**Приложение №5**

**к Договору** **на оказание услуг**

**по аутсорсингу персонала № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года**

**СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**(Минимальный социальный пакет)**

 1. В целях сохранения социальной стабильности, Исполнитель со своей стороны обязан приложить максимум усилий в сохранении благоприятного социального климата в своем рабочем коллективе путем соблюдения требований законодательных актов РК и принятия дополнительных мер по социальной опеке и социальной поддержке своих работников.

 2. В целях выполнения социальных обязательств, Исполнитель обязан:

 А) обеспечить и нести ответственность за:

 соблюдение Трудового законодательства РК;

 обязательное страхование работников от несчастных случаев;

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  Б) предусмотреть в своем внутреннем документе (коллективный договор, положения) минимальный пакет социальных гарантий:Ежемесячно предоставлять отчетность по осовению минимального социального пакета с подтверждающими документами; В) Исполнитель обязан обеспечить качественное питание, удовлетворяющее работников, организовывать ежедневный контроль. Пища должна иметь высокую усвояемость, хороший вкус, разнообразие используемых продуктов, надлежащий химический состав, полностью удовлетворяющий потребности организма. Рекомендуемое потребление энергии, белков, жиров и углеводов для работников с тяжелым физическим трудом должно составлять от 3450 до 3600 ккал в день. В связи с этим рацион питания работников должен восполнять затраченную энергию и составлять на один обед (ужин) не менее 1500 ккал, а также не допускать использование кухонной и столовой посуды деформированной, с отбитыми краями, трещинами, сколами, с поврежденной эмалью; столовых приборов из алюминия; разделочных досок из пластмассы и прессованной фанеры; Г) Места приготовления пищи должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям, в случае термосного питания, также необходимо обеспечивать на всех этапах приготовления и принятия пищи работниками Исполнителя соблюдение вышеуказанных требований; Д) Исполнитель обязан обеспечить работников молоком независимо от ее продолжительности в дни фактической занятости работника. Ежедневная норма выдачи питьевого молока за фактически отработанный рабочий день 0,5 литров. При замены молока другими равноценными пищевыми продуктами, и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания допускается с согласия работника, и оформляются решением коллективного договора или актом работодателя.Ж) Исполнитель обязуется выплатить минимальный социальный пакет согласно таблице указанной приложении №6 и в полном объеме по количесвту, размеру и сумме. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения вышеуказанных требований А, Б, В, Г, Д, Ж Заказчик оставляет за собой право на задержку или отказа оплаты по счетам Исполнителя до полного исполнения вышеуказанных требований.Исполнитель обязуется ежемесячно предоставлять отчетность по исполнению договорных обязательств указанной приложений №5 к настоящему Договору***МРП 3692***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Виды выплат | к-во  | Размер (МРП, сумма) | Сумма,тенге  |
| 1.        | Рождение ребенка | 1 | 30 | 110 760 |
| 2.        | На 1 сентября, детям работников (но не более 2 детей на 1 сотрудника) | 6  | 10 | 221 520 |
| 3.        | На детский лагерь | 1 | 180 000тг. | 180 000 |
| 4.        | К дню нефтяников | 3  | 20 | 221 520 |
| 5.        | К дню независимости | 3  | 20 | 221 520 |
|  6. | Подарки на новый год детям работников - на каждого ребенка до 12 лет (но не более 3 детей на 1 сотрудника) | 9 | 3 000тг. | 27 000 |
|   | **Итого без НДС** |   |   | **982 320** |

 |