



ТЕХНИКАЛЫҚ СИПАТТАМА

1026004 сатып алу бойынша Бағалы ұсыныстарға сұраным тәсілімен

Лот № 1 (2 У, 3748391) Ақпараттық ресурстарға қол жеткізу қызметі

Тапсырыс беруші: "KMG PetroChem" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Ұйымдастырушы: "KMG PetroChem" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

1. ТЖҚ қысқаша сипаттамасы

Атауы	Мәні
Жол нөмірі	2 У
Атауы және қысқаша сипаттамасы	Ақпараттық ресурстарға қол жеткізу қызметі, Ақпараттық ресурстарға қолжетімділікті ұсыну бойынша қызметтер (пайдаланушыларды сертификаттау, қолжетімділікті алу және т.б.)
Қосымша сипаттама	Түйіндеменің дерекқорына қолжетімділікті ұсыну және бос жұмыс орындарын орналастыру жөніндегі қызметтер
Саны	1.000
Өлшем бірлігі	-
Жеткізу орны	ҚАЗАҚСТАН, Астана қ., пр. Кабанбай батыра, 17, н.п. 14, 7-8 этажи
Жеткізу шарттары	-
Жеткізу мерзімі	Шартқа қол қойылған күннен бастап 365 күнтізбелік күні
Төлем шарттары	Алдын ала төлем - 100%, Аралық төлем - 0%, Соңғы төлем - 0%

2. Сипаттамасы және талап етілетін функционалдық, техникалық, сапалық және пайдалану сипаттамалары

Түйіндеме деректер базасына қолжетімділікті ұсыну (Қазақстан) және 30 кем емес бос орынды орналастыру бойынша қызметтер (күнтізбелік 30 күн сайтта жариялағаннан кейін күнтізбелік 365 күн ішінде болады).

Кіру күндерінің саны - іске қосылған сәттен бастап күнтізбелік 365 күн.

Байланыстар саны - кемінде 9 000 контакт.

1. Сайтқа қойылатын талаптар:

- 1.1 Бір айдағы қараудың орташа саны **25 000 000** кем емес;
- 1.2 Пайдаланушылардың орташа саны ай сайын кемінде **1 700 000**.

2. Түйіндеме мен ізденушілердің құрамы бойынша талаптар:

- 2.1 Базадағы ізденушілер кемінде **3 000 000**;
- 2.2 Базадағы түйіндеме кемінде **4 000 000**;
- 2.3 Ізденуші аудиторияның негізі орта және жоғары буын менеджерлері кемінде **1 700 000**;





2.4 Түйіндеменің күнделікті ағыны кемінде **1800** дана.

3. Сайттың мүмкіндіктеріне қойылатын талаптар:

3.1 Компанияның презентация парағының болуы;

3.2 Жеке кабинеттің болуы – компания сайтының бастапқы бетінде әрбір менеджер үшін бос орынға қол жеткізу, бос орындармен жұмыс істеу;

3.3 Ізденушінің байланыс ақпаратын көру мүмкіндігімен түйіндеме базасына қол жеткізу;

3.4 Іздеу жүйесі негізгі сөздер, өңір, кәсіби сала және мамандандыру, гендерлік белгі және жас, білімі, тілдерді білу, сондай-ақ кандидаттың жалақы болжамдары бойынша іздеу жүргізуге мүмкіндік беруі тиіс;

3.5 Бос орындарды орналастыру;

3.6 Дербес менеджерді ұсыну;

3.7 Тапсырыс берушінің аккаунтына пайдаланушылардың шексіз санын-Тапсырыс берушінің штаттық қызметкерлерін қосу мүмкіндігі;

3.8 Статистиканы алу мүмкіндігі;

3.9 Пайдаланушылардың құқықтарын басқару мүмкіндігі және қызметтерді пайдалануға квота бөлу мүмкіндігі.

4. Пайдаланушыларды оқыту және кеңес беру

Қызмет көрсету кезінде Орындаушы компания қызметкерлерін оқытуды ұйымдастыруы және жүргізуі, сондай-ақ Астана қ. уақыты бойынша сағат 09.00-ден 18.00-ге дейін жұмыс күндері телефон және электрондық пошта арқылы консультациялық қолдауды қамтамасыз етуі тиіс.

5. Іздеудің бірегей мүмкіндіктері:

5.1 Түйіндемені іздеу мүмкіндігі, іздеу өлшемшарттары:

5.1.1 түйіндеме мәтінінде қажетті лауазымның атауында, жұмыс тәжірибесінде болуы мүмкін негізгі сөз тіркесі (сөз тіркестері): лауазымдар, компаниялар, салалар, білім, негізгі дағдылар;

5.1.2 кандидаттың тұратын өңірі;

5.1.3 көшу мүмкіндігі;

5.1.4 жақын орналасқан метро станциялары;

5.1.5 кәсіби сала;

5.1.6 шет тілін меңгеру дәрежесі;

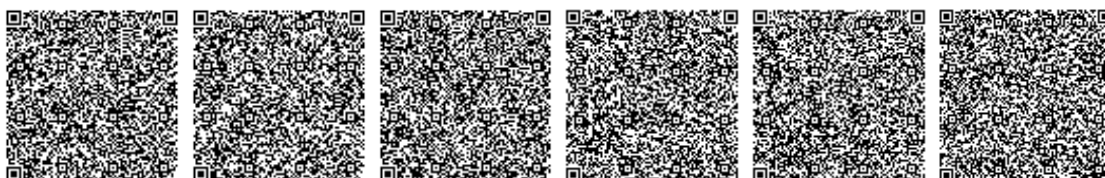




- 5.1.7 білім беру деңгейі;
- 5.1.8 оқу мекемелерінің атаулары;
- 5.1.9 жалақы болжалдары;
- 5.1.10 кандидаттың жасы;
- 5.1.11 гендерлік айырмашылықтар;
- 5.1.12 сайтта түйіндемені орналастырған немесе жаңартқан күні.
- 5.2 Іздеу мүмкіндіктері:
 - 5.2.1 синонимдер арқылы іздеу;
 - 5.2.2 қысқартуларды ескере отырып іздеу;
 - 5.2.3 аббревиатураларды ескере отырып іздеу;
 - 5.2.4 сөздің әртүрлі формаларын ескере отырып іздеу мағынасына жақын сөйлемдерді іздеу.
- 5.3 Реттеу өлшемшарттарының болуы: релеванттылығы (сәйкестігі) бойынша іздеу нәтижелерін іріктеу.
- 5.4 Сайтта жұмыс уақытын оңтайландыру мақсатында іздеу сұрауларын сақтау мүмкіндігі.
- 5.5 Берілген іздеу параметрлері бойынша базада жаңа түйіндемелердің пайда болуын бақылау мүмкіндігі.
- 5.6 Түйіндеме базасына әрбір қолжетімділік ізденушілердің байланыстарын ашудың белгілі бір санын қамтиды.

6. Жарияланымдар және түйіндемемен жұмыс

- 6.1 Қаралған түйіндемеге түсініктеме қалдыру мүмкіндігі, сайттағы бірдей есептік жазбаның басқа пайдаланушыларымен пікірлерді бөлісу мүмкіндігі.
- 6.2 Өңірлік қол жеткізу өлшемшарты шеңберінде түйіндеме базасында стандартты бос жұмыс орындарын жариялауды өз бетінше жүзеге асыру мүмкіндігі.
- 6.3 Дәл осындай кандидаттарды іздеу үшін «мүгедектігі бар адамдар үшін» белгісін қою мүмкіндігі.
- 6.4 Бос орындар үлгілерін құру мүмкіндігі.
- 6.5 Нақты уақыт режимінде жұмыс тиімділігін қадағалау мүмкіндігі: қарау және жауап беру кестелері, статистиканың көмегімен әр бос орын бойынша іріктеу иірімі.
- 6.6 Бос орын архивке жіберілгеннен кейін пікірлерді сақтау;
- 6.7 Компанияның кез келген қызметкері оны қолдана алатындай мекенжай кітапханасын құру мүмкіндігі, бос орын мекенжайын тіркегеннен кейін ізденуші үшін картада, соның ішінде мобильді қосымшада көрсетіледі.





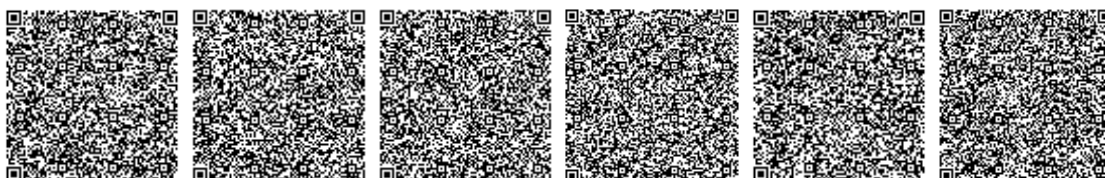
- 6.8 Бос орындар мультипостингі мүмкіндігі: бос орындарды бірден бірнеше қалада жариялау.
- 6.9 Бос орын бойынша жұмыстың әр кезеңі үшін хат мәтіндерінің үлгілерін теңшеу мүмкіндігі.
- 6.10 «Келген жоқ» батырмасының көмегімен сұхбатқа келмеген ізденушілерді белгілеу мүмкіндігі.
- 6.11 Whats App, Viber арқылы ізденушілермен байланыстың ықтимал тәсілдері.

Қол қойған

Қол қойылған күні

Азырхан Гаухар

28.08.2024





ТЕХНИЧЕСКАЯ СПЕЦИФИКАЦИЯ

по закупке 1026004
способом Запрос ценовых предложений

Лот № 1 (2 У, 3748391) Услуги по предоставлению доступа к информационным ресурсам

Заказчик: Товарищество с ограниченной ответственностью "KMG PetroChem"

Организатор: Товарищество с ограниченной ответственностью "KMG PetroChem"

1. Краткое описание ТРУ

Наименование	Значение
Номер строки	2 У
Наименование и краткая характеристика	Услуги по предоставлению доступа к информационным ресурсам, Услуги по предоставлению доступа к информационным ресурсам (сертификация пользователей, получение доступа и др.)
Дополнительная характеристика	Услуги по предоставлению доступа к базе данных резюме и размещению вакансий
Количество	1.000
Единица измерения	-
Место поставки	КАЗАХСТАН, г.Астана, пр. Кабанбай батыра, 17, н.п. 14, 7-8 этажи
Условия поставки	-
Срок поставки	С даты подписания договора в течение 365 календарных дней
Условия оплаты	Предоплата - 100%, Промежуточный платеж - 0%, Окончательный платеж - 0%

2. Описание и требуемые функциональные, технические, качественные и эксплуатационные характеристики

Услуги по предоставлению доступа к базе данных резюме (Казахстан) и размещению не менее 30 вакансий (находятся в течение 365 календарных дней, после публикации на сайте 30 календарных дней).

Количество дней доступа - 365 календарных дней с момента активации.

Количество контактов - не менее 9 000 контактов.

1. Требования к сайту:

1.1 Среднее количество просмотров в месяц не менее 25 000 000;

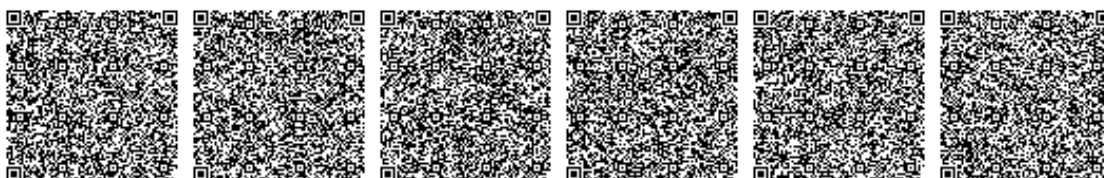
1.2 Среднее количество пользователей ежемесячно не менее 1 700 000.

2. Требования по составу резюме и соискателей:

2.1 Соискателей в базе не менее 3 000 000;

2.2 Резюме в базе не менее 4 000 000;

2.3 Основа соискательской аудитории менеджеры среднего и высшего звена не менее 1 700 000;





2.4 Ежедневный приток резюме не менее **1800** штук.

3. Требования к возможностям сайта:

3.1 Наличие презентационной страницы компании;

3.2 Наличие личного кабинета – доступ к странице компании для каждого менеджера вакансий, работа с вакансиями;

3.3 Доступ к базе резюме с возможностью просмотра контактной информации соискателя;

3.4 Система поиска должна позволять производить поиск, по ключевым словам, региону, профессиональной области и специализации, по гендерному признаку и возрасту, по образованию, знанию языков, а также по зарплатным ожиданиям кандидата;

3.5 Размещение вакансий;

3.6 Предоставление персонального менеджера;

3.7 Возможность добавлять в аккаунт Заказчика неограниченное количество пользователей-штатных сотрудников Заказчика;

3.8 Возможность снимать статистику;

3.9 Возможность управления правами пользователей и возможность расставления квот на использование услуг.

4 Обучение и консультации пользователей

При предоставлении Услуги Исполнитель должен организовать и провести обучение сотрудников компании, а также обеспечить консультационной поддержкой по телефону и электронной почте в рабочие дни с 09.00 до 18.00 ч. по времени г. Астаны.

5. Уникальные возможности поиска:

5.1 Возможность поиска резюме, критерии поиска:

5.1.1 ключевая фраза(фразы), которые могут присутствовать в тексте резюме в названии желаемой должности, в опыте работы: должностях, компаниях, отраслях, образовании, ключевых навыков;

5.1.2 регион проживания кандидата;

5.1.3 возможность переезда;

5.1.4 близкорасположенные станции метро;

5.1.5 профессиональная область;

5.1.6 степень владения иностранным языком;

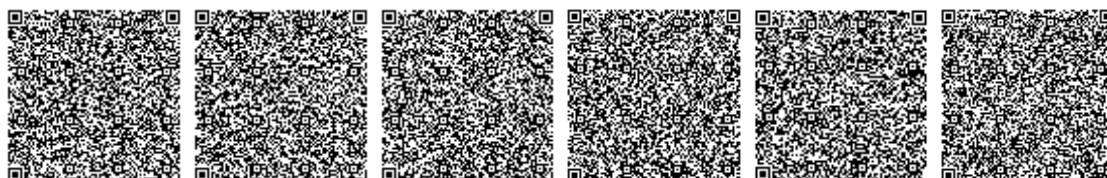




- 5.1.7 уровень образования;
- 5.1.8 названия учебных учреждений;
- 5.1.9 зарплатные ожидания;
- 5.1.10 возраст кандидата;
- 5.1.11 гендерные различия;
- 5.1.12 дата размещения или обновления резюме на сайте.
- 5.2 Возможности поиска:
 - 5.2.1 поиск по синонимам;
 - 5.2.2 поиск с учетом сокращений;
 - 5.2.3 поиск с учетом аббревиатур;
 - 5.2.4 поиск с учетом различных форм слова поиск близких по смыслу выражений.
- 5.3 Наличие критериев фильтрации: фильтрация результатов поиска по релевантности (соответствию).
- 5.4 Возможность сохранять поисковые запросы с целью оптимизации времени работы на сайте.
- 5.5 Возможность отслеживать появление в базе новых резюме по заданным параметрам поиска.
- 5.6 В каждый доступ к базе резюме входит определенное количество открытий контактов соискателей.

6. Публикации и работа с резюме

- 6.1 Возможность оставлять комментарии к просмотренным резюме, возможность делиться комментариями с другими пользователями единой учетной записи на сайте.
- 6.2 Возможность самостоятельно осуществлять публикации стандартных вакансий в базе резюме в рамках регионального критерия доступа.
- 6.3 Возможность поставить пометку «для людей с инвалидностью» для поиска именно таких кандидатов.
- 6.4 Возможность создавать шаблоны вакансий.
- 6.5 Возможность отслеживать эффективность вакансии в режиме реального времени: графики просмотров и откликов, воронки подбора по каждой вакансии с помощью статистики.
- 6.6 Сохранение откликов после того, как вакансия направлена в архив.
- 6.7 Возможность создания библиотеки адресов, чтобы любой сотрудник компании смог ей пользоваться, после прикрепления адреса вакансии отображается для соискателя на карте, в том числе в мобильном приложении.





- 6.8 Возможность мультипостинга вакансий: публикация вакансии сразу в нескольких городах.
- 6.9 Возможность настройки шаблонов текстов писем для каждого этапа работы по вакансии.
- 6.10 Возможность отмечать соискателей, не пришедших на интервью, с помощью кнопки «Не пришел».
- 6.11 Возможные способы связи с соискателями через Whats App, Vibe.

Подписал

Дата подписания

Азырхан Гаухар

28.08.2024

