок (аудитов) по ОРЗ/выявлению Опасных и Вредных производственных факторов, контроль и мониторинг их устранения/снижения;
- 9) организацию и проведение расследования происшествий, связанных с Производственными травмами или острыми заболеваниями Работников;
- 10) реализация программ и инициатив OSC по пропаганде здорового образа жизни и профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников;
- 11) осуществление контроля за нахождением Работника на Рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов), курением на Рабочем месте/Объекте в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к оборудованию мест, выделенных специально для потребления табачных изделий, с целью устранения риска воспламенения (с точки зрения безопасности и охраны труда) и воздействия табачного дыма (с точки зрения здоровья);
- 12) своевременное направление Работника на лечение, состоящего на диспансерном учете, согласно заключительному акту в соответствии с «Правилами проведения обязательных медицинских осмотров», утвержденных приказом и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 февраля 2015 года № 128.

4.3. ООТ и ОС несет ответственность за:

- 1) соблюдение и выполнение Законодательных требований, внутренних документов OSC в области ОЗ и ГТ;
- 2) разработку и внедрение функциональной стратегии, Политики и КПД в области ОЗ и ГТ для мониторинга результативности и достижения поставленных целей;
- 3) формирование и ведение регистра рисков/Опасных и Вредных производственных факторов, влияющих на здоровье работников, их оценку и анализ, разработку эффективных корректирующих мероприятий;
- 4) актуализацию и совершенствование настоящего Положения;

- 5) формирование отчетности в области ОЗ и ГТ в КИСУД;
- 6) разработка Положений и инициатив в области охраны здоровья и гигиены труда, контроль и мониторинг их выполнения;
- 7) информирование Работников о потенциальных Опасных и Вредных производственных факторах в OSC;
- 8) проведение периодической оценки эффективности управления в области ОЗ и ГТ в ТОО «OSC» в соответствии с периодичностью, указанной в п.7.3. настоящего Положения.
- 9) контроль и мониторинг выполнения мероприятий, связанных с организацией и обеспечением:

- 1) периодических медицинских осмотров;
- 2) предсменного медицинского осмотра;
- 3) производственного контроля;
- 4) аттестации производственных объектов по условиям труда.

4.3.1. Администрирование договора с Поставщиками услуг, связанными с разработкой программы производственного контроля, согласно приказу Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к осуществлению производственного контроля» от 06 июня 2016 года №239.

4.3.2. Проведение оценки Опасных и Вредных производственных факторов и представление рекомендаций по мерам контроля и составлению планов корректирующих мероприятий.

4.3.3. Контроль за предоставлением результатов Предварительного медицинского осмотра, удостоверяющих отсутствие противопоказаний по здоровью Работников.

4.3.4. Проведение периодической оценки эффективности управления в области ОЗ и ГТ в соответствии с периодичностью, указанной в п.5.3. настоящего Положения.

4.4. ОУЧР несет ответственность за:

4.4.1. Своевременное формирование и предоставление согласно установленной формы в ООТиОС списков Работников, для прохождения Периодических медицинских осмотров и наличием у них действительных медицинских заключений.

4.4.2. Допуск к выполнению работ только тех Работников, которые являются профессионально пригодными для данной работы, включая:

- 1) проведение мониторинга, совместно с Поставщиком услуг, Работников, которые были признаны непригодными к работе, и всех ограничений на работу, предписанных медицинскими комиссиями по результатам заключительного акта Периодического медицинского осмотра;

4.4.3. Организацию и проведение обучения и развития Работников в области ОЗ и ГТ, в том числе по оказанию первой помощи.

4.4.4. Разработку программ обучения по ОЗ и ГТ Работников.

4.5. САО несет ответственность за:

4.5.1. Администрирование договоров с Поставщиками услуг, связанными с медицинским и санитарно-гигиеническим обеспечением, в том числе:

- 1) периодическими медицинскими осмотрами;
- 2) добровольным медицинским страхованием Работников.

4.5.2. Контроль и мониторинг исполнения условий договоров Поставщиками услуг.

4.5.3. Допуск к выполнению работ только тех Работников, которые являются профессионально пригодными для данной работы, включая:

- 1) согласование необходимых условий проживания при вахтовом методе работы и изменение условий работы Работников (при необходимости).

4.6. Работник несет ответственность за:

4.6.1. Соблюдение Политики в области охраны труда и промышленной безопасности OSC, Политики в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов OSC, «Золотых правил OSC» требований настоящего Положения.

4.6.2. Прохождение Работниками Периодических и Предсменных медицинских осмотров в соответствии с установленными требованиями и сроками.

4.6.3. Своевременное информирование об Опасных и Вредных производственных факторах, в случае потенциальной угрозы для жизни и здоровья окружающих Работников и подрядных организаций.

4.6.4. Своевременное информирование ООТ и ОС/Поставщика услуг об изменении своей физической или психологической пригодности к выполнению работ.

4.6.5. Своевременное информирование ООТ и ОС/ Поставщика услуг о приеме лекарственных препаратов, относящихся к группе «психотропные» и принимаемых им по назначению врача для лечения или профилактики заболевания.

4.6.6. Своевременное прохождение лечения (санаторно-курортное, амбулаторное и стационарное) согласно, заключительному акту в соответствии с Правилами проведения обязательных медицинских осмотров.

5. Описание

5.1. Политика и стратегические цели

5.1.1. В OSC действуют Политика в области охраны труда и промышленной безопасности OSC и Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов OSC, «Золотые правила OSC», которые охватывают вопросы ОЗ и ГТ.

5.1.2. Основными целями в области ОЗ и ГТ являются создание безопасных и здоровых условий труда, снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников и реализация программ и инициатив для улучшения здоровья Работников.

5.1.3. Управление по вопросам охраны здоровья и гигиены труда проводится в соответствии с Законодательными требованиями (Трудовой кодекс Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», санитарные правила и инструкции), международные стандарты (ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда – Требования и рекомендации по применению», рекомендации IOGP).

5.1.4. Линейные руководители обеспечивают ознакомление Работников с политиками, стратегическими целями и задачами в области ОЗ и ГТ, а также с планами действий по достижению поставленных целей.

5.1.5. Все Работники и Поставщики услуг осведомлены и выполняют требования настоящего Положения.

5.2. Организация, обязанности и ресурсы

5.2.1. Руководство OSC, Руководители бизнес-направлений/Дивизионов, Руководители направлений деятельности, первые руководители OSC, Линейные руководители проявляют лидерство, приверженность и ответственность в области ОЗ и ГТ.

5.2.2. Первые руководители OSC обеспечивают Работников всеми необходимыми ресурсами, в том числе, но, не ограничиваясь, нормами выдачи Работникам молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, аптечками для оказания первой помощи в соответствии с утвержденным составом.

5.2.3. Линейные руководители обеспечивают выполнение требований настоящего Положения и соответствие необходимых ресурсов утвержденным планам и программам в области ОЗ и ГТ.

5.2.4. Работники ответственные за направление работы в области ОЗ и ГТ, согласно Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, осуществляют контроль за соблюдением в OSC Законодательных требований по безопасности и охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации, за предоставлением Работникам предусмотренных льгот и компенсаций по условиям труда.

5.3. Взаимодействие с Поставщиками услуг

5.3.1. Требования к Поставщикам услуг определяются Правилами закупок товаров, работ и услуг Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденные решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 28 января 2016 года №126, а также требованиями Положения по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в ТОО «OSC».

5.3.2. Линейные руководители, совместно со ООТ и ОС, ОУЧР и САО, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по медицинскому обеспечению Работников в соответствии с «Правилами проведения обязательных медицинских осмотров».

5.3.3. Линейные руководители, совместно с ОУЧР и ЮО организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по обязательному страхованию работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей и обязательному социальному медицинскому страхованию.

5.3.4. Линейные руководители, совместно со ООТ и ОС, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по проведению Производственного контроля в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к осуществлению производственного контроля.

5.3.5. Линейные руководители, совместно со ООТ и ОС, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по проведению санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации; к системам вентиляции и кондиционирования воздуха, их очистке и дезинфекции.

5.3.6. OSC при заключении договоров с Поставщиками услуг должна включать в договоры отдельные условия настоящего Положения, соответствующие предмету заключаемого договора и обязательствам Поставщиков услуг.

5.4. Управление рисками

5.4.1. Цель оценки Опасных и Вредных производственных факторов состоит в оценке потенциальной угрозы для Работников, которая является приоритетной мерой, и регулярно обновляется на каждой стадии проведения производственных работ.

5.4.2. Организация оценки Опасных и Вредных производственных факторов и обеспечение их снижения, включает определение и классификацию рисков, влияющих на здоровье Работников с проведением контроля и мониторинга по их снижению.

5.4.3. Оценка Опасных и Вредных производственных факторов проводится в соответствии с внутренними документами по управлению рисками OSC, в том числе ПР-ИСМ-59 «Правилами производстве работ в условиях повышенной опасности», с применением иерархии мер контроля:

- 1) устранение вредного для здоровья производственного фактора;
- 2) снижение вредного для здоровья фактора путем замещения его менее вредным (по типу или форме);
- 3) использование технических средств контроля;
- 4) использование оперативных/процедурных мер контроля;
- 5) обеспечение СИЗ в соответствии с ИН-ИСМ-39 «Инструкциями по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты в OSC».

5.4.4. Снижение рисков для здоровья до ПЦНУ проводится Линейными руководителями, совместно со ООТ и ОС на основе матрицы ОРЗ по форме Приложения 1 к настоящему Положению, с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, включая:

- 1) анализ рекомендаций Поставщиком услуг по улучшению условий труда;
- 2) утверждение и выполнение плана корректирующих и предупреждающих мероприятий по ОРЗ;
- 3) внесение необходимых дополнений в ОРЗ, в случае изменения характера, места или методов работы.

5.4.5. Управление воздействием Опасных и Вредных производственных факторов и внедрение мер контроля по ОЗ и ГТ направлено на улучшение условий труда, включая следующие факторы:

1) химические - загазованность рабочей зоны вредными веществами (сероводород, оксиды углерода, углеводороды нефти, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, пыль), а также высокотоксичные вещества (асбест и огнеупорное керамическое волокно, если применяется);

2) биологические - инфекционные заболевания, продукты питания и питьевая вода;

3) физические - освещенность, шум, вибрация, электромагнитное и электростатическое поле, ионизирующее излучение, микроклимат (температура, влажность воздуха), а также работу в экстремальных климатических и погодных условиях;

4) технологические - движущиеся машины и механизмы, подвижные части производственного оборудования (оценка обеспеченности работников СИЗ, оценка травмобезопасности производственного оборудования);

5) эргономические и психофизиологические, по времени воздействия, в том числе тяжесть и напряженность трудового процесса, организационные факторы и стресс.

5.4.6. Проведение лабораторных и инструментальных измерений Опасных и Вредных производственных факторов, которые воздействуют на Работника(ов) в условиях производства работы, при технически исправных и эффективно действующих СИЗ.

5.4.7. Проведение оценки условий труда и проживания, питания Работников на соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям (к зданиям и сооружениям производственного назначения; по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов; объектам коммунального назначения; объектам общественного питания; питьевой воде).

5.4.8. Внедрение дополнительных мер контроля в соответствии с требованиями OSC включает:

1) информирование Работников, находящихся под воздействием Опасных и Вредных производственных факторов для здоровья, о мерах контроля с использованием инструментов визуального восприятия (плакаты, видеоролики, информационные листы, интернет ресурсы OSC);

2) пропаганду здорового образа жизни в рамках инициатив OSC по оздоровлению, снижающие Риски, связанные со здоровьем Работника на Рабочем месте и вне рабочего времени (курение, алкоголь, Эргономика, здоровое питание и др.), а также с сердечнососудистыми заболеваниями.

5.5. Планирование и процедуры

5.5.1. Планирование и выполнение процедур по медицинскому обеспечению согласно Санитарно-эпидемиологическим требованиям проводится в соответствии с объемами, периодичностью и сроками, установленными Законодательными требованиями.

5.5.2. Планирование и выполнение процедур по экстренному медицинскому реагированию проводится в соответствии с ПР-ИСМ-38 «Правилами по организации экстренной медицинской помощи в OSC», с учетом:

1) характеристики и удаленности Объекта от медпунктов, Медицинских организаций, оказывающих квалифицированную и специализированную медицинскую помощь в регионе для эффективности реагирования;

2) наличия квалифицированных медицинских работников;

3) наличия достаточного количества, обученных Работников по оказанию первой помощи;

4) наличия санитарного автотранспорта;

5) обеспеченности и укомплектованности медицинских пунктов (лекарственные средства, медицинская техника и изделия медицинского назначения; врачебная, фельдшерская сумка-укладка);

6) оповещения и взаимодействия с государственными службами экстренного реагирования.

5.5.3. Организация и проведение учебных медицинских тревог (1,2,3 уровней) проводится в соответствии с периодичностью, установленной ПЭМР.

5.5.4. Организация мероприятий планов и программ в области ОЗ и ГТ проводится в соответствии с внутренними документами OSC.

5.6. Реализация и мониторинг

5.6.1. Все происшествия и случаи, связанные со здоровьем работников ОСС подлежат учету и расследованию, и регулируются Законодательными требованиями, ДП-ИСМ-10 Документированная процедура «Расследование инцидентов (несчастного случая, дорожно-транспортного происшествия, аварий и пожара)».

5.6.2. Фактические данные о временной нетрудоспособности, связанные с заболеваемостью Работников, а также результаты Периодических медицинских осмотров Работников формируются по формам отчетности, предусмотренным КИСУД.

5.6.3. На основе результатов Периодических медицинских осмотров и обращаемости Работников ОСС совместно со Специализированной организацией, формирует ежегодный план мероприятий по оздоровлению выявленных больных, согласованный с территориальным подразделением ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения (в том числе на транспорте) по улучшению условий труда.

5.6.4. Линейные руководители совместно со ООТ и ОС проводят проверки (аудиты) по ОЗ и ГТ с целью разработки плана корректирующих и/или предупреждающих действий, с периодичностью 1 раз в полугодие.

5.7. Обзор системы управления ОЗ и ГТ

5.7.1. Измерение показателей и оценка эффективности управления в области ОЗ и ГТ проводится на основе соответствия каждого элемента управления требованиям в области ОЗ и ГТ с оценкой баллов от 1 до 4 (от низкого к высокому), по формам оценочных листов (Приложения 1 - ф.по-исм-17-01, Приложения 2 - ф.по-исм-17-02, Приложения 3 - ф.по-исм-17-03).

5.7.2. На основе оценки эффективности управления в области ОЗ и ГТ определяются пробелы и области для улучшения элементов системы управления, определенных настоящим Положением.

5.7.3. Оценка эффективности управления в области ОЗ и ГТ в ОСС проводится с периодичностью 1 раз в полугодие.

