№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ шартқа

№ 5 қосымша

**«Семизбай-U» ЖШС-тегі**

**Жеткізушілер мен Мердігерлердің кодексі**

**КІРІСПЕ**

«Семізбай-U» ЖШС (бұдан әрі – Серіктестік) стратегиясының негізгі негізі бизнестің тұрақты дамуы болып табылады, ол Серіктестіктегі мүдделі тараптардың әлеуметтік қажеттіліктері мен күтулеріне сай әрекет етуіне бағытталған.

**1. НЕГІЗГІ ЕРЕЖЕЛЕР**

**1.1.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері Қазақстан Республикасы заңнамасының, басқа қолданылатын заңнаманың және Серіктестіктің ішкі құжаттарының талаптарын сақтауға тиіс.

**1.2.** Жеткізуші – өзі өндіретін немесе сатып алатын тауарларды шартты мерзімде немесе кәсіпкерлік қызметте немесе жеке, отбасылық, үй ішінде және осындай өзге де пайдалануға байланысты емес өзге мақсаттарда пайдалану үшін Серіктестікке тауарлар шығаратын немесе сатып алатын мерзімде беруге міндеттенетін заңды және/немесе жеке тұлға.

**1.3.** Мердігер, Орындаушы – Серіктестіктің тапсырмасы бойынша белгілі бір жұмысты орындауға, қызмет көрсетуге және оның нәтижесін Серіктестікке шартта белгіленген мерзімде тапсыруға міндетті заңды және/немесе жеке тұлға.

**2. ЖАЛПЫ ҚАҒИДАЛАР.**

Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері келесілерді сақтайды:

* өз жұмысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға жол бермейді;
* Серіктестікпен жасалған шарттар бойынша өз жұмыскерлеріне, өкілдеріне және бірлесіп орындаушыларына/қосалқы мердігерлеріне коммерциялық пара беру арқылы сатып алуға және сыбайлас жемқорлық сипаттағы өзге де іс-әрекеттер жасауға тыйым салады;
* заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық түрлерімен айналыспайды;
* балалар еңбегін пайдаланбайды;
* жұмысқа орналасу кезінде және еңбек қызметіне қатысты кемсітушілікке жол бермейді;
* жұмыскерлердің жұмыс уақыты мен демалысына қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды;
* жалақының ең төменгі мөлшеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды;
* өз қызметін жүзеге асыратын Қазақстан Республикасының және/немесе өзге елдің еңбек заңнамасын сақтайды.

**3. ЕҢБЕК НОРМАЛАРЫ**

**3.1.** Жеткізушілер мен Мердігерлер барлық жұмыскерлерге тиісті еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге және жұмыскерлердің барлық еңбек құқықтарының орындалуын қамтамасыз етуге тиіс.

**3.2.** Негіздемелерге, оның ішінде жұмысқа орналасуға және еңбек қызметіне, жыныстық немесе гендерлік қатыстылығына, ұлтына, азаматтығына, нәсіліне, терісінің түсіне немесе ұлтына, дініне, жасына, тіліне, отбасылық, әлеуметтік және ата-ана мәртебесіне, мүліктік және лауазымдық жағдайына, қоғамдық бірлестіктерге қатыстылығына және саяси себептерге, жүктілікке, мүгедектікке, сондай-ақ жұмыскердің іскерлік қасиеттері мен оның еңбегінің нәтижелеріне байланысты емес басқа да мән-жайларға қарамастан қандай да бір кемсітушілікке тыйым салынады.

**3.3.** Жұмысқа қабылдау үшін қолданыстағы заңнамада белгіленген ең төменгі жасқа толмаған адамдарды жұмысқа қабылдауға тыйым салынады. Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес еңбек шартын жасасуы тиіс, балалардың немесе кәмелетке толмағандардың еңбегін пайдаланбауға тиіс.

**3.4.** Жеткізушінің немесе Серіктестіктің Мердігерінің барлық жұмыскерлерінде олар үшін түсінікті тілде қол қойылған еңбек шарты немесе қызмет көрсету шарты болуы тиіс.

Еңбек шарты жұмыс уақытының ұзақтығын, үстеме уақыттағы жұмыс үшін өтемақыны, хабардар ету мерзімін, жалақы мөлшерін және төлемдер жиілігін қоса алғанда, барлық негізгі талаптарды, сондай-ақ қолданыстағы заңнамада көзделген өзге де талаптарды белгілеуге тиіс.

**3.5.** Серіктестіктің Жеткізушілері немесе Мердігерлері жұмыскерлердің жұмыс уақыты мен дем алуына және жұмыс берушінің басқа да міндеттеріне қатысты нормативтік құқықтық актілерді сақтайды.

**3.6.** Серіктестіктің Жеткізушілері немесе Мердігерлері Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген жалақының ең төмен мөлшеріне қатысты Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерін сақтайды. Үстеме уақыттағы жұмысқа, демалыс және мереке күндеріндегі немесе түнгі уақыттағы жұмысқа еңбек немесе ұжымдық шарттардың және (немесе) жұмыс берушінің актісінің талаптарына сәйкес жоғары мөлшерде ақы төленеді.

**3.7.** Серіктестіктің Жеткізушілері немесе Мердігерлері жұмыскерлерге жұмыскерлердің өздерінің ана тілінде немесе олар түсінетін тілде жазылған құқықтары мен міндеттерін білуге және толық көлемде түсінуге мүмкіндік береді.

**3.8.** Әзірленген, жаңартылған лауазымдық нұсқаулықтармен барлық жұмыскерлер мен консультанттар таныстырылуы тиіс.

**3.9.** Заңсыз мәжбүрлі еңбектің барлық түрлері пайдаланылмайды. Жұмыскерлерді ақшалай қаражатты немесе жеке басты куәландыратын құжаттардың түпнұсқаларын немесе олардың баламаларын кепілге қалдыру арқылы міндеттеуге тыйым салынады.

Жұмыскерлердің еркін жүріп-тұруына және ерекше жағдайларда және дәлелді себептермен жұмыс уақытында басшының келісімі бойынша еңбек шартында белгіленген жұмыс орнынан шығып кетуге құқығы болуы тиіс.

Ешкім физикалық жазаға, заңсыз ұстауға, физикалық, жыныстық және/немесе психологиялық қудалауға ұшырамауы тиіс.

**3.10.** Жалақыдан ұстап қалу тәртібі Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес белгіленеді.

**3.11.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес өз жұмыскерлері үшін бірігу еркіндігіне құрмет көрсетеді.

**4. ЭТИКАЛЫҚ ҚАҒИДАЛАР**

**4.1.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері өздерінің қызметіне қатысты Қазақстан Республикасы заңнамасының барлық талаптарын қатаң сақтайды, соның ішінде:

**1)** **бәсекелестікті:** бәсекелестікті тең жағдайларда жүзеге асыруға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік актілерді сақтау;

**2)** **сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды:** сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға қатысты барлық қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерді сақтау. Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері бизнесті алу немесе сақтау не қаражат немесе жеңілдіктер алу мақсатында Серіктестіктің жұмыскерлері мен үшінші тұлғаларға өз атынан немесе Серіктестік атынан тікелей немесе жанама қандай да бір материалдық немесе басқа да көтермелеулерді ұсынбайды;

**3)** **заңсыз алынған кірістерді заңдастыруды:** заңсыз алынған кірістерді заңдастыруға қатысты Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау. Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері ақшаны жылыстату практикасына қатыспауы немесе қолдамауы тиіс;

**4)** **мүдделер қақтығысын:** Серіктестік жұмыскерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты олардың іскерлік қызметіне не қабылданатын шешімдерге теріс әсер етуі мүмкін мүдделердің нақты немесе ықтимал қақтығысы болатын жағдайларды болғызбау, айқындау және анықтау;

**5)** **сыйлықтар мен ризашылық белгілерін:** Серіктестік жұмыскерлеріне сыйлықтар мен алғыс белгілерін беруден бас тарту. Серіктестік барлық сыйлықтар мен ризашылық белгілерін, егер олар негізделген символдық мәннен асып кетсе, сондай-ақ кездейсоқ және айқын сыйлықтар мен ризашылық белгілерінен бас тартады және оларды өзі де сыйлық ұсынбайды.

**5. СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ТАЛАПТАР**

**5.1.** Серіктестіктің Жеткізушісі мен Мердігерінің қызметінде сыбайлас жемқорлықтың барлық нысандарына, соның ішінде бопсалау, парақорлық, формальдылықтарды оңайлатқаны үшін сыйақыға, алаяқтыққа, ақшаны жылыстатуға және непотизмге қатаң тыйым салынады.

**5.2.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері мәмілеге ықпал ету мақсатында немесе жеке немесе іскерлік артықшылықтар алу үшін өздерінің жұмыскерлері үшін төлемдерді, сыйлықтарды немесе артықшылықтарды тікелей немесе жанама түрде ұсынуға, сұрауға, беруге немесе қабылдауға тыйым салады. Бұл талап отбасы мүшелеріне де, Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлерінің персоналына да және олардың қосалқы Мердігерлеріне де қолданылады.

**5.3.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері әділ бәсекелестік пен еркін нарық қағидаттарын сақтауға тиіс. Іскерлік шешімдер жеке қатынастар мен мүдделерді ескере немесе әсер етпеу тиіс.

Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері танылған халықаралық стандарттарға негізделген сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жөніндегі бағдарламаны енгізуге тиіс. Тиісті практикалық және ақпараттық дайындықты қамтитын бағдарлама ашық және тиімді болуы тиіс.

**5.4.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлерінің жұмыскерлері мен Серіктестіктің жұмыскерлеріне немесе олардың туыстарына қатысты олардың іскерлік беделіне не қабылданатын шешімдерге теріс әсер етуі мүмкін мүдделердің нақты немесе ықтимал қақтығысы орын алған жағдайларды анықтау және алдын алу үшін барлық күш-жігерін жұмсайды.

*Сыйлық жұмыскердің кез келген үшінші тұлғадан алатын немесе Серіктестік жұмыскерінің Серіктестік жұмыскерлерінің еңбек міндеттерін орындау барысында немесе Серіктестік пен үшінші тұлға арасындағы іскерлік қатынастарға байланысты Серіктестік атынан өтеусіз негізде үшінші тұлғаға беретін кез келген құндылық, пайда немесе артықшылық нысанасын білдіреді.*

**6. ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ**

**6.1.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері олардың қызметі өз жұмыскерлерінің, Мердігерлерінің, олардың өнімін тұтынушылар мен басқа да тұлғалардың денсаулығы, сондай-ақ аумағында және үй-жайында шарттық қатынастар жүзеге асырылатын Серіктестік жұмыскерлерінің қауіпсіздігі үшін қауіпсіз екендігіне кепілдік береді.

**6.2.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері жұмыс жағдайларын қамтамасыз етуге тиіс, жұмыскерлер денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі жөніндегі ақпаратпен танысуға және тиісті дайындықтан өтуге, оның ішінде өрт қауіпсіздігі, радиациялық қауіпсіздік, химиялық заттармен және жабдықтармен дұрыс жұмыс істеу және төтенше жағдайлар мен алғашқы көмек көрсетуге дайындық бойынша дайындықтан өтуге тиіс.

**6.3.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлерінде апаттарға/жарақаттарға немесе кәсіптік аурулардың туындауына әкеп соғуы мүмкін ықтимал тәуекелдер тиісті алдын алу іс-әрекеттерін (мысалы, жобалау, инжиниринг, әкімшілік бақылау, профилактикалық қызмет көрсету, еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі рәсімдер, ағымдағы қауіпсіздік жөніндегі тренингтер, сондай-ақ жеке қорғаныш құралдарымен жарақтандыру) қабылдау арқылы бағалануға және бақылануға тиіс.

**6.4.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері жұмыстардың қауіпті түрлеріне тән факторларды барынша азайту мақсатында жазатайым оқиғалар мен жарақаттардан келтірілетін зардаптарды, нұқсанды, сондай-ақ әлеуметтік-психологиялық ауруларды болғызбау немесе жою жөнінде барабар шаралар қолдануға міндетті. Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері өз жұмыскерлеріне қосымша ақысыз тиісті жеке қорғаныс құралдарын беруі тиіс. Дене жарақатына әкеп соққан кез келген оқиға немесе жазатайым оқиға, сондай-ақ әлеуметтік-психологиялық аурулар құжат түрінде ресімделіп, Серіктестіктің Жеткізушісінің/Мердігерінің жоғары басшылығына жолдануы тиіс.

**6.5.** Серіктестік өз жұмыскерлерінің қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін Серіктестіктегі қауіпсіздікті үздіксіз жақсарту бойынша белсенді жұмыс жүргізеді және бұл туралы өзінің іскерлік әріптестерін міндеттейді. Өндірістік алаңдарда жұмыстарды орындау кезінде Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша жоғары стандарттарды сақтайды, апаттық жағдайдың туындағаны туралы дереу хабарлауға жауапты болады.

**7. ҚОРШАҒАН ОРТА**

**7.1.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері қоршаған ортаны сақтауға және олардың табиғи ресурстарға жағымсыз әсерін барынша азайтуға ықпал ететін іс-шараларды енгізуге және/немесе орындауға тиіс.

**7.2.**  Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері шартты орындау кезінде шығарылатын зиянды заттардың көлемін шектейді, сондай-ақ мұндай қалдықтарды жояды.

**7.3.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері уытты заттарды пайдаланудың алдын алу жөнінде шаралар қолдануға тиіс. Балама болмаған жағдайда, Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері уытты заттарды қолдануды барынша азайтуға және қауіпсіз жұмыс істеуді және оларды жояды. Шектеулі пайдаланылатын басқа да зиянды заттарға, элементтерге немесе қалдықтарға қатысты Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері қолданылатын барлық құқықтық нормаларды қатаң сақтауға тиіс.

**7.4.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері табиғатты қорғау технологияларын (мысалы, ластаушы заттарды бақылау, көмірқышқыл газын бөлу), сондай-ақ энергияны үнемдеу және қалдықтарды қайта өңдеу технологияларын дамытуды жүзеге асырады, сондай-ақ олардың қоршаған ортаға теріс әсерін азайтатын логистикалық стратегияларды енгізеді (әсіресе сақтауға, қайта тиеуге және тасымалдауға қатысты).

**7.5.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері қоршаған ортаны қорғау, радиациялық қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша критерийлерді қоршаған ортаға теріс әсерді жою немесе азайту, тауарлардың жалпы қызмет ету мерзімі кезінде, өз тауарларын пайдалану сапасын қолдау және/немесе жақсарту кезінде еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша өз тауарлары мен қызметтерін дамытуға қосады.

**7.6.** Жеткізуші өз тауарларының осындай тауарларға қолданылатын стандарттар мен нормаларға сәйкес келетінін растауы тиіс.

**8. ДЕРЕКТЕРДІҢ ҚҰПИЯЛЫЛЫҒЫ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІГІ**

8.1. Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері Серіктестік, оның серіктестері, іскерлік іс-шаралар, шарттар, жобалар, құрылым, қаржылық жағдай немесе қызмет туралы кез келген ақпараттың, егер олар оны жария етуге арнайы жазбаша рұқсат алмаған болса, құпиялылығын сақтауға тиіс.

**8.2.** Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері клиенттің деректерінің сақталуына және қауіпсіздігіне кепілдік беретін, құпия деректердің жайылып кетпеуін болдырмайтын жүйелерді пайдалануға тиіс.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Осы Кодекстің талаптары Серіктестіктің Жеткізушілермен және Мердігерлермен жасасатын шарттарының ажырамас бөлігін құрайды.**

**Серіктестіктің Жеткізушілері мен Мердігерлері осы құжатпен өз жұмыскерлерін осы Кодекспен таныстыру міндеттемесін қабылдайды.**

**Мен, осы мәтінмен таныса отырып, төменде көрсетілген Мердігердің/Жеткізушінің уәкілетті өкілі бола отырып, осы құжаттың мазмұнын мұқият тексергенімді және түсінгенімді растаймын, сондай-ақ өз компаниямның осы Кодекске толық сәйкес әрекет ететінін растаймын.**

**Жеткізуші/Мердігер өкілінің аты-жөні:**

**Жеткізушінің/Мердігердің атауы:**

**Күні:**

**Қолы:**

"Семізбай-U"ЖШС жеткізушілер мен мердігерлер кодексіне № 1 қосымша

**Құрметті серіктестер!**

Осымен "Семізбай-U" ЖШС - "Қазатомөнеркәсіп "ҰАК" АҚ қатысушысы 2022 жылғы наурыздан бастап БҰҰ Жаһандық шартының қатысушысы болып табылатынын хабарлаймыз, осылайша орнықты даму құндылықтарын ұстанады және өзінің мүдделі тараптарының ашықтығы мен мүдделерін құрметтеу қағидаттарын басшылыққа ала отырып, экономикалық, әлеуметтік және экологиялық әсерлерді басқаруға жауапкершілікпен қарайды.

ISO халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес ұйым аутсорсингтік процестердің басқарылуын қамтамасыз етуі керек. Мұндай басқарудың мақсаты-аутсорсингке берілген қызметтің халықаралық стандарттардың қолданыстағы талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету және түпкілікті тұтынушыны қоса алғанда, өнімді жеткізудің бүкіл тізбегі бойынша Тапсырыс берушінің қанағаттанушылығын арттыру.

Осы сауалнама-сауалнама жеткізу тізбегінің тұрақтылығын қамтамасыз ету, "Семізбай-U" ЖШС жеткізушілерінің орнықты даму туралы хабардарлығын арттыру, жеткізушілерді жауапты сатып алу процестеріне тарту, сондай-ақ орнықты дамудағы жеткізушінің корпоративтік тәжірибелерінің жетілу деңгейі туралы ақпаратты жинау және талдау мақсатында әзірленді.

Осыған байланысты төмендегі сауалнама-сауалнаманың сұрақтарына жауап беруіңізді сұраймыз:

\* Әр сұрақтың жауабы болуы керек;

\* Егер сұрақта Сіздің ұйымыңыздың қызметіне қатысы жоқ талаптар болса - "түсініктеме" бағанында қысқаша түсіндірмесі бар "қолданылмайтын"белгісін қойыңыз;

\* Сауалнама формасына өзгертулер енгізбеңіз (бұл нәтижелерді дұрыс өңдеуге мүмкіндік бермейді);

\* Егер сұрақ түсініктеме, құжаттарды қолдану немесе оларға сілтеме жасау қажеттілігін білдірсе-бұл деректер болмаған жағдайда жауап теріс деп есептеледі;

\* Егер сіз ұйымның қызметі туралы қосымша ақпарат беруді қажет деп тапсаңыз, оны "Қосымша ақпарат" өрісіне қосыңыз немесе оны еркін түрде көрсетіңіз.

Ынтымақтастық үшін рахмет!

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Тұрақты дамуға жүйелі көзқарас** | | | | | |
| **№тт** | **Сұрақ** | **Иә** | **Жоқ** | **Қолданылмайды** | **Сұраққа жауап/**  **Пікір** |
| 1 | Сапа менеджменті жүйесі компанияға енгізілді ме, оның сәйкестігі тиісті ISO 9001 сертификатымен немесе басқа стандартпен расталды ма? Олай болса, сертификаттың түрі мен нөмірін көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 2 | Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсаттарды, қағидаттарды, міндеттерді, тетіктерді айқындайтын өзге де корпоративтік құжат бекітілді ме? Олай болса, құжаттың атын және оның кім (лауазымы) бекітілгенін көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 3 | Компанияда компанияның тұрақты даму принциптерін (ESG) анықтайтын құжат (саясат, кодекс және т. б.) бекітілген бе? Олай болса, құжаттың атын және оның кім (лауазымы) бекітілгенін көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 4 | Компанияда тұрақты даму мәселелері үшін жауапкершілік ресімделді ме? Олай болса, бөлімшенің/лауазымның атын көрсетіңіз. Мұндай қызмет болмаған жағдайда "түсініктеме" бағанында тиісті түсініктеме бере отырып, "қолданылмайды"деген белгі қойылады. |  |  |  |  |
| 5 | Тұрақты даму саласында бизнесті жауапты жүргізуді сыртқы растау/растау тетіктері (рейтинг, сертификаттау және т. б.) пайдаланыла ма? Мұндай қызмет болмаған жағдайда "түсініктеме" бағанында тиісті түсініктеме бере отырып, "қолданылмайды"деген белгі қойылады. |  |  |  |  |
| 6 | Компания халықаралық стандарттарға (GRI немесе ұқсас стандарттар) сәйкес тұрақты даму бойынша жылдық есептерді жариялай ма? Олай болса, есепте берілген қаржылық емес ақпаратты тәуелсіз растау (тексеру) жүргізіліп жатыр ма? Компанияның тұрақты даму туралы жылдық есебі (бар болса) орналастырылған веб-ресурсқа сілтеме беріңіз. |  |  |  |  |
| 7 | Компания тұрақты даму жөніндегі халықаралық ұйымның/қауымдастықтың/бастаманың (UN Global Compact, WBCSD, CSR Europe және т. б.) қатысушысы/мүшесі болып табыла ма? Олай болса, қай кезеңнен бастап? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 8 | Компания халықаралық экологиялық ұйымдардың/қауымдастықтардың/бастамалардың (SBT, CDP және т. б.) мүшесі/мүшесі ме? Олай болса, қай кезеңнен бастап? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 9 | Компанияда Этика / жауапты бизнес кодексі бекітілген бе? Егер " иә " болса, құжаттың атын және оның кім (лауазымы) бекітілгенін көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 10 | Сіздің мердігерлеріңізде/жеткізушілеріңізде сатып алу саласындағы жұмыстың тәсілдері мен принциптерін айқындайтын сатып алу қызметін жауапты жүргізу саласындағы өз саясаты бар ма? Егер жеткізу тізбегіне қосалқы мердігерлер тартылмаса - "түсініктеме" бағанында тиісті түсініктеме бере отырып, "қолданылмайды"деген белгі қойылады. |  |  |  |  |
| 11 | Сіз қосалқы мердігерлерді таңдау критерийлеріне тұрақты даму мәселелерін қосасыз ба және олармен жұмыс істеу кезінде тұрақты даму талаптарының сақталуын бақылайсыз ба? Егер жеткізу тізбегіне қосалқы мердігерлер тартылмаса - "түсініктеме" бағанында тиісті түсініктеме бере отырып, "қолданылмайды"деген белгі қойылады. |  |  |  |  |
| 12 | Компанияда жеткізуші Кодексі бекітілген бе? Егер " иә " болса, компания оған ресми қосылуды талап ете ме?  Егер жеткізу тізбегіне қосалқы мердігерлер тартылмаса - "түсініктеме" бағанында тиісті түсініктеме бере отырып, "қолданылмайды"деген белгі қойылады. |  |  |  |  |
| 13 | Компания ESG тәуекелдерін басқара ма?  Егер компанияда енгізілген тәуекел-менеджмент жүйесі болмаса, "түсініктеме" бағанында тиісті түсініктеме бере отырып, "қолданылмайды"деген белгі қойылады. |  |  |  |  |
| 14 | Компанияда экологиялық менеджмент жүйесі (EMS) бар ма? Олай болса, оның қысқаша сипаттамасын, сондай-ақ оның сәйкестік стандарттарын (ISO және т.б.) беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 15 | Компанияда энергия менеджменті жүйесі енгізілді ме, оның сәйкестігі тиісті ISO 5001 сертификатымен немесе басқа стандартпен расталды ма? Олай болса, сертификаттың түрі мен нөмірін көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 16 | Компанияда су ресурстарын басқару жүйесі бар ма? Олай болса, оның қысқаша сипаттамасын беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 17 | Компанияда Биоәртүрлілікті басқару жүйесі бар ма? Олай болса, оның қысқаша сипаттамасын беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| **2. Мүдделі тараптар** | | | | | |
| **№тт** | **Сұрақ** | **Иә** | **Жоқ** | **Қолданылмайды** | **Сұраққа жауап/**  **Пікір** |
| 1 | Компания мүдделі тараптарды (стейкхолдерлерді) және олардың қажеттіліктері мен үміттерін анықтай ма? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 2 | Компанияда тұрақты даму мәселелері туралы мүдделі тараптарды ақпараттандыру арналары (ақпараттық саясат) әзірленді ме? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 3 | Компанияда мүдделі тараптар үшін орнықты даму мәселелері бойынша кері байланыс арналары (өтініштер тетіктері) әзірленді ме? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| **3. Корпоративтік басқару** | | | | | |
| **№тт** | **Сұрақ** | **Иә** | **Жоқ** | **Қолданылмайды** | **Сұраққа жауап/**  **Пікір** |
| 1 | Компанияда ESG мақсаттарына қол жеткізуді бағалайтын тиімділік қолданылады ма? Егер компания тиімділік арқылы қызмет тиімділігін бағалау жүйесін пайдаланбаса, "қолданылмайды"деген белгі қойылады. |  |  |  |  |
| 2 | Компанияның басқару органында қанша адам бар (Директорлар кеңесі, Бақылау кеңесі, Қамқоршылар Кеңесі) және олардың қаншасы әйелдер?  Егер компанияда басқару органы болмаса, "түсініктеме" бағанында тиісті түсініктеме бере отырып, "қолданылмайды"деген белгі қойылады. |  |  |  |  |
| 3 | Компанияның атқарушы органында қанша адам бар және олардың қаншасы әйелдер? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 4 | Әйелдердің үлесі қанша пайызды құрайды:  - өндірістік персонал санында;  - АУП санында. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 5 | Компания өз қызметкерлері үшін әртүрлілік, теңдік, кемсітушілікке жол бермеу және инклюзивтілік бойынша тренингтер өткізе ме? Олай болса, жұмысшылардың қаншалықты жиі және қай санаты үшін? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 6 | Компания Адам құқықтарының сақталуын бақылай ма? Олай болса, қалай екенін сипаттаңыз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 7 | Компанияда киберқауіпсіздік және ақпаратты қорғау жүйесі бар ма? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 8 | Компания соңғы 5 жылда қызметтік ақпарат пен дербес деректердің ағып кетуін тіркеді ме? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| **4. Экология** | | | | | |
| **№тт** | **Сұрақ** | **Иә** | **Жоқ** | **Қолданылмайды** | **Сұраққа жауап/**  **Пікір** |
| 1 | Компанияда экологиялық саясат немесе ұйымның экологиялық саясатын іске асырудың мақсаттарын, принциптерін, міндеттері мен тетіктерін, сондай-ақ қоршаған ортаны қорғау және экологиялық қауіпсіздік саласындағы міндеттемелерді айқындайтын өзге де корпоративтік құжат бекітілді ме? Олай болса, құжаттың атын және оның кім (лауазымы) бекітілгенін көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 2 | Компания қоршаған ортаға әсерін талдай ма? Олай болса, бұл талдаудың нәтижелері қандай жиілікте және кіммен қаралады/бекітіледі? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 3 | Компанияның қоршаған ортаға зиян келтіруді қорғау/азайту, сондай-ақ табиғи ресурстарды ұтымды және тиімді пайдалану жөніндегі іс-шаралардың бекітілген тізімі бар ма? Олай болса, олардың қысқаша сипаттамасын беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 4 | Компания қоршаған ортаға зиян келтіруді қорғау/азайту, сондай-ақ табиғи ресурстарды ұтымды және тиімді пайдалану бойынша өз іс-шараларын тұрақты бағалауды жүргізе ме? Олай болса, мұндай бағалаудың нәтижелері кіммен қаралады/бекітіледі? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 5 | Компания қоршаған ортаға зиянды қорғау/азайту және табиғи ресурстарды ұтымды және тиімді пайдалану бойынша өз іс-әрекеттерін үнемі бағалайды ма? Олай болса, мұндай бағалаудың нәтижелері кіммен қаралады/бекітіледі? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 6 | Компания 2 парниктік газдар шығарындыларының мониторингі мен есебін жүргізе ме? Олай болса, олардың соңғы 3 жылдағы мөлшерін көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 7 | Компания 3 парниктік газдар шығарындыларын бақылау мен есептеуді жүргізе ме? Олай болса, олардың соңғы 3 жылдағы мөлшерін көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 8 | Компанияның 1-3 қамтуы бойынша парниктік газдар шығарындылары туралы ақпарат жария бола ма? Олай болса, осындай ақпарат көзіне сілтеме беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 9 | Компанияда көміртегі бейтараптығына қол жеткізу Стратегиясы/бағдарламасы/жоспары немесе көміртегі ізін азайту бекітілген бе? Олай болса, оның қысқаша сипаттамасын беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 10 | Компания парниктік газдар шығарындыларының офсеттік механизмін қолдана ма? Олай болса, оның қысқаша сипаттамасын беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 11 | Компания қауіпті материалдарды сақтайды/пайдаланады/қайта өңдейді ме? Олай болса, қандай және қандай көлемде екенін сипаттаңыз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 12 | Соңғы 3 жылда компанияға табиғатты қорғау/экологиялық заңнаманы және/немесе табиғатты пайдалануды жүзеге асыру үшін рұқсат беру құжаттамасының құрамы мен мазмұны бойынша талаптарды бұзғаны үшін айыппұлдар салынды ма? Олай болса, осы айыппұлдардың қысқаша сипаттамасын беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 13 | Соңғы 3 жылда қоршаған ортаға зиян келтірген өндірістік оқиғалар (апаттар, төгілулер және т. б.) фактілері болды ма? Олай болса, осы оқиғалардың қысқаша сипаттамасын беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 14 | Компанияда энергия тиімділігі бағдарламасы/жоспары бекітілген бе? Олай болса, оның қысқаша сипаттамасын беріңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 15 | Компания жаңартылатын энергия көздерінен электр энергиясын пайдаланады ма? Олай болса, соңғы 3 жылда компанияның жалпы энергия тұтынуындағы осындай электр энергиясының үлесі қанша пайызды құрады? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 16 | Компанияның жаңартылатын энергия көздері бар ма? Олай болса, қандай қуат түрі және қандай қуат орнатылған? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| **5. Әлеуметтік сала** | | | | | |
| **№тт** | **Сұрақ** | **Иә** | **Жоқ** | **Қолданылмайды** | **Сұраққа жауап/**  **Пікір** |
| 1 | Компанияда еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік менеджменті жүйесі бекітілген бе? Олай болса, оның қысқаша сипаттамасын беріңіз және оның стандарттарға сәйкестігі қандай сертификатпен расталады. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 2 | Компанияда заңнамалық, нормативтік және өзге де талаптарға сәйкес еңбек жағдайларына қойылатын бірыңғай стандарттар/талаптар бар ма? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 3 | Компания өз қызметкерлері арасында өндірістік қызметке байланысты жазатайым оқиғаларға мониторинг жүргізе ме? Олай болса, соңғы 3 жылда мұндай жазатайым оқиғалардан қанша зардап шеккендер болды (жарақаттың ауырлығы - ауыр, орташа, жеңіл)? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 4 | Компания мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері мен БҚО және аутстаффингпен айналысатын қызметкерлер арасында өндірістік қызметке байланысты жазатайым оқиғаларға мониторинг жүргізе ме? Олай болса, соңғы 3 жылда мұндай жазатайым оқиғалардан қанша зардап шеккендер болды (жарақаттың ауырлығы - ауыр, орташа, жеңіл)? |  |  |  |  |
| 5 | Компания өз қызметкерлері үшін еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік бойынша тренингтер өткізе ме? Олай болса, жұмысшылардың қаншалықты жиі және қай санаты үшін? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 6 | Компания өз қызметкерлері үшін Кәсіптік оқыту/қайта даярлау/біліктілікті арттыруды жүргізе ме? Олай болса, жұмысшылардың қаншалықты жиі және қай санаты үшін? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 7 | Компания мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері мен БҚҚБ және аутстаффингпен айналысатын қызметкерлер үшін еңбекті қорғау және өндірістік қауіпсіздік мәселелері бойынша оқыту жүргізе ме? Олай болса, жұмысшылардың қаншалықты жиі және қай санаты үшін? |  |  |  |  |
| 8 | Компания жергілікті қауымдастықтармен тұрақты байланыста бола ма? Олай болса, қандай жолмен? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 9 | Компания жергілікті қоғамдастықтың дамуына/жергілікті қоғамдастық жобаларына қаржылық үлес қосады ма? Олай болса, қандай жолмен? |  |  |  |  |
| 10 | Компанияда қызметі қызметкерлердің құқықтарын қорғауға бағытталған кәсіби қауымдастық бар ма? Олай болса, оның атын көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 11 | Компанияда адам құқықтарын сақтау мәселелері бойынша қызметкерлердің шағымдарын тіркеу тетігі бар ма? Олай болса, оларды көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 12 | Соңғы 3 жылдағы өндірістік персонал мен AUP айналым деңгейін пайызбен көрсетіңіз. |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |
| 13 | Компаниялар соңғы 3 жылда еңбек заңнамасын бұзуға байланысты қызметкерлерден (қызметкерлер ұжымынан) талап-арыздар қойған жоқ па? |  |  | Бұл жауап опциясы қол жетімді емес |  |

**Қосымша ақпарат**

*(Сауалнама-сауалнамада көзделмеген, сіз ұсынатын қызметтердің сапасын қамтамасыз етуге байланысты Сіздің компанияңыздың қызметі туралы қосымша ақпарат беру қажет деп тапқан жағдайда толтырылады)*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Компания өкілі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Лауазымы, Т. А. Ә., қолы, сауалнаманы толтыру күні

*Осы сауалнама-сауалнаманы "Семизбай-U" ЖШС толтыра және жолдай отырып, компания онда ұсынылған ақпараттың дұрыстығын және өзектілігін растайды, сондай-ақ "Семізбай-U" ЖШС толтырылған сауалнама-сауалнамада көрсетілген ақпаратқа мамандандырылған аудит/тексеру жүргізу мүмкіндігін беруге міндеттенеді.*