Приложение № 8

к договору №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г.

**Социальная поддержка**

**задействованным согласно Договору работникам (социальный пакет)**

Подрядчиком/Исполнителем обязуется осуществлять следующую социальную поддержку задействованным согласно Договору работникам **(социальный пакет)** состоящую в трудовых отношениях с Подрядчиком/Исполнителем на дату наступления события:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование материальной помощи** | **Размер** | **Условия и сроки выплаты** |
| 1 | Материальная помощь при рождении ребенка | не менее 30 МРП | 1 месяц с момента обращения работника с заявлением, с приложением свидетельства о рождении.  В случае, если в трудовых отношениях с Подрядчиком/Исполнителем состоят оба родителя ребенка, социальная поддержка осуществляется только одному из них. |
| 2 | Материальная помощь детям работников школьного возраста к 1 сентябрю | не менее 10 МРП | Не позднее 1 сентября, при наличии справки со школы.  В случае, если в трудовых отношениях с Подрядчиком/Исполнителем состоят оба родителя ребенка, социальная поддержка осуществляется только одному из них. |
| 3 | Материальная помощь работнику, имеющих ребенка-инвалида | не менее 30 МРП | Ко дню инвалидов в РК (второе воскресенье октября), на каждого ребенка инвалида.  В случае, если в трудовых отношениях с Подрядчиком/Исполнителем состоят оба родителя ребенка, социальная поддержка осуществляется только одному из них. |
| 4 | Путевки в детские лагеря отдыха детям работников | не менее 180000 тенге за 1 путевку | Во время летних школьных каникул (с июня по август). Только детям работников, не более 2 детей на оду семью. |
| 5 | Единовременное пособие при расторжении трудового договора в связи с достижением пенсионного возраста | не менее 1 оклада | Не позднее 3 рабочих дней с даты расторжения трудового договора в связи с выходом на пенсию. В случае если работник, после достижения пенсионного возраста продолжает работать более 1 месяца, то пособие не выплачивается. |
| 6 | Поощрения работающим женщинам к празднику «Международный женский день» 8 Март | не менее 10 МРП | Не позднее 8 марта, только женщинам. |
| 7 | Вознаграждение к празднику «Наурыз Мейрамы» | не менее 20 МРП | Не позднее 21 марта. |
| 8 | Единовременное денежное вознаграждение к празднику «День работников нефтегазового комплекса РК» | не менее 20 МРП | Не позднее первого воскресенья сентября. |
| 9 | Единовременное денежное вознаграждение к празднику «День Независимости Республики Казахстан» | не менее 20 МРП | Не позднее 16 декабря. |
| 10 | Материальная помощь к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску | не менее 50 МРП | Не позднее чем за три рабочих дня до начала трудового отпуска, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика отпусков - не позднее трех рабочих дней со дня его предоставления. |
| 11 | Новогодние подарки детям работников в возрасте до 12 лет | не менее 3000 тенге за подарок | Не позднее 27 декабря. |

№ 8 қосымша

№\_\_\_\_\_\_\_шартқа

бастап "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 ж.

**Шарт бойынша қамтылған қызметкерлерге әлеуметтік қолдау (әлеуметтік пакет).**

Мердігермен/Орындаушымен жағдай болған мерзімде еңбек қатынастарында тұрған қызметкерлерге Шарт бойынша қамтылған әлеуметтік қолдау (әлеуметтік пакет):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Материалдық көмектің атауы** | **Мөлшері** | **Төлем шарттары мен мерзімдері** |
| 1 | туу кезіндегі материалдық көмек | 30 АЕК-тен кем емес | Қызметкер өтінішпен бірге туу туралы куәлікті қоса берген сәттен бастап 1 ай. Егер баланың ата-анасының екеуі де мердігермен/орындаушымен еңбек қатынастарында тұрған жағдайда, әлеуметтік қолдау олардың біреуіне ғана жүзеге асырылады. |
| 2 | Қызметкерлердің мектеп жасындағы балаларына 1-ші қыркүйекке қарай материалдық көмек | 10 АЕК-тен кем емес | Мектептен анықтама болған жағдайда 1-ші қыркүйектен кешіктірмей.  Егер баланың ата-анасының екеуі де мердігермен/орындаушымен еңбек қатынастарында тұрған жағдайда, әлеуметтік қолдау олардың біреуіне ғана жүзеге асырылады. |
| 3 | Мүгедек баласы бар қызметкерге материалдық көмек | 30 АЕК-тен кем емес | ҚР мүгедектер күніне (қазанның екінші жексенбісі), әр мүгедек балаға.  Егер баланың ата-анасының екеуі де мердігермен/орындаушымен еңбек қатынастарында тұрған жағдайда, әлеуметтік қолдау олардың біреуіне ғана жүзеге асырылады. |
| 4 | Қызметкерлердің балаларына арналған Балалар демалыс лагерлеріне жолдамалар | 1 жолдама үшін 180000 теңгеден кем емес | Жазғы мектеп демалысы кезінде (маусымнан тамызға дейін). Тек жұмысшылардың балаларына, бір отбасына 2 баладан артық емес. |
| 5 | Зейнеткерлік жасқа толуына байланысты еңбек шарты бұзылған кездегі біржолғы жәрдемақы | 1 жалақыдан кем емес | Зейнеткерлікке шығуға байланысты еңбек шарты бұзылған күннен бастап 3 жұмыс күнінен кешіктірмей. Егер қызметкер зейнеткерлік жасқа толғаннан кейін 1 айдан астам уақыт жұмыс істеуді жалғастырған жағдайда, онда жәрдемақы төленбейді. |
| 6 | "Халықаралық әйелдер күні" мерекесіне жұмыс істейтін әйелдерді көтермелеу 8-ші наурыз | 10 АЕК-тен кем емес | 8 наурыздан кешіктірмей, тек әйелдер. |
| 7 | "Наурыз мейрамына" сыйақы | 20 АЕК-тен кем емес | 21 наурыздан кешіктірмей. |
| 8 | "ҚР Мұнай-газ кешені қызметкерлерінің күні"мерекесіне біржолғы ақшалай сыйақы | 20 АЕК-тен кем емес | Қыркүйектің бірінші жексенбісінен кешіктірмей. |
| 9 | "Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күні" мерекесіне біржолғы ақшалай сыйақы | 20 АЕК-тен кем емес | 16 желтоқсаннан кешіктірмей. |
| 10 | Жыл сайынғы ақылы еңбек демалысына материалдық көмек | 50 АЕК-тен кем емес | Еңбек демалысы басталғанға дейін үш жұмыс күнінен кешіктірілмей, ал еңбек демалысы демалыстар кестесінен тыс берілген жағдайда - ол берілген күннен бастап үш жұмыс күнінен кешіктірілмей беріледі. |
| 11 | 12 жасқа дейінгі қызметкерлердің балаларына жаңа жылдық сыйлықтар | сыйлық үшін 3000 теңгеден кем емес | 27 желтоқсаннан кешіктірмей. |